

PROPOSTA MOTIVATA DEL COLLEGIO SINDACALE DI SALINI IMPREGILO S.p.A.

**AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 27 GENNAIO 2010 N. 39 PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2015-2023**

1. PREMESSA

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio di esercizio (e consolidato) al 31 dicembre 2014 verrà in scadenza l'incarico di revisione legale dei conti conferito a PricewaterhouseCoopers S.p.A. (di seguito "PwC") dall'Assemblea degli Azionisti di Salini Impregilo S.p.A. (di seguito "Salini Impregilo" o "Società") in data 3 maggio 2006.

Al termine dell'esercizio 2014, l'incarico affidato a PwC maturerà la durata di nove esercizi e, quindi, ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 ("D.Lgs. 39/2010"), non potrà più essere rinnovato, rendendosi necessario nominare un nuovo revisore a cui conferire l'incarico di revisione legale dei conti annuali e consolidati di Salini Impregilo per gli esercizi che vanno dal 2015 al 2023 (di seguito "Incarico").

In base alle disposizioni dell'art. 13 D.Lgs. 39/2010, l'Assemblea degli Azionisti, su proposta motivata dell'organo di controllo, conferisce l'incarico di revisione legale dei conti e determina il corrispettivo spettante alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico, nonché gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico.

Considerate le dimensioni e la complessità di Salini Impregilo e delle società che ad essa fanno capo ("Gruppo Salini Impregilo"), il Collegio Sindacale ha avviato con anticipo la procedura volta all'individuazione del nuovo revisore da proporre all'Assemblea degli Azionisti.

Detta procedura, condotta in piena autonomia dall'organo di controllo, con l'ausilio operativo delle competenti funzioni aziendali, ha portato il Collegio Sindacale, al termine di una approfondita valutazione tecnico-economica, ad individuare quale migliore offerta, quella presentata dalla società di revisione KPMG S.p.A..

Vengono di seguito illustrate:

- le fasi del processo di selezione del nuovo revisore e i relativi criteri (punto 2);
- gli elementi emersi all'esito dell'applicazione dei criteri di selezione quali-quantitativi a supporto della proposta motivata del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti (punto 3);
- i principali contenuti della proposta d'incarico formulata da KPMG S.p.A. (punto 4);

2. LE FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEL NUOVO REVISORE E I RELATIVI CRITERI

2.1 Lo svolgimento e la gestione del processo di selezione

Il processo di selezione del nuovo revisore è stato avviato dal Collegio Sindacale nel giugno 2014, anche con l'ausilio dei responsabili della Direzione Generale Group Finance & Corporate e del Responsabile della Funzione Internal Audit della Società.

In accordo con le competenti funzioni aziendali, il Collegio Sindacale ha invitato a partecipare al processo di selezione le società Deloitte & Touche S.p.A., Reconta Ernst & Young S.p.A. e KPMG

S.p.A. in quanto munite dei requisiti di idoneità tecnico-organizzativa ritenuti adeguati alle dimensioni e complessità della realtà aziendale di Salini Impregilo e, di conseguenza, all'Incarico stesso.

A seguito di colloqui individuali tra il General Manager Group Finance & Corporate, il Deputy General Manager Group Finance & Corporate e il Responsabile della Funzione Internal Audit, da una parte, e i partner delle suddette società di revisione, dall'altra, volti all'acquisizione delle preliminari informazioni sull'organizzazione dei candidati, sull'esperienza nel settore merceologico di riferimento e sulla composizione dei team di lavoro, nel mese di agosto 2014 è stato inviato alle tre società di revisione in gara, per loro maggiore comodità, un *set* di informazioni, peraltro disponibili al pubblico, volto a favorire una migliore conoscenza del profilo aziendale del Gruppo Salini Impregilo e del suo *business*, ai fini della predisposizione delle proposte di incarico.

Con comunicazione del 07/08/2014 e successiva integrazione del 04/09/2014 ("Richiesta di Offerta"), Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A. sono state quindi formalmente invitate a formulare una proposta di incarico comprensiva di:

- (i) una dichiarazione circa l'insussistenza, di situazioni idonee a compromettere l'indipendenza della società di revisione o cause di incompatibilità rispetto al conferimento dell'Incarico, ai sensi, in particolare, degli artt. 10 e 17 del D.Lgs. 39/2010, nonché delle loro relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis del Titolo VI Revisione Contabile, - Incompatibilità- del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n. 100 "Principi sull'indipendenza del revisore");
- (ii) una dichiarazione riguardante la compagine sociale della società partecipante;
- (iii) l'elenco degli uffici appartenenti al *network* delle società di revisione presenti nei Paesi in cui hanno sede le società del Gruppo Salini Impregilo, nonché l'illustrazione dell'organizzazione interna del *network* italiano e internazionale con particolare *focus* sulle attività di coordinamento;
- (iv) la descrizione dell'approccio operativo all'incarico (metodologia di revisione, modalità di coordinamento, supervisione e direzione dell'attività svolta dalle società del *network* ed i flussi informativi con la Società);
- (v) le referenze dei soggetti coinvolti nel team di revisione, con particolare riferimento all'esperienza maturata su altri clienti del settore *engineering & construction*;
- (vi) documentazione comprovante la conoscenza del Gruppo Salini Impregilo da parte della società di revisione;
- (vii) stima dei tempi e dei corrispettivi per lo svolgimento dell'Incarico, con specifica indicazione del mix professionale ipotizzato.

Il Collegio Sindacale, inoltre, nell'ottica di attribuire significativa importanza alla qualità del controllo e alla professionalità del revisore, ha espressamente indicato che la proposta non potesse prevedere percentuali di ore per singola categoria professionale inferiori alle seguenti:

- (i) per l'attività di revisione riguardante Salini Impregilo:

Partner: 10%

Manager: 30%

Senior: 35%

Assistant: 25%

(ii) per l'attività di revisione riguardante le società del Gruppo Salini Impregilo:

Partner: 7%

Manager: 25%

Senior: 38%

Assistant: 30%

Complessivamente, l'organo di controllo ha trattato il tema nel corso di 8 riunioni, intervenute nel periodo compreso tra il mese di giugno 2014 e il mese di marzo 2015. Il Collegio Sindacale, in particolare, ha incontrato i senior partner o altri rappresentanti di ciascuna delle società di revisione in gara, al fine di intervistarli per acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti che il Collegio Sindacale ha reputato necessarie od opportune per la formulazione della presente proposta motivata.

2.2 Definizione dei criteri di selezione

Nel definire i criteri da adottare nell'ambito del processo di selezione, il Collegio Sindacale ha inteso coniugare la valutazione dei requisiti di professionalità e idoneità tecnico-organizzativa delle società di revisione candidate con gli aspetti relativi alla convenienza economica.

Il Collegio ha quindi ritenuto prioritario verificare preliminarmente l'esistenza dei requisiti di indipendenza e l'assenza di eventuali cause di incompatibilità delle società di revisione interpellate ostative al conferimento dell'Incarico, in conformità a quanto previsto dagli artt. 10 e 17 D.Lgs. 39/2010, nonché dalle relative disposizioni di attuazione (Capo *I-bis* "Incompatibilità" del Titolo VI "Revisione Contabile" del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n.100 "Principi sull'indipendenza del revisore").

L'organo di controllo ha quindi individuato i criteri di selezione quali-quantitativi, suddivisi a loro volta in sotto categorie.

I criteri di selezione individuati dal Collegio Sindacale sono stati i seguenti:

- **Capacità di servire clienti globali**, con particolare attenzione: (i) alla presenza di uffici locali della società di revisione nei Paesi in cui hanno sede le società del Gruppo Salini Impregilo; e (ii) all'eventuale impiego da parte della società di revisione di entità non appartenenti al *network* per i Paesi non presidiati direttamente e/o per interventi tecnici.

- **Approccio operativo all'Incarico**, oggetto di valutazione sulla base delle informazioni fornite dalle società di revisione con riguardo: (i) alla metodologia utilizzata per la comprensione della Società e del Gruppo Salini Impregilo; (ii) agli strumenti tecnici di supporto alla revisione legale; (iii) alle modalità di supervisione e direzione delle risultanze derivanti dalle attività svolte dalle società del network; (iv) ai flussi informativi e alla documentazione da mettere a disposizione degli Organi Sociali, di Controllo e di Vigilanza del Gruppo Salini Impregilo.

- **Conoscenza del business ed esperienza maturata sul Gruppo Salini Impregilo**, da ponderare in relazione: (i) a precedenti progetti realizzati con la Società o con il Gruppo Salini Impregilo; (ii) all'esperienza maturata su altri clienti del settore *engineering & construction* in Italia e negli altri principali Paesi in cui il Gruppo Salini Impregilo opera; (iii) all'eventuale appartenenza ad organizzazioni nazionali e/o internazionali o centri di eccellenza che operano nel settore di riferimento del Gruppo Salini Impregilo.

- **Numero ore complessive e mix professionale proposto**, oggetto di valutazione con riferimento: (i) alla ragionevolezza delle ore stimate per lo svolgimento dell'Incarico (anche

avuto riguardo al numero delle ore consuntivate nel tempo da PwC, in qualità di revisore principale e da E&Y, in qualità di revisore secondario); (ii) all'eventuale scostamento del mix proposto rispetto a quanto richiesto dal Collegio Sindacale; (iii) all'esperienza maturata negli ultimi 5 esercizi dal *partner* proposto quale responsabile della revisione su gruppi quotati multinazionali operanti in settori affini a quello di riferimento di Salini Impregilo.

- **Elementi di natura quantitativa**, che comprendono: (i) la differenza dei corrispettivi indicati nella proposta rispetto a quelli attualmente riconosciuti ai revisori in carica (principale e secondario); (ii) un confronto tra le diverse proposte basato sul numero delle ore complessivo e sul mix professionale ipotizzati e sui *rate* orari indicati per ciascuna categoria professionale.

2.3 Esame delle proposte d'incarico ricevute e scelta della società di revisione

Le proposte di incarico formulate da Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A., pervenute come richiesto nella Richiesta di Offerta entro la data del 19/09/2014 e successiva revisione entro il 20/10/2014, sono state preliminarmente esaminate dal Collegio Sindacale nella riunione del 24/09/2014 e successivamente riviste nella seduta del 30/10/2014, sulla base dei criteri di selezione sopra richiamati.

Successivamente, in data 17/11/2014, il Collegio Sindacale ha incontrato i rappresentanti di Deloitte & Touche S.p.A., KPMG S.p.A. e Reconta Ernst & Young S.p.A., per richiedere chiarimenti e informazioni integrative sulle proposte formulate. In seguito alla discussione con ciascuna società di revisione in merito alle principali caratteristiche delle rispettive proposte, l'organo di controllo si è riservato di condividere le proprie valutazioni nel corso di un successivo incontro.

Il processo valutativo è quindi proseguito nella riunione tenutasi in data 04/12/2014, per concludersi nella riunione del 12/03/2015, nel corso della quale il Collegio Sindacale ha approvato, all'unanimità, la presente proposta all'Assemblea della Società di incaricare KPMG S.p.A. quale revisore a cui conferire l'incarico di revisione legale dei conti annuali e consolidati di Salini Impregilo per gli esercizi che vanno dal 2015 al 2023, sulla scorta della proposta formulata dalla stessa KPMG S.p.A. ("Proposta KPMG").

La Proposta KPMG è stata infatti considerata, alla luce dei criteri di selezione individuati e richiamati nel par. 2, come la migliore tra quelle pervenute all'attenzione dell'organo di controllo, in quanto maggiormente in linea con le esigenze del Gruppo Salini Impregilo.

3. ELEMENTI EMERSI ALL'ESITO DELL'APPLICAZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE QUALI-QUANTITATIVI A SUPPORTO DELLA PROPOSTA MOTIVATA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

Come anticipato, l'esito della valutazione svolta dal Collegio Sindacale sulla base dei criteri di selezione quali-quantitativi richiamati al punto 2, che ha comportato l'attribuzione di pesi di ponderazione a ciascuna delle partecipanti alla procedura, ha condotto l'organo di controllo ad esprimere la propria valutazione, nel suo complesso, a favore della Proposta KPMG.

La valutazione complessiva del Collegio Sindacale risulta supportata, in particolare, dai seguenti elementi con riferimento al requisito di indipendenza e ai singoli criteri di valutazione individuati nell'ambito della procedura di selezione:

Indipendenza: come dichiarato nella Proposta KPMG, la società di revisione risulta indipendente e non interessata da situazioni di incompatibilità rispetto all'Incarico, in conformità a quanto previsto dagli artt. 10 e 17 D. Lgs. 39/2010, nonché dalle relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis "Incompatibilità" del Titolo VI "Revisione Contabile" del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n.100 "Principi sull'indipendenza del revisore").

Capacità di servire clienti globali: KPMG S.p.A. aderisce ad uno dei maggiori *network* internazionali e risulta senza dubbio in possesso di riconosciuta professionalità, di adeguata struttura organizzativa e di competenze tecniche di primario *standing*, richieste nelle circostanze in relazione all'ampiezza e alla complessità dell'Incarico. Il *network* KPMG è presente direttamente in tutti i Paesi di operatività del Gruppo Salini Impregilo. Il team centrale di revisione sarà composto da personale degli uffici di Milano. L'Incarico sarà svolto interamente da società appartenenti al *network* KPMG, senza il coinvolgimento di entità non appartenenti al *network* medesimo.

Approccio operativo all'incarico: la metodologia di lavoro utilizzata da KPMG S.p.A. pone particolare attenzione alla fase di *Risk Assessment*, nonché all'analisi del contesto e degli *Entity Levels Controls*. Essa include altresì un piano dettagliato delle attività necessarie per il periodo di transizione e di affiancamento al revisore uscente. La società di revisione, inoltre, utilizza programmi che consentono il costante monitoraggio degli incarichi in essere e delle situazioni di incompatibilità. Per quanto concerne la supervisione dell'attività delle entità del *network*, la Proposta KPMG prevede incontri annuali di pianificazione del lavoro e visite ai team di revisione esteri più significativi. Nei rapporti con gli organi sociali, la società di revisione propone lo svolgimento di incontri almeno trimestrali con i principali organi societari e di governance.

Conoscenza del business ed esperienza maturata sul Gruppo Salini Impregilo : KPMG S.p.A. ha sviluppato in passato un'approfondita conoscenza del Gruppo Salini Impregilo e del sistema di controllo interno della Società in virtù degli incarichi di assistenza su processi finanziari e operativi svolti. KPMG S.p.A., inoltre, ha maturato una significativa esperienza nello svolgimento dell'attività di revisione di gruppi o società, italiani o esteri, operanti nel settore *engineering & construction* e che possiedono una struttura organizzativa con caratteristiche dimensionali e geografiche di complessità paragonabili a quelle del Gruppo Salini Impregilo.

Numero ore complessive e mix professionale proposto: la stima delle ore di lavoro contenuta nella Proposta KPMG risulta adeguata in relazione: (i) alla dimensione, composizione e rischiosità delle più significative grandezze patrimoniali, economiche e finanziarie di Salini Impregilo; (ii) alla preparazione tecnica e all'esperienza che l'Incarico richiede e (iii) alla necessità di assicurare, oltre all'esecuzione materiale delle verifiche, un'adeguata attività di supervisione e di indirizzo del lavoro. Il mix professionale indicato da KPMG S.p.A. risulta migliorativo rispetto a quanto richiesto, prevedendo un aumento della percentuale di partecipazione al lavoro da parte del *partner* e del *manager*. Il Global Lead Audit Partner indicato da KPMG S.p.A., Paola Maiorana, ha maturato una esperienza pluriennale nell'attività di revisione di società quotate e di società operanti nel settore *engineering & construction*.

Elementi di natura quantitativa: dal punto di vista quantitativo, la Proposta KPMG, esaminata secondo i criteri individuati dal Collegio Sindacale, è risultata complessivamente la migliore di quelle pervenute. In ogni caso, ad avviso del Collegio Sindacale, i corrispettivi previsti nella Proposta KPMG, così come sopra illustrati, risultano determinati in misura tale da tutelare la qualità e l'affidabilità dei lavori.

4. PRINCIPALI CONTENUTI DELLA PROPOSTA KPMG

4.1 Servizi di Revisione compresi nell'Incarico

Come indicato nella Proposta di KPMG, l'Incarico comprende lo svolgimento delle seguenti attività ("Servizi di Revisione"):

- (i) la revisione del bilancio di esercizio e consolidato di Salini Impregilo, ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. 39/2010, per gli esercizi 2015-2023;
- (ii) la verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili di Salini Impregilo ai sensi dell'art. 14, comma 1, lett. b). D.Lgs. 39/2010;
- (iii) la verifica, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. e), D.Lgs. 39/2010, della coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio di esercizio e consolidato, ivi inclusa la verifica della coerenza relativamente alle informazioni sul governo societario e gli assetti proprietari ai sensi dell'art. 123-bis, comma 4, D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58;
- (iv) lo svolgimento da parte dei corrispondenti esteri di KPMG S.p.A. della revisione contabile delle situazioni contabili predisposte ai fini del consolidamento (*reporting package*) delle controllate estere proposte nella Richiesta di Offerta, ai fini della revisione legale del bilancio di esercizio e consolidato di Salini Impregilo;
- (v) la revisione contabile dei bilanci di esercizio redatti secondo la normativa locale dalle controllate estere individuate nella Richiesta di Offerta;
- (vi) la revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato per i semestri dal 30 giugno 2015 al 30 giugno 2023 di Salini Impregilo. Tale attività comporterà anche lo svolgimento della revisione contabile limitata delle situazioni contabili semestrali delle società partecipate predisposte ai fini del consolidamento, nell'estensione ritenuta necessaria da KPMG S.p.A. ai fini dell'Incarico.

4.2 Perimetro dei Servizi di Revisione all'interno del Gruppo Salini Impregilo

Come espressamente proposto nella Richiesta di Offerta, i Servizi di Revisione avranno, indicativamente, il seguente perimetro di estensione:

SOCIETÀ' / BUSINESS UNIT	Nazione	Limited Review al 30/06	Full Review al 31/12	Statutory
Salini Impregilo S.p.A.	Italia	✓	✓	✓
SAL IGL Fil. Emirati Arabi	Emirati Arabi		✓	✓
SAL IGL Dubai Branch	Emirati Arabi		✓	✓
SAL IGL Succ. Colombia	Colombia			✓
SAL IGL S.p.A. Succ. Perù	Perù			✓
SAL IGL S.p.A. Qatar Branch	Qatar		✓	✓
SAL IGL Succ. Venezuela	Venezuela	✓	✓	✓
SAL IGL S.p.A. Fil. Etiopia	Etiopia	✓	✓	
Fil. Kazakhstan	Kazakhstan			✓
Fil. Libia	Libia			✓

<i>SOCIETÀ' / BUSINESS UNIT</i>	<i>Nazione</i>	<i>Limited Review al 30/06</i>	<i>Full Review al 31/12</i>	<i>Statutory</i>
Fil. Marocco	Marocco			✓
Fil. Sierra Leone	Sierra Leone			✓
Fil. Uganda	Uganda			✓
Fil. Zimbabwe	Zimbabwe			✓
Impregilo S.p.A. Succ. Argentina	Argentina			✓
Impregilo S.p.A. Australia Branch	Australia			✓
Impregilo S.p.A. Succ. Brasile	Brasile			✓
Fil. Santo Domingo	Repubblica Dominicana			✓
Impregilo Fil. Grecia	Grecia		✓	
Impregilo Fil. Sudafrica	Sud Africa		✓	✓
IGL Sucursal De Panama	Panama			✓
IGL S.p.A. Oddzial Polsce	Polonia			✓
IGL Sucursala Sibiu + Fil Romania	Romania		✓	
IGL Saudi Arabia Branch	Arabia Saudita			✓
Impregilo S.p.A. Fil. India	India			✓
Compagnia Gestione Macchinari CO.GE.MA. S.p.A.	Italia			✓
Fisia Italimpianti S.p.A.	Italia	✓	✓	✓
Imprepar-Impregilo Partecipazioni S.p.A.	Italia	✓	✓	✓
Metro B S.r.l.	Italia			✓
Metro B1 S.c.a.r.l.	Italia			✓
RI.MA.TI. S.c.a.r.l.	Italia			✓
S.G.F. - I.N.C. S.p.A.	Italia	✓	✓	✓
TB Metro S.r.l.	Italia			✓
Copenaghen Metro Team I/S	Danimarca	✓	✓	✓
Impregilo International Infrastructures N.V.	Paesi Bassi	✓	✓	✓
Salini Hydro L.t.d.	Irlanda			✓
Salini Polska L.t.d. Liability Co	Polonia			✓
Salini Insaat Taahhut Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi	Turchia	✓	✓	✓
Salini-Kolin-GCF Joint Venture	Turchia	✓	✓	✓
Impregilo Lidco Libya Co	Libia	✓	✓	✓
Salini Namibia Proprietary L.t.d.	Namibia			✓

<i>SOCIETÀ' / BUSINESS UNIT</i>	<i>Nazione</i>	<i>Limited Review al 30/06</i>	<i>Full Review al 31/12</i>	<i>Statutory</i>
Consorzio Impregilo Yarull	Repubblica Dominicana			✓
CIGLA S.A.	Brasile			✓
Grupo ICT II SAS	Colombia	✓	✓	
IS Joint Ventures	Australia	✓	✓	✓
Salini Australia PTY L.t.d.	Australia	✓	✓	✓
Consorzio MM4	Italia			✓
La Quado S.c.a.r.l.	Italia			✓
Passante di Mestre S.c.p.A.	Italia			✓
Pedelombarda S.c.p.a.	Italia	✓	✓	
Reggio Calabria - Scilla S.c.p.a.	Italia	✓	✓	
Salerno-Reggio Calabria S.c.p.a.	Italia	✓	✓	✓
Constructora Ariguani SAS	Colombia	✓	✓	
Impregilo-Terna SNFCC J.V.	Grecia		✓	
Impregilo-SK E&C-Galfar al Misnad J.V.	Qatar	✓	✓	
Fibe S.p.A.	Italia		✓	✓
Consorzio Cociv	Italia	✓	✓	✓
Salini Malaysia SDN BHD	Malesia	✓	✓	✓
Salini Nigeria L.t.d.	Nigeria	✓	✓	✓
Empresa Constructora Metro 6 L.t.d.a.	Cile	✓	✓	✓

4.3 Corrispettivi annui per i Servizi di Revisione

La tabella di seguito riportata riepiloga le ore di lavoro, la percentuale di ripartizione tra le diverse categorie professionali, l'aliquota oraria e i corrispettivi previsti nella Proposta KPMG per i Servizi di Revisione su base annuale:

	Ore	Corrispettivi
	n.	€
<i>Revisione legale del bilancio d'esercizio, inclusa la verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili della Salini Impregilo S.p.A.</i>	6.500	620.000
Revisione legale del bilancio consolidato del gruppo	2.200	210.000
Revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato	2.300	220.000
	11.000	1.050.000

Il dettaglio dei tempi e dei corrispettivi annui è il seguente:

Revisione legale del bilancio d'esercizio, inclusa la verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili della Salini Impregilo S.p.A.

	Ore		Aliquote orarie	Corrispettivi
	n.	%	€	€
Socio	1.170	18	164	191.000
Manager	2.275	35	106	240.000
Senior	2.080	32	70	145.000
Assistente	975	15	44	44.000
	6.500	100		620.000

Revisione legale del bilancio consolidato del gruppo

	Ore		Aliquote orarie	Corrispettivi
	n.	%	€	€
Socio	396	18	164	65.000
Manager	770	35	106	82.000
Senior	704	32	70	49.000
Assistente	330	15	44	14.000
	2.200	100		210.000

Revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato della Salini Impregilo S.p.A.

	Ore		Aliquote orarie	Corrispettivi
	n.	%	€	€
Socio	414	18	164	68.000
Manager	805	35	106	86.000
Senior	736	32	70	51.000
Assistente	345	15	44	15.000
	2.300	100		220.000

4.4. Ulteriori condizioni economiche previste nella Proposta KPMG

La Proposta KPMG prevede in sintesi, inoltre, quanto segue:

- (i) Indice ISTAT: i corrispettivi previsti nella Proposta KPMG saranno oggetto di adeguamento il 1 luglio di ogni anno, nei limiti dell'aumento dell'indice ISTAT relativo al costo della vita rispetto all'anno precedente.
- (ii) Modifiche dei corrispettivi; ove si dovessero presentare circostanze che comportino un aggravio sostanziale dei tempi e/o cambiamenti significativi nella tempistica di svolgimento dell'Incarico, tali circostanze saranno discusse e concordate con gli organi sociali e le funzioni preposte della Società ai fini di una conseguente integrazione dei corrispettivi stimati nella Proposta KPMG. In particolare, le variazioni sopra richiamate potranno intervenire in caso di: (a) cambiamenti della struttura, dimensioni e attività della Società e/o del Gruppo Salini Impregilo; (b) modifiche del sistema di controllo interno e/o nel processo di predisposizione dell'informativa finanziaria delle Società e/o del Gruppo Salini Impregilo; (c) mancata consegna della documentazione necessaria; (d) cambiamenti normativi, di principi contabili e/o di revisione, nuovi orientamenti professionali; (e) operazioni complesse o straordinarie che coinvolgano la Società o il Gruppo Salini Impregilo. Ugualmente, se dovesse essere impiegato minor tempo del previsto, i corrispettivi previsti nella Proposta KPMG saranno ridotti proporzionalmente.
- (iii) Rimborsi spese e contributo Consob: le spese vive sostenute per lo svolgimento dell'Incarico saranno addebitate a consuntivo fino ad un limite massimo del 5% dei corrispettivi annui indicati nella Proposta KPMG. Il contributo di vigilanza stabilito da Consob sarà addebitato in misura pari alla percentuale stabilita dall'Autorità.
- (iv) Consulenze esterne: le spese eventualmente da sostenere per consulenze esterne saranno preventivamente discusse con la Società non appena dovesse sorgere tale necessità ai fini dello svolgimento dell'Incarico.

Il Collegio Sindacale, anche alla luce degli incontri svolti direttamente con i team operativi proposti dalle società partecipanti, ha quindi ritenuto che complessivamente, sia dal punto di vista degli aspetti qualitativi sia degli aspetti quantitativi, l'offerta di KPMG S.p.A. sia da considerarsi la migliore.

Signori Azionisti,

alla luce di quanto sopra evidenziato, siete pertanto invitati ad approvare la proposta relativa al conferimento a KPMG S.p.A. dell'incarico di revisione legale relativo a Salini Impregilo S.p.A. per gli esercizi dal 2015 al 2023, il corrispettivo spettante alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico, nonché i criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico, secondo i contenuti, i termini e le modalità illustrate dal Collegio Sindacale.

Milano 12 marzo 2015

I Sindaci

Dott. Alessandro Trotter

Presidente

Dott.ssa Teresa Cristiana Naddeo

Sindaco effettivo

Dott. Gabriele Villa

Sindaco effettivo