

# Código ético

## Sumario

Un mensaje de parte de nuestro consejero delegado .....	4
LOS PILARES IDENTITARIOS .....	5
NUESTRO OBJETIVO.....	5
NUESTRA VISIÓN .....	5
NUESTRA MISIÓN .....	5
NUESTROS VALORES.....	5
¿Por qué es importante el código ético en la gestión de nuestras actividades? .....	7
¿A quién se le aplica el código ético? .....	7
¿Cómo hago para garantizar los estándares del código ético?.....	7
¿Cómo puedo plantear una duda?.....	8
¿Qué ocurre una vez que se ha planteado una duda?.....	8
	   
Las personas primero .....	9
Salud y seguridad.....	9
Diversidad e inclusión.....	11
Discriminación, acoso o matonismo.....	12
Condiciones de trabajo justas y favorables .....	13
Libertad de asociación .....	14
Privacidad .....	15
	 
Integridad de la empresa .....	16
Excelencia y calidad .....	16
Contratos con la administración pública y relaciones con los clientes .....	17
Corrección de la información: conservación, acceso y precisión .....	18
Fraude, engaño o falta de honestidad .....	20
Conflictos de intereses .....	21
Protección de la propiedad de la empresa.....	22
Gestión y seguridad informática .....	23
Gobernanza, gestión de riesgos y auditoría .....	24
	   
Nuestro lugar en el mundo .....	25
Protección del medioambiente .....	25
Aprovisionamiento responsable.....	27
Regalos, donativos y patrocinios.....	28

Política anticorrupción .....	29
Competencia leal .....	30
Sanciones y restricciones comerciales .....	31
Implicación de las comunidades locales.....	32
Redes sociales.....	33
Liderazgo ético.....	34
Integridad .....	34
Dirigir el cambio.....	34
Trabajar por la inclusión .....	34
¿Cómo puedo ser un líder ético? .....	35
¿Qué debo hacer en circunstancias inciertas? .....	35
¿Qué conducta puede estar sujeta a procedimientos disciplinarios?.....	35
Nuestro manifiesto sobre la sostenibilidad.....	36

## Un mensaje de parte de nuestro consejero delegado

El esfuerzo en garantizar la integridad y la ética en las actividades comerciales constituye la base de todas nuestras acciones.

Nos hemos ganado la confianza de nuestros clientes, empleados, proveedores y accionistas y de las comunidades y territorios en las que operamos persiguiendo nuestra misión: construir un futuro sostenible, aplicando las soluciones más innovadoras para llevar a cabo grandes infraestructuras y tratando a las personas de forma justa, con dignidad y con respeto. Todos nosotros contribuimos a mantener la reputación de Webuild, una reputación que nos hemos ganado con esfuerzo, y estoy seguro de que todos seguiremos tomando decisiones que contribuyan a consolidarla cada día.

Basado en los valores de Webuild e inspirado en nuestra visión, el código ético es la brújula que nos ayuda a comprender los principios éticos que rigen nuestro trabajo. Sin embargo, nuestro código ético no prevé todas las situaciones que podremos encontrarnos, sino que más bien delinea los principios éticos generales que nos ayudarán a cada uno de nosotros a tomar las decisiones correctas en el desarrollo de nuestras actividades.

Nuestra conducta individual, la ejemplaridad de nuestro comportamiento y las contribuciones que realizamos son elementos fundamentales para convertir nuestra empresa en un lugar del que nos sintamos orgullosos de trabajar y en un socio fiable para las personas interesadas.

Si se encuentran en una situación en la que no saben exactamente cómo comportarse, piensan que podría vulnerarse o que se ha vulnerado el código ético o tienen alguna pregunta sobre un problema en particular, no intenten resolver la situación por sí solos. El código ético contiene información sobre los recursos que es posible utilizar para notificar preguntas o dudas sin temor a represalias, entre los que se incluye también la plataforma Integrity Line de Webuild.

Invito a cada uno de ustedes a dedicar un tiempo a leer y asimilar el código ético, de forma que les queden claras todas las responsabilidades y sepan cómo concretarlo en su día a día y señalar cualquier duda de buena fe.

La contribución de todos es indispensable: esforcémonos todos juntos en conseguir que sea conocido y respetado el código ético en Webuild.

## LOS PILARES IDENTITARIOS

Nuestros pilares identitarios están compuestos por:

### NUESTRO OBJETIVO

Webuild, socio para un futuro sostenible

### NUESTRA VISIÓN

Imaginemos, proyectemos y construyamos un mundo nuevo, acercando el presente al futuro, para mejorar la vida de las personas de hoy y de mañana

### NUESTRA MISIÓN

Materialicemos el desarrollo sostenible en los territorios en los que operamos, aplicando las soluciones más innovadoras para llevar a cabo grandes infraestructuras

### NUESTROS VALORES

#### *EXCELENCIA*

- Capacidad de aplicar las mejores competencias para satisfacer y superar las expectativas de los clientes
- Capacidad de realizar obras sostenibles manteniendo elevados niveles de calidad y rendimiento
- Desarrollo continuo de los conocimientos de la empresa a través de la formación de las personas y el intercambio de experiencias

#### *INTEGRIDAD*

- Transparencia en las relaciones tanto dentro como fuera del grupo
- Legalidad, honestidad, equidad e imparcialidad en los comportamientos y relaciones
- Comunicación clara, completa, transparente y puntual con todos los interlocutores
- Tolerancia cero ante cualquier atisbo de corrupción
- Adopción de un sistema de gobierno corporativo alineado con las mejores prácticas para operar según criterios de máxima eficiencia y transparencia

#### *RESPECTO*

- Respeto de los derechos humanos, protección de la integridad física y moral de los trabajadores
- Salvaguardia de los derechos y de la cultura de las comunidades en las que operamos
- Inclusión de todo tipo de diversidad: género, edad, cultura y religión ante los empleados y ante los socios
- Puesta en valor de las competencias de las personas y esfuerzo constante en su desarrollo profesional
- Respeto del medioambiente

#### *CONFIANZA*

- Calidad y rendimiento en todas las fases de la relación con los clientes
- Corrección y transparencia en las relaciones contractuales
- Valoración imparcial de los proveedores conforme a criterios de calidad, profesionalidad, respeto de los derechos humanos, salud, seguridad y medioambiente
- Transparencia y puntualidad a la hora de informar a las personas interesadas

- Diálogo constante con las instituciones
- Promoción de una cultura de escucha y del trabajo en equipo entre los empleados
- Asociación con los proveedores basada en la corrección y en estrategias a largo plazo
- Diálogo constante con las comunidades en las que operamos para contribuir a desarrollar la sociedad y una economía sólida
- Desarrollo de una cultura de la seguridad basada en la colaboración entre las personas y en el cuidado mutuo

### ***INNOVACIÓN SOSTENIBLE***

- Investigación continua, desarrollo y adopción de soluciones y técnicas innovadoras para la materialización de infraestructuras sostenibles
- Investigación e intercambio con los socios de mecanismos de digitalización para la agilización de procesos, proyectos y la sostenibilidad de las obras
- Proyección y ejecución de las infraestructuras con el máximo respeto al medioambiente y a los principios

## ¿Por qué es importante el código ético en la gestión de nuestras actividades?

El código ético de Webuild («el código») es una guía pensada para ayudar a todos los empleados de Webuild («personas de Webuild»), los contratistas, los asesores, los intermediarios y los agentes que operan por cuenta de Webuild («socios de Webuild») a alinearse con nuestros valores y a aclarar las expectativas que tiene Webuild sobre el comportamiento que debemos mantener todos los días. En el código encontramos instrucciones sobre cómo interactuar en nuestro trabajo diario entre nosotros, con los clientes, con las comunidades con las que trabajamos y con los demás interesados. El código representa un punto de partida para cuando nos encontramos frente a un dilema ético y proporciona información sobre las personas a quienes contactar en caso de preguntas o dudas.

En calidad de personas de Webuild y socios de Webuild, todos nosotros debemos leer atentamente, comprender y respetar el código.

El código cambia con el tiempo y está sujeto a revisiones por parte del consejo de administración. Las revisiones tienen en cuenta, entre otras cosas, los comentarios y sugerencias de las personas y los socios de Webuild, las modificaciones legislativas o reglamentarias y las *buenas prácticas* internacionales, así como la experiencia acumulada en la aplicación del propio código.

## ¿A quién se le aplica el código ético?

Todas las personas de Webuild están obligadas a comprender y respetar el código ético, las políticas de empresa y las leyes que regulan las actividades de la empresa. Junto con nuestros procedimientos operativos, el código nos ayuda a tomar las decisiones adecuadas y a actuar correctamente, independientemente de donde trabajemos o del tipo de actividad que llevemos a cabo. Consideramos que todas las personas de Webuild son líderes, independientemente de sus responsabilidades laborales, de su puesto o del cargo que desempeñe, por lo que deben servir de modelo para sus compañeros, socios comerciales, clientes y demás personas que nos vean trabajar todos los días.

El código va más allá de Webuild, ya que las personas y las empresas que desempeñan actividades en nuestro nombre son esenciales para el trabajo que realizamos. Los contratistas, proveedores, asesores, intermediarios y agentes que operan por cuenta de la agencia deben cumplir los apartados del código que se refieren a ellos. Asimismo, las disposiciones aplicables del presente código se incluyen en los contratos con los socios de Webuild. En nuestro código de conducta de proveedores («el código de los proveedores») se incluyen otras indicaciones adicionales en detalle sobre nuestra gestión de la cadena de suministro. El código de los proveedores también se incluye en los acuerdos con los socios de Webuild.

## ¿Cómo hago para garantizar los estándares del código ético?

Debe respetar el código en cualquier lugar y circunstancia en la que trabaje o interactúe con otros miembros de la comunidad del grupo Webuild.

Todas las personas de Webuild deberán ser conscientes de que, con su comportamiento, representan a la Empresa, incluso fuera del lugar de trabajo, cuando sus actividades representen o den la impresión de representar a Webuild. Su conducta influye tanto en la reputación externa de la sociedad como, a nivel interno, en su cultura.

Webuild pretende crear una organización que se atenga a principios éticos y premie los comportamientos que generen un ambiente de trabajo colaborativo en el que se respete la dignidad de todos los individuos. Se espera, por tanto, que conozca y respete el código. Asimismo, está obligado a notificar cualquier vulneración de leyes, reglamentos o políticas de empresa de la que tuviese conocimiento: de no hacerlo



podría poner en riesgo a la sociedad y a otras personas de Webuild. Pregunte y pida instrucciones a su responsable o utilice cualquier otro canal para hacernos llegar sus dudas.

## ¿Cómo puedo plantear una duda?

Antes o después, todos podemos sorprendernos por algo que ocurra en el lugar de trabajo. Normalmente suele resolverse todo fácilmente con el responsable o con los compañeros. Sin embargo, cuando la duda parezca grave debido a que afecta a un comportamiento no ético o a una vulneración de las políticas de Webuild, puede que le preocupe la idea de notificarlo y que considere mejor guardárselo para sí, pensando quizás que no sea problema suyo o que se trate solamente de una sospecha. Es posible que crea que avisar sobre la cuestión sea desleal de cara a los compañeros o a la sociedad. Recuerde que Webuild se toma estas cosas en serio. Cuando notifica algo que le preocupe, nos ayuda a gestionar los problemas a tiempo y de manera adecuada, y, en ciertos casos, a resolverlos antes de que se materialicen o a poner remedio a sucesos ya acaecidos. Nuestros procedimientos permiten a las personas y socios de Webuild notificar de buena fe las posibles dudas, sin temor a represalias, a través de la plataforma Integrity Line de Webuild: <https://webuild.integrityline.org/>.

La plataforma Integrity Line de Webuild permite enviar notificaciones anónimas o, si lo prefiere, puede revelar su identidad. En cualquier caso, su nombre será tratado con la máxima confidencialidad durante las comprobaciones.

## ¿Qué ocurre una vez que se ha planteado una duda?

Nos tomamos en serio todas las notificaciones y los responsables correspondientes del departamento de cumplimiento de Webuild investigarán las notificaciones con el mayor detalle posible y con la máxima confidencialidad. Esperamos que todas las personas implicadas colaboren plenamente con honestidad.

Webuild aprecia su ayuda a la hora de evitar que se produzcan comportamientos incorrectos y, eventualmente, a sacarlos a la luz. Prohibimos estrictamente cualquier tipo de represalia contra cualquier persona que comunique una duda de buena fe o participe en una investigación en relación con una vulneración de nuestro código, de las leyes aplicables, de los procedimientos de la empresa o de una situación incompatible con un comportamiento éticamente correcto. Por tanto, Webuild prohíbe terminantemente cualquier acción contra personas que hayan enviado una notificación, como su degradación, despido, reasignación, amenazas o molestias. Las personas que envíen informes, además, están protegidas por la ley, y cualquier medida que se tome en perjuicio de ellas será sancionable.



## Las personas primero

### Salud y seguridad

*Webuild aspira a los niveles más elevados de salud, seguridad, higiene para sus trabajadores y garantiza las medidas de prevención y protección necesarias para evitar o reducir al mínimo los riesgos profesionales. Todas las personas y socios de Webuild están obligados a valorar y gestionar preventivamente los riesgos y a intervenir de forma eficaz con el fin de evitar situaciones y comportamientos no seguros, contribuyendo a mantener su ambiente de trabajo sano y seguro y garantizando al mismo tiempo la seguridad de sus compañeros y colaboradores. Webuild se esfuerza en difundir una cultura de la seguridad dentro de los lugares de trabajo y en implicar a las personas y socios de Webuild en actividades de formación e información. Todas las personas y socios de Webuild, independientemente de su papel, están llamados a contribuir a la salud y a la seguridad en el trabajo participando activamente en la gestión de estos aspectos.*

El hincapié que hacemos en la salud y seguridad en todas nuestras operaciones es indiscutible: la seguridad es nuestra prioridad y nuestro objetivo es tener cero incidentes. Con el fin de garantizar la protección y el bienestar de todas las personas y socios de Webuild, adoptamos un sistema de gestión de la salud y de la seguridad que está certificado de conformidad con la norma UNI EN ISO 45001, además de programas específicos para cada uno de nuestros proyectos.

Animamos a todas las personas y socios de Webuild a que se conviertan en Safety Builders, auténticos creadores de seguridad, y promovemos una cultura de empresa centrada en la seguridad, en la que se suspendan las actividades cuando sea necesario y se señalen actos o comportamientos no seguros. Ponemos en valor la formación y la comunicación como medio para crear una cultura compartida sobre salud y seguridad, y pedimos a nuestros líderes que modelen su estrategia directiva en este sentido.

Nos proponemos poner a disposición de todas las personas y socios de Webuild un ambiente seguro, garantizar unas condiciones de trabajo que respeten la dignidad personal y los derechos humanos y laborales universalmente reconocidos, proteger a los trabajadores de actos de violencia física y psicológica, y prohibir cualquier comportamiento que discrimine o perjudique a las personas.

Las personas y socios de Webuild no deben en ningún caso trabajar bajo la influencia del alcohol, drogas o fármacos que puedan interferir en sus capacidades de desempeñar sus actividades con seguridad. Está terminantemente prohibido llevar armas, ya sean auténticas o falsas, en el puesto de trabajo.

#### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Acudir y participar en las sesiones de formación sobre salud, seguridad y medioambiente;
- Utilizar correctamente los equipos de protección individual proporcionados para las diferentes actividades;
- Tomar nota de posibles peligros en el lugar de trabajo y hacérselos saber a la persona encargada para adoptar las medidas necesarias;
- Asegurarse de que todas las actividades que le sean asignadas hayan sido evaluadas debidamente desde el punto de vista de la seguridad;
- Intervenir inmediatamente siempre que esté en peligro la seguridad;
- Mantener la conciencia de la situación en la que se encuentre, evitando distracciones en obras o lugares de trabajo;
- Utilizar los aparatos asignados de forma responsable y respetar las recomendaciones del fabricante y las especificaciones de sus productos;

- Seguir los debidos protocolos con el fin de mantener bajo control la difusión de enfermedades infecciosas;
- Notificar al personal que se ocupa de salud, seguridad y medioambiente de posibles incidentes o accidentes evitados en el trabajo.

**Asimismo, usted no debe:**

- Pensar que la seguridad es responsabilidad de otros;
- Asumir riesgos que podrían poner en peligro su integridad física o la de otras personas;
- Poner en peligro a los demás empleados con comportamientos bromistas;
- Desviarse de los programas establecidos sin haber comprobado que los nuevos sean seguros;
- Aceptar compromisos frente a prácticas o condiciones no seguras o poco saludables;
- Llevar a cabo las actividades de forma no segura para la colectividad.

## Diversidad e inclusión

*Webuild se esfuerza en ser una sociedad en la que las personas, las ideas y las convicciones de toda procedencia sean tratadas, valoradas y consideradas según sus méritos y contribuciones individuales. Además, reconoce y promueve la diversidad de las personas de Webuild como elemento esencial para el crecimiento de la empresa.*

El ámbito de la diversidad y de la inclusión comprende no solo diferencias de etnia o género, sino también la variedad de confesiones y creencias religiosas, opiniones políticas, capacidades, niveles de instrucción, origen socioeconómico y cultural y muchas otras cosas. En calidad de empleador que respeta la igualdad de oportunidades, Webuild no tolera discriminaciones basadas en estos motivos o en cualquier otro aspecto protegido por la normativa vigente.

Mantener un lugar de trabajo diverso e inclusivo es fundamental para garantizar un ambiente en el que la profesionalidad pueda desarrollarse de la mejor manera posible y proporcionar así a Webuild la fuerza para ser líder del sector.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Tratar con todas las personas con las que trabaje e interactúe de manera respetuosa, independientemente de su puesto o nivel;
- Comprender que lo que puede resultar aceptable para una persona podría no serlo para otra, y comportarse en consecuencia;
- Tener en cuenta el posible impacto de sus palabras o acciones o de cómo estas pueden ser interpretadas;
- Alzar la voz con total honestidad si considera que las acciones de otra persona o socio de Webuild son ofensivas o faltan al respeto;
- Mantenerse abierto a expresar comentarios y a aceptar los de otros. Los comentarios son una parte importante de nuestra cultura. Un buen comentario debe ser cordial, respetuoso, claro, constructivo y centrado en objetivos y valores, más que en opiniones personales;
- Respetar los husos horarios. Adoptar costumbres inclusivas, eficaces y productivas para los miembros del equipo allá donde se encuentren, utilizando instrumentos de comunicación asíncronos y prestando atención a los husos horarios cuando se planifican las reuniones;
- Mantener una mente abierta respecto a los puntos de vista diferentes del suyo, intentando superar los prejuicios de los que no somos conscientes («sesgo inconsciente») y acogiendo cualquier forma de diversidad.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Discriminar a los demás por rasgos étnicos o culturales;
- Juzgar a las personas a partir de estereotipos u opiniones de otros;
- Ver ni guardar contenidos multimedia inoportunos o inapropiados en el lugar de trabajo.

## Discriminación, acoso o matonismo

*Reconocer la dignidad humana como valor fundamental en el lugar de trabajo significa garantizar que todo el mundo sea tratado con equidad, respeto y profesionalidad. Webuild prohíbe cualquier comportamiento que discrimine o perjudique a las personas, sus convicciones o inclinaciones, especialmente en caso de discapacidad física o mental, diferencias culturales o religiosas u orientación sexual.*

La discriminación, el acoso y el matonismo son prácticas nocivas que pueden poner en riesgo las prestaciones, aumentar la discordia y, sobre todo, causar daños psicológicos permanentes a las víctimas.

Son discriminatorias todas las acciones y decisiones que traten a una persona o grupo de forma menos favorable en función de algún rasgo étnico o cultural. La política de empresa garantiza que el comportamiento de las personas de Webuild no discrimine a nadie por motivos de género, edad, etnia, nacionalidad, religión, discapacidad, orientación sexual, características genéticas, estado civil, estatus social, capacidad o cualquier otra característica personal o que no esté relacionada con los requisitos del trabajo. En ninguna de las fases de la relación laboral las decisiones respecto a las personas de Webuild deben basarse en diferencias individuales o culturales ni en favores, incluidos aquellos de naturaleza sexual. Deben adoptarse medidas adecuadas con el fin de evitar favoritismos, nepotismos o clientelismos durante la fase de selección y contratación y durante la vigencia del propio contrato de trabajo, dentro de la información disponible.

Entre las formas más flagrantes de discriminación, el acoso consiste en comportamientos desagradables, ofensivos, intimidatorios u hostiles. El acoso sexual es una forma específica de acoso y puede incluir avances indeseados, contacto físico, comentarios u otros comportamientos cuyo destinatario considere inapropiados, aunque esto no fuese la intención de la persona causante de la acción.

El matonismo puede describirse como un comportamiento repetido e irracional frente a una persona o grupo de personas, que crea un riesgo para su salud, seguridad y bienestar. El matonismo obstaculiza la productividad, crea disfunciones e influye nocivamente en la moral de un entorno de trabajo. Incluye comportamientos que intimidan, ofenden, degradan o humillan a otras personas, incluido a través del correo electrónico, blogs y redes sociales.

Webuild prohíbe aprovechar la propia posición de influencia para imponer favores personales o cualquier otro comportamiento no previsto en el contrato de trabajo o en la normativa de la empresa.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Ascender a las personas en su carrera en función de los resultados y no de los intereses personales;
- Comprender los usos y costumbres del lugar en que trabaja para adaptar sus comportamientos según corresponda;
- Hacer todo lo posible por conocer mejor a las personas o socios de Webuild nuevos para ayudarlos a adaptarse y sentirse bien acogidos;
- Alzar la voz para denunciar cualquier tipo de discriminación, matonismo o acoso que conozca.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Evitar, ignorar, mostrarse condescendiente ni insultar a los demás;
- Amenazar, intimidar ni agredir a los demás;
- Molestar, mantener contactos físicos inapropiados, realizar comentarios sobre la apariencia física ni hacer propuestas sexuales a los demás;
- Utilizar insultos ni palabras de desprecio de ningún tipo;
- Contar chistes o anécdotas que ridiculicen o menosprecien a personas o grupos específicos.

## Condiciones de trabajo justas y favorables

*La equidad es un principio fundamental de todo comportamiento ético. Webuild garantiza que todas las relaciones laborales se basen en el beneficio mutuo y satisfagan o superen los requisitos normativos y los acuerdos que definan los estándares y las expectativas de trato a los empleados y las condiciones del ambiente de trabajo.*

*De conformidad con la Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo, Webuild garantiza unas condiciones de trabajo respetuosas de los derechos humanos y prohíbe cualquier forma de trabajo ilegal, infantil, forzado u obligado, así como prácticas que constituyan formas modernas de esclavitud e impliquen el tráfico de seres humanos.*

Nos esforzamos por mantener un ambiente de trabajo positivo en el que las personas sean tratadas con dignidad. Como parte de dicho empeño, desarrollamos nuestras actividades de forma que la seguridad siempre esté en primer lugar, facilitamos retribuciones de acuerdo con la legislación salarial vigente y nos centramos en el crecimiento de las personas de Webuild por medio de itinerarios de formación y desarrollo profesional.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Denunciar las posibles condiciones de trabajo injustas o inseguras al personal competente del departamento de salud, seguridad y medioambiente o en la plataforma Integrity Line de Webuild;
- Comprobar los requisitos profesionales y las prácticas adoptadas por las agencias de suministro de trabajo, intermediación o investigación y selección del personal;
- Garantizar unos estándares adecuados de comida y alojamiento cuando estos sean suministrados por Webuild en los proyectos;
- Respetar los mismos elevados estándares éticos que espera de los demás.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Sacrificar las condiciones de trabajo por la productividad;
- Suponer que garantizar las condiciones de trabajo justas sean responsabilidad de otros;
- Tolerar prácticas o condiciones de trabajo injustas;
- Hacer caso omiso de las quejas y denuncias de los compañeros, de los trabajadores de los contratistas o de otras personas interesadas;
- Vulnerar las disposiciones relativas a la gestión de los turnos y de los horarios de trabajo.

## Libertad de asociación

*Cuando las personas trabajan juntas, contribuyen a lograr objetivos comunes cada una con sus propias virtudes y sus propias posibilidades. Webuild respeta el derecho de los empleados de colaborar con compañeros y otras personas para pedir cambios destinados a mejorar sus vidas. Webuild protege la libertad de asociación y el derecho de los trabajadores a asociarse, organizarse y pedir convenios colectivos de forma pacífica y legal.*

En lo que se refiere a su relación laboral con Webuild, la libertad de asociación significa que puede colaborar con otras personas para promover las causas que defiende. Independientemente del hecho de que dichas causas sean laborales, políticas, culturales o religiosas, respetamos la libertad de las personas de Webuild para participar plenamente en la vida civil en la forma en que consideren oportuno. En los casos en los que la libertad de asociación esté limitada o prohibida por las leyes locales, animamos a las personas de Webuild a facilitar la adopción de una forma de diálogo entre los trabajadores alternativo y legal. No toleramos la discriminación contra las personas que se inscriban en sindicatos o colaboren con los representantes de los trabajadores, es decir, los grupos a los que se una o los eventos o asociaciones en los que participe no tendrán ningún impacto en su carrera, a menos que tengan una influencia negativa en sus prestaciones laborales o choquen con los valores de Webuild.

Animamos a las personas de Webuild a que participen en organizaciones y asociaciones profesionales relevantes para su trabajo. Estas organizaciones pueden ofrecer a las personas de Webuild la oportunidad de crear redes con otros profesionales, intercambiar ideas más actuales y desarrollar nuevas competencias que aprovechar en el día a día.

Asimismo, es importante que, con el fin de mantener la máxima neutralidad, Webuild no ingrese ninguna suma ni haga aportaciones a organizaciones políticas o sindicales (partidos políticos, movimientos políticos, comités, etc.) ni a sus representantes.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Promover el crecimiento profesional por medio del intercambio informativo y el diálogo;
- Ser siempre cívico, incluso en caso de discusiones que traten de política, religión u otros temas potencialmente sensibles en el lugar de trabajo;
- Tener presente que cualquiera de sus afirmaciones representa una opinión y no necesariamente coincide con la de Webuild.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Tener prejuicios frente al deseo de los compañeros de apoyar o participar en asociaciones, organizaciones o convenios colectivos;
- Insistir a los compañeros para que le revelen su afiliación política, grupo religioso u otros detalles;
- Realizar aportaciones a partidos políticos, sindicatos o sus representantes por cuenta de la sociedad.

## Privacidad

*Con el fin de respaldar el derecho de las personas a decidir de qué manera se utilizan sus datos personales, Webuild mantiene unos estándares elevados de protección de datos. Webuild se esfuerza por recopilar y utilizar los datos de forma lícita, justa, legítima y ética. Webuild asume la responsabilidad de tratar los datos personales de conformidad con la normativa vigente y de garantizar que los socios de Webuild hagan lo mismo.*

Las nuevas tecnologías y la digitalización pueden representar retos importantes para el tratamiento de los datos personales en las actividades cotidianas. Webuild hace todo lo que está en su mano para garantizar que el uso de los datos personales sea conforme a la ley, que el impacto sobre los derechos de las personas de Webuild sea el mínimo y que se garanticen, por ejemplo, los derechos de las personas de Webuild de acceder a sus datos personales y de la rectificación de los mismos.

Todas las personas de Webuild tienen derecho, en el puesto de trabajo, a un cierto grado de privacidad en lo referente a su vida personal y a su identidad. Todos los datos de los empleados que tengamos que recopilar durante la relación laboral se mantendrán reservados y solo se accederá a ellos o se transferirán por motivos legítimos; sin embargo, es posible que estemos obligados a comunicar dicha información para cumplir con leyes, órdenes judiciales o peticiones similares incuestionables. Del mismo modo, cualquier información revelada durante controles previos a la contratación formará parte de la ficha de la persona de Webuild y será tratada con confidencialidad, según lo previsto en la legislación en materia de protección de datos.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Garantizar que todos los datos personales a los que tenga acceso estén protegidos y guardados de forma segura;
- Notificar cualquier pérdida de datos o vulneración de la seguridad de la información de la que sea responsable;
- Recopilar, utilizar, divulgar o archivar la cantidad mínima de datos personales necesaria para una finalidad legítima;
- Conservar los datos personales solo durante el tiempo necesario para los fines para los que se tratan.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Divulgar los datos personales a personas no autorizadas a acceder a dichos datos;
- Tomar fotos o realizar vídeos o grabaciones de sonido de otros empleados sin su consentimiento.

## Integridad de la empresa



### Excelencia y calidad

*Webuild se propone satisfacer las exigencias de los clientes manteniendo elevados niveles de calidad, prestaciones y fiabilidad. Las exigencias de los clientes deben identificarse y satisfacerse aprovechando al máximo los recursos y sinergias de la empresa a través de un diálogo constructivo continuo.*

Webuild está comprometida con la obtención de elevados niveles de calidad; la innovación y la excelencia están arraigadas en nuestra cultura, ya que nos esforzamos por desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles y resilientes. La política de Webuild prevé que uno de los objetivos primarios del comportamiento de todas las personas y socios de Webuild consista en suministrar prestaciones de alta calidad y contribuir a satisfacer los requisitos y las expectativas de los clientes, respaldando también el desarrollo de procesos y soluciones innovadores. Si las actividades cotidianas no se planificasen y desarrollasen con precisión para satisfacer los requisitos del cliente, se correría el riesgo de tener que repetirlas. Esto, además de no satisfacer a los clientes, podría causar retrasos en la programación e influir negativamente en la rentabilidad de los trabajos llevados a cabo por Webuild.

Con el fin de evitar problemas en cuanto a la calidad, todas las personas y socios de Webuild deben esforzarse por trabajar según estándares de excelencia desde el principio y garantizar que el trabajo desarrollado satisfaga o supere las expectativas. Del mismo modo, tenemos que intentar mejorar continuamente nuestros procesos y procedimientos, aprender de nuestros errores y pedirnos mutuamente responsabilidad por la calidad del trabajo desempeñado. Esto protege la reputación de Webuild y contribuye a garantizar el éxito de la sociedad.

#### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Planificar el trabajo con atención y antelación;
- Detenerse periódicamente a verificar que el trabajo que haya realizado satisfaga todos sus requisitos y expectativas;
- Colaborar con los auditores en materia de calidad como oportunidad de mejora;
- Garantizar la materialización de los planes de inspección y pruebas;
- Cumplir con los sistemas, procedimientos y planes de Webuild con la mente puesta en la mejora continua;
- Notificar a su responsable cualquier problema de calidad o no conformidad.

#### **Asimismo, usted no debe:**

- Falsificar o esconder los resultados de las pruebas de calidad o hacer declaraciones falsas al respecto;
- Ignorar intervenciones defectuosas, incompletas o inferiores a los estándares;
- Llevar a cabo trabajos para los que no se hayan obtenido las licencias, autorizaciones o permisos necesarios.

## Contratos con la administración pública y relaciones con los clientes

*Webuild basa sus relaciones contractuales en la corrección, la transparencia y la equidad, y prohíbe el aprovechamiento de posibles debilidades en la capacidad de negociación de la contraparte o la manifestación de hechos y condiciones no verdaderos para influir de forma impropia en los clientes durante las negociaciones. Asimismo, Webuild rechaza cualquier iniciativa destinada a obtener información reservada y protegida por la ley, así como cualquier acción pensada para inducir a los clientes o sus representantes, aunque sea de forma potencial, a realizar u omitir acciones que vulneren la normativa vigente en su ordenamiento jurídico.*

Webuild está convencida de que un diálogo constante, abierto y transparente con los representantes de la administración pública y los clientes privados constituye un aspecto fundamental para el éxito de los proyectos.

Resulta fundamental estar informados, responder a todos los requisitos que derivan de la participación en proyectos de infraestructuras y tener claras las expectativas de los clientes.

Webuild se encarga también de proyectos financiados por instituciones supranacionales, como los bancos multilaterales de desarrollo. En estos casos, las personas y socios de Webuild deben esforzarse por respetar tanto las exigencias del cliente como las expectativas específicas de las entidades de financiación.

Webuild desincentiva las relaciones laborales con empleados o exempleados de la administración pública o sus familiares que estén o hayan estado implicados directa y activamente en la gestión de negociaciones comerciales o de solicitudes de autorización presentadas por Webuild ante la administración pública, excepto en los casos previstos por la normativa aplicable.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Interactuar con los representantes de la administración pública o con el cliente privado de forma honesta y transparente;
- Ser consciente y respetar las políticas y procedimientos, así como las exigencias de los clientes;
- Identificarse abierta y correctamente como representante de Webuild e indicar su cargo con precisión.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Prometer ni ofrecer a los representantes de la administración pública ni a clientes privados ningún regalo con la idea de obtener beneficios para Webuild;
- Solicitar información reservada para obtener ventajas impropias a la hora de preparar una oferta;
- Realizar falsas declaraciones en relación con su cargo o con la naturaleza de sus solicitudes a representantes de la administración pública o clientes privados;
- Proporcionar información falsa o engañosa a representantes de la administración pública o a clientes privados.

## Corrección de la información: conservación, acceso y precisión

*Webuild se esfuerza por proporcionar al público con puntualidad información veraz, correcta y auténtica, de modo que los accionistas y otras personas interesadas puedan acceder a la información necesaria para actividades de inversión o tomar otras decisiones de manera informada y consciente en relación con la sociedad. Webuild prohíbe cualquier comportamiento destinado a alterar la corrección y veracidad de los datos y de la información incluida en el balance, en los informes o en otros documentos públicos de la empresa previstos por la ley.*

Los interesados quieren comprender las actividades de Webuild en todos sus aspectos, desde las perspectivas financieras y comerciales hasta los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. Webuild se comporta de modo colaborativo, justo y transparente en relación con cualquier solicitud formulada por el consejo de vigilancia, el organismo de supervisión, la sociedad de revisión y cualquier otra autoridad de vigilancia, en el ejercicio de sus funciones institucionales. Asimismo, notificamos puntualmente a las autoridades competentes y al mercado la información que pueda tener un impacto sobre el curso de las acciones de Webuild.

Nos esforzamos por interactuar con los inversores de forma transparente, puntual y coherente y, a este fin, contamos con sistemas informativos útiles para transmitir y proporcionar información con motivo de los encuentros con los accionistas o con los analistas financieros, así como a través de actualizaciones periódicas de nuestro sitio web y redes sociales.

La corrección de nuestro comportamiento está asegurada por un sistema de procedimientos que define las modalidades para garantizar que todas las operaciones y transacciones sean legítimas, motivadas, autorizadas, coherentes, razonables, documentadas, registradas y siempre verificables.

Las personas de Webuild implicadas en la creación, transmisión o inserción de información en el balance, en los informes o en otros documentos de la empresa son responsables de que dichas actividades se realicen de forma completa, correcta y precisa y estén dotadas de una documentación justificativa adecuada. Webuild prohíbe cualquier comportamiento destinado a alterar la corrección y veracidad de los datos y de la información incluida en el balance, en las declaraciones no financieras, en los informes o en otros comunicados públicos de la empresa.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Verificar la información con todos los departamentos competentes antes de oficializarla;
- Colaborar sin reservas con todos los órganos de gobernanza, proporcionando información correcta y a tiempo;
- Remitir todas las solicitudes de contacto por parte de la prensa o de los inversores a los departamentos competentes según los procedimientos de la empresa;
- Realizar todos los registros contables con precisión y a tiempo para garantizar la exactitud de los balances y de las declaraciones no financieras;
- Solicitar y obtener las autorizaciones pertinentes para todas las transacciones;
- Conservar toda la documentación de conformidad con las directrices correspondientes en materia de archivo de documentos registrados y de registros contables.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Publicar en las redes sociales personales información reservada de la empresa;

- Aprovechar las oportunidades que ofrecen los congresos organizados por las asociaciones del sector y los encuentros con representantes de otras empresas para intercambiar información reservada sobre el mercado o sobre la sociedad con el fin de manipular el mercado;
- Sortear, por el motivo que sea, las actividades y los controles previstos en los procesos adecuados y en vigor;
- Exponer de forma inexacta los hechos, omitir información relevante o modificar de alguna manera registros contables o informes con el fin de confundir a otras personas, o colaborar con otros a tal efecto;
- Falsificar recibos, registros o cualquier otro documento.

## Fraude, engaño o falta de honestidad

*Tomar una decisión informada implica una comprensión plena de la situación actual. Una declaración falsa de cualquier tipo privan a los demás de la posibilidad de alcanzar dicha comprensión. Webuild se esfuerza por garantizar que las actividades de la empresa se lleven a cabo con transparencia y honestidad en todo momento.*

La fiabilidad y la confianza que generan un comportamiento y una comunicación honestos en el público son más valiosas a largo plazo que cualquier beneficio inmediato que podamos obtener de un comportamiento deshonesto, engañoso y poco previsor.

Webuild pone su empeño a diario en garantizar la observación de las normas de protección de la competencia y en colaborar con las autoridades reguladoras del mercado, respetando plenamente los principios de la competencia leal y absteniéndose de comportamientos conspirativos e ilegales, en caso de que goce de una posición dominante. Webuild rechaza la recopilación de información sobre los competidores (por ejemplo: actividades, métodos de producción, tecnologías, etc.) efectuada de forma ilícita o contraviniendo los principios éticos (como hurto, corrupción, declaraciones falsas, espionaje electrónico, etc.).

De la misma manera en que el público se fía de la integridad de Webuild, la sociedad se fía de su integridad. Los directivos necesitan información correcta y precisa para poder tomar las mejores decisiones para la sociedad. Proporcionar información imprecisa o tarde supone una mala gestión que, en definitiva, nos perjudica a todos.

Aunque cometer errores ocasionales puede ser inevitable y aceptable, mentir o intentar esconderlos es inaceptable. Si le piden u ordenan que mienta o proporcione información falsa, no debe aceptarlo, sino denunciarlo en la plataforma Integrity Line de Webuild.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Comunicarse siempre de forma honesta, franca y con la oportuna discreción;
- Garantizar la precisión de los datos en todos los informes, comprobándolos varias veces;
- Notificar a tiempo los posibles problemas o errores a los interesados para llegar a una solución.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Mentir o proporcionar conscientemente información falsa a los clientes, revisores o la administración pública;
- Engañar o inducir a error a los revisores o las autoridades investigadoras;
- Omitir información pertinente o relevante al responder a preguntas o afrontar situaciones;
- Ignorar todo lo que considere que pueda ser fraudulento.

## Conflictos de intereses

*Las personas y los socios de Webuild deben evitar cualquier situación que pueda generar un conflicto de intereses, garantizando que las decisiones relacionadas con las actividades de la empresa se tomen en interés de esta, y las situaciones que puedan comprometer la independencia de su juicio o entrar en conflicto con las responsabilidades y los deberes que desempeñan dentro de la organización o por cuenta de Webuild.*

Los conflictos de intereses surgen cuando nuestros vínculos personales o intereses económicos se superponen a nuestras responsabilidades laborales. Todas las relaciones que creamos con particulares y organizaciones van acompañadas de expectativas y obligaciones. Un conflicto de intereses se da cuando una persona o un socio de Webuild puede actuar o tomar una decisión en el lugar de trabajo con la influencia de una relación externa. Estas situaciones pueden llevar a dichas personas a utilizar los recursos de la empresa de forma ineficaz y a no actuar en interés de Webuild.

Los conflictos de intereses pueden darse especialmente cuando existe una relación familiar entre una persona de Webuild que trabaja en la oficina encargada de gestionar las ofertas y el personal de los competidores que participan en el mismo concurso, cuando quien tiene la responsabilidad de autorizar la contratación de personal tiene una relación con un candidato en fase de selección, cuando una persona de Webuild es accionista de una sociedad competidora o trabaja para Webuild, cuando existe una relación familiar entre una persona de Webuild que solicita servicios de asesoría y el personal de la sociedad asesora y otras situaciones análogas.

Una de las responsabilidades de las personas y socios de Webuild es garantizar que las decisiones se tomen en función del interés de la sociedad. Aunque un conflicto no haya influido en el juicio o comportamiento de una persona o socio de Webuild, la mera apariencia de un conflicto suele bastar para desgastar la confianza.

Si no gestionamos con atención los potenciales conflictos de intereses, estos pueden influir en nuestra capacidad de toma de decisiones y dañar nuestra reputación.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Revelar la existencia de eventuales conflictos y solicitar asesoramiento o autorización de conformidad con los procedimientos específicos de la empresa;
- Notificar posibles situaciones de conflicto de intereses que conozca, aunque dichas situaciones no le conciernan directamente.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Presionar a otros para que contraten o adjudiquen contratos a sus amigos o parientes;
- Dar o recibir regalos que puedan crear expectativas de reciprocidad.

## Protección de la propiedad de la empresa

*Webuild confiere al personal la responsabilidad de trabajar con la diligencia debida con el fin de proteger, custodiar y mantener los recursos de la empresa asignados para fines laborales y utilizarlos exclusivamente en interés de la sociedad y nunca en el propio. Webuild se esfuerza en respetar las normas de derechos de autor y de propiedad intelectual y prohíbe el uso de software y bases de datos no autorizados en los ordenadores de la empresa.*

*Los bienes de la sociedad son propiedad de Webuild y deben utilizarse solo para llevar a cabo los objetivos de la empresa. Por tanto, Webuild prohíbe todo despilfarro, negligencia y uso fraudulento o impropio de los equipos, materiales y tiempo de la sociedad.*

Un bien es cualquier cosa de valor que Webuild posee y utiliza durante sus actividades. Los bienes no solo incluyen elementos tangibles como equipos, materiales, muebles y estructuras, sino también elementos inmateriales como datos, software, reputación e instrumentos financieros. Para que las actividades sigan siendo rentables, las personas y socios de Webuild debemos asegurarnos de utilizar y gestionar todos los bienes de la empresa de forma correcta y responsable.

Utilizarlos de forma responsable y sostenible significa garantizar un uso seguro y eficiente de equipos y materiales con el fin de evitar lesiones, daños y despilfarro. Esto significa garantizar también que los bienes estén protegidos de peligros externos, como robos, crímenes informáticos o sucesos naturales.

Webuild trata toda la información relativa a los socios de Webuild como reservada. Los datos de la empresa se tratan exclusivamente para los fines especificados en los acuerdos alcanzados y, en cualquier caso, con el pleno consentimiento de la parte interesada. Los departamentos correspondientes gestionan y comunican la información reservada de conformidad con las leyes y normas de la empresa. Webuild condena cualquier abuso de la información que llegue a conocimiento de las personas y socios de Webuild como consecuencia de su trabajo o cargo y, en particular, los comportamientos que aprovechen la información para efectuar transacciones en relación con los instrumentos financieros de Webuild.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Procurar proteger los dispositivos de extravíos o robos;
- Garantizar que se lleve a cabo un mantenimiento regular antes de utilizar cualquier equipo;
- Comprobar las medidas y planificar atentamente el trabajo antes de intervenir;
- Utilizar de forma eficiente los bienes de la empresa y el resto de los recursos, y eliminar de forma responsable los materiales desechados;
- Seguir los procedimientos correspondientes de la empresa en materia económica para todas las transacciones;
- Mantener estrictamente reservada la información que no sea de dominio público.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Divulgar información que no sea ya de dominio público a ninguna persona que no esté autorizada para su conocimiento, dentro o fuera de Webuild, incluidos familiares;
- Adquirir, vender o efectuar otras operaciones comerciales con títulos de Webuild o cualquier otra sociedad cotizada implicada basándose en información obtenida a raíz de sus actividades laborales;
- Recomendar operaciones comerciales basándose en información obtenida a raíz de sus actividades laborales a personas no autorizadas a conocerlas.

## Gestión y seguridad informática

*El software y los servicios informáticos desarrollan un papel fundamental para permitir las operaciones de Webuild. La rapidez con la que surgen amenazas para la seguridad informática precisa de respuestas rápidas y ágiles. Webuild adopta medidas adecuadas para garantizar que el uso de la tecnología no someta la información reservada y los datos personales a un riesgo indebido de divulgación no autorizada. Teniendo en cuenta la naturaleza en evolución de la tecnología y las características de seguridad disponibles, Webuild se esfuerza por garantizar que las medidas adoptadas sean adecuadas a las buenas prácticas en la materia.*

Los servicios informáticos cubren funciones fundamentales para nuestras operaciones, como, por ejemplo, la programación de las actividades, la proyección, la gestión de los documentos, la contabilidad y la administración y organización de los empleados. Es muy importante seguir las directrices relativas al uso de este software y su empleo correcto. El uso de software sin licencia o sin autorización adecuada es una forma de robo: asegúrese de convenir con los departamentos competentes el acceso a los recursos necesarios.

Debido al aumento de la criminalidad informática, los datos y los recursos de la empresa cada vez corren más riesgos. Por tanto, es fundamental que todas las personas y socios de Webuild sigan los procedimientos de seguridad informática oportunos y se ajusten a las alertas periódicas, prestando atención a los ataques de phishing y a las estafas que permiten obtener un acceso ilícito a los sistemas informáticos de Webuild o sustraer datos personales o de la empresa.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Seguir todas las indicaciones proporcionadas por la sociedad en relación con las actualizaciones de software para sus dispositivos de empresa;
- Utilizar una contraseña diferente y compleja para cada aplicación o cuenta;
- Proteger los datos e información clasificándolos y marcándolos correctamente y aplicando las tecnologías oportunas de protección (por ejemplo, proteger los dispositivos con el software de seguridad y las configuraciones aprobadas por Webuild);
- Notificar correos electrónicos y otras comunicaciones electrónicas sospechosas a los departamentos encargados.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Permitir a los compañeros utilizar su cuenta o sus contraseñas para acceder al software;
- Instalar software no autorizado en los dispositivos de Webuild;
- Abrir enlaces o archivos adjuntos de correos electrónicos sospechosos;
- Dejar sus dispositivos sin vigilancia.

## Gobernanza, gestión de riesgos y auditoría

*Webuild adopta un sistema de gobernanza corporativa basado en las buenas prácticas y las normas más elevadas en la materia, tiene una estructura capaz de operar según los criterios de la máxima eficiencia y de mejorar constantemente los niveles de transparencia, lo que contribuye al aumento de la credibilidad de la sociedad a ojos de los inversores.*

Webuild, por medio de la adopción de procesos e instrumentos específicos, promueve una cultura del control y de la gestión del riesgo capaz de garantizar la salvaguardia del patrimonio de la empresa, la eficiencia y la eficacia de los procesos de la empresa, la fiabilidad de los datos financieros y el respeto de la ley, los reglamentos y los procedimientos.

Las auditorías, internas o externas, y las comprobaciones contribuyen a garantizar que Webuild siga todas las normas y estándares aplicables. Efectuar declaraciones falsas en las cuestiones sometidas a una auditoría agrava los posibles problemas y puede transformar un error de buena fe en una infracción internacional.

Webuild se somete periódicamente a auditorías en el ámbito de nuestras operaciones normales de empresa. Además de revisiones periódicas (de carácter contable o no), los procesos de Webuild deben pasar auditorías regulares llevadas a cabo por diferentes entidades externas, como clientes, agencias públicas o autoridades de certificación. Asimismo, Webuild efectúa auditorías internas para mitigar los riesgos y resolver los posibles problemas antes de que empeoren.

Las auditorías nos ofrecen la oportunidad de comprobar que respetamos nuestros estándares de comportamiento en las áreas en las que hay presentes lagunas. Si una persona interna o externa le contacta en relación con una auditoría, debe colaborar con el departamento de la empresa encargado para asegurarse de respondamos de forma precisa, completa, coordinada y a tiempo.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Ponerse en contacto con el departamento competente de la empresa cuando se notifique una auditoría externa;
- Cooperar plenamente con los revisores internos y externos y proporcionar solo información exacta y veraz a los revisores y a los encargados del estudio;
- Responder a todas las preguntas del revisor o del encargado del estudio de forma exhaustiva y satisfactoria;
- Poner en práctica las recomendaciones resultantes de las auditorías.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Responder a los auditores sin colaborar con el departamento correspondiente de la empresa;
- Proporcionar datos o información diferentes de lo solicitado;
- Destruir u ocultar registros, datos o información necesarios para una auditoría, un estudio o una acción legal, incluido cuando esté informado de una posible auditoría, estudio o acción legal o se lo espere.
- Intentar influir de forma impropia en el resultado de una auditoría o de un estudio.



## Nuestro lugar en el mundo

### Protección del medioambiente

*Webuild tiene la responsabilidad de utilizar los recursos del planeta de forma sabia y de garantizar que nuestras acciones no pongan en peligro la capacidad de la Tierra de mantener a las generaciones futuras. Webuild reconoce esta responsabilidad respetando todas las leyes, normas y reglamentos en materia ambiental y siguiendo las buenas prácticas para mitigar el impacto ambiental de los proyectos y de las actividades de Webuild.*

*Webuild se esfuerza por salvaguardar el medioambiente durante todas sus actividades. Con este fin, actúa mediante procesos, tecnologías y materiales capaces de reducir el consumo de energía y los recursos naturales y de evitar o limitar el impacto derivado de las actividades de la empresa (contaminación, gases de efecto invernadero, producción de residuos y molestias para las comunidades locales). Del mismo modo, se esfuerza por devolver las zonas de las obras a su estado original.*

La gestión del medioambiente es una componente fundamental de la identidad de Webuild y guía los proyectos que desarrollamos. Muchos de nuestros clientes buscan beneficios específicos para el medioambiente, como el uso eficiente de los recursos naturales o la creación de infraestructuras que ayuden a un desarrollo sostenible. Por tanto, para nosotros es fundamental esforzarnos por desempeñar nuestras actividades de forma consciente desde el punto de vista ecológico con el fin de ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos y prevenir, reducir y compensar cualquier impacto ambiental negativo de nuestro trabajo.

Debido a que el cambio climático representa una amenaza mundial, trabajar diligentemente para protegerlo y mejorarlo nunca ha sido tan importante como ahora. Estamos orgullosos de respaldar la construcción de un futuro sostenible para todos y de contribuir a la lucha contra el cambio climático.

Las personas y los socios de Webuild siempre deben valorar y gestionar de forma preventiva los aspectos ambientales, promoviendo una economía verde y circular, interviniendo de forma eficaz para evitar situaciones de peligro para el medioambiente. Nos esforzamos por difundir una cultura ambiental sostenible dentro de los lugares de trabajo que implique a todo el personal a través de actividades de información y formación.

#### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Notificar a tiempo los posibles riesgos o incidentes ambientales de los que tome conocimiento e intervenir para minimizar su impacto;
- Seguir los protocolos adecuados para la eliminación de los residuos peligrosos o no peligrosos;
- Reducir el consumo de energía, agua y otros recursos naturales y de los productos que utilice, especialmente de los productos de un solo uso, y seleccionar productos con el menor impacto ambiental;
- Reutilizar y reciclar los productos, los materiales y otros recursos naturales, siempre que se permita y sea factible;
- Crear un plan o una lista de control para la restauración de las zonas de obras;
- Garantizar que las lecciones aprendidas relativas a los incidentes ambientales se difundan y pongan en práctica debidamente.

#### **Asimismo, usted no debe:**

- Suponer que la protección del medioambiente sea responsabilidad de otros;

- Asumir riesgos que puedan poner en peligro la integridad del suelo, del agua o de la biodiversidad en el entorno de la obra;
- Desviarse de los planes establecidos sin asegurar el análisis de los riesgos ambientales;
- Tolerar prácticas o condiciones que puedan conducir a daños ambientales;
- Llevar a cabo operaciones de forma insegura para el medioambiente;
- Imprimir documentos o consumir energía o agua sin que haya una necesidad real.

## Aprovisionamiento responsable

*Los proveedores se seleccionan según principios de corrección e imparcialidad. La selección se produce comprobando la calidad, la idoneidad técnico-profesional, el respeto de las normas aplicables en materia de derechos humanos y laborales, incluida la igualdad de oportunidades, la salud, la seguridad y los criterios ambientales, además de los económicos.*

Comprender bien la manera de trabajar de los proveedores es de importancia fundamental para garantizar que Webuild opere de forma eficiente y en línea con sus valores. Webuild se esfuerza por mantener unas relaciones justas, objetivas, transparentes y profesionales con los proveedores, garantizando a los socios de Webuild que trabajan en nuestra organización el mismo tratamiento reservado a las personas de Webuild. Animamos a nuestros proveedores a colaborar con nosotros para identificar y desarrollar mejoras continuas en las prestaciones de nuestro programa de aprovisionamiento responsable.

Webuild promueve prácticas responsables en la cadena de suministro dentro del sector y anima a los proveedores a aplicar los mismos criterios de selección en la elección de los contratistas, con el objetivo de promover el respeto de los principios establecidos dentro del presente código en cada fase del proceso de suministro.

Un aspecto que garantiza un aprovisionamiento responsable es la actuación del presente código y del código de los proveedores en todas nuestras relaciones con los proveedores: la aceptación escrita de dichos documentos por parte del proveedor es vinculante y parte integrante del contrato.

Antes de establecer contratos con alguna sociedad, las personas de Webuild, con la debida formación, deben llevar a cabo una diligencia debida para analizar las capacidades técnico-profesionales y la respetabilidad de la contraparte y comprobar que no obtenga beneficio ni esté implicada en prácticas poco éticas, como el trabajo infantil, el trabajo forzado, el blanqueo de capitales o la corrupción. Una diligencia debida adecuada también puede proteger a Webuild de la eventualidad de colaborar involuntariamente con empresas sujetas a prohibiciones o sanciones.

La compensación que corresponde a los proveedores es exclusivamente la prevista para el servicio indicado en el contrato. Los pagos no deben efectuarse a personas diferentes a las indicadas en el contrato ni a países diferentes de lo estipulado formalmente en el contrato. Las relaciones contractuales de Webuild se caracterizan por la equidad y la transparencia; Webuild se compromete a no aprovechar ninguna situación de dependencia o debilidad de sus proveedores.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Seguir los procedimientos relativos al registro y a la cualificación de los proveedores;
- Promover condiciones justas y estándares de calidad en toda la cadena de suministro;
- Realizar un seguimiento de los indicadores de rendimiento (KPI) y fomentar una mejora continua;
- Establecer acuerdos satisfactorios para todas las partes.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Poner en peligro los estándares de calidad y de prestaciones;
- Negociar acuerdos sin divulgar toda la información relevante;
- Ignorar las señales que indiquen que un proveedor pueda estar implicado en prácticas comerciales poco éticas.

## Regalos, donativos y patrocinios

*Las personas y los socios de Webuild no pueden pedir, prometer, ofrecer ni recibir, directa o indirectamente, regalos ni ventajas a/de empleados de clientes, proveedores, representantes de la administración pública o de otras organizaciones, o sus parientes o personas cercanas a ellos, destinados a obtener un beneficio indebido de ningún tipo, no solo como ventaja o en interés personal para Webuild, aunque sea solo de forma potencial, sino tampoco en beneficio de ellos mismos, sus parientes o conocidos.*

Hay muchos motivos legítimos que pueden hacer que un regalo, un donativo o un patrocinio sean apropiados en una situación determinada. Intercambiarse regalos de un importe económico en el periodo festivo es un acto de cortesía común que puede mejorar la reputación; donar a favor de causas benéficas es una forma de restituir algo a la comunidad en la que trabajamos; patrocinar un evento es una manera de desarrollar una reputación positiva para Webuild dentro de la comunidad.

Por desgracia, todas estas situaciones también pueden interpretarse como eventos destinados a ofrecer un beneficio ilícito o crear obligaciones implícitas. Para garantizar que nuestro empeño en estas actividades se produzca exclusivamente en circunstancias éticas, los regalos, donativos y patrocinios deben alinearse con el modelo anticorrupción de Webuild. Se admiten gastos de representación ordinarios y razonables, regalos de valor modesto y hospitalidad dentro de los límites previstos por la cortesía y respetando los procedimientos de empresa correspondientes.

Webuild adopta procedimientos destinados a garantizar que los patrocinios se lleven a cabo con el objetivo de promover la imagen de la sociedad y de sus actividades con el fin de garantizar la competencia profesional y la reputación de los destinatarios de dichas actividades y la coherencia de la actividad con los principios establecidos en el presente código.

### **Como persona de Webuild, usted debe:**

- Solicitar la necesaria aprobación de cualquier regalo, donativo o patrocinio;
- Informar a su responsable si recibe algún regalo durante el desempeño de su trabajo;
- Notificar si un socio de Webuild o un representante del cliente solicita algún regalo, donativo o patrocinio;
- Contactar con el departamento de cumplimiento si tiene dudas al respecto.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Ocultar regalos, donativos o patrocinios inapropiados;
- Entregar regalos, donativos o patrocinios como respuesta a una solicitud;
- Utilizar regalos, donativos o patrocinios para intentar influir en una decisión o crear una obligación;
- Dar regalos o proporcionar otras ventajas a representantes de la administración pública.

### **Como socio de Webuild, usted debe:**

- Notificar en la plataforma Integrity Line de Webuild si alguna persona de Webuild solicita regalos o favores.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Entregar regalos, donativos ni otros beneficios a terceros en nombre o por cuenta de Webuild.

## Política anticorrupción

*Webuild adopta una política de tolerancia cero con cualquier forma de corrupción (pública, privada, activa o pasiva) y con la concesión de ventajas ilícitas. Se compromete a respetar siempre la normativa anticorrupción en vigor en los países en los que opera. Pide a todos los interesados actuar siempre con honestidad e integridad. Quedan prohibidos comportamientos destinados a influir de forma ilícita en las decisiones de los representantes de la administración pública o particulares.*

Las personas y los socios de Webuild deben tener siempre presente que es importante la manera en que se percibe: determinados comportamientos pueden ser interpretados como donación o aceptación de una ventaja ilícita, independientemente de la intención.

Si considera que alguna persona le está ofreciendo o pidiendo un soborno, debe rechazarlo e intentar escapar de la situación. Si no sabe a ciencia cierta la intención de la contraparte, intente ser cortés según lo considere razonable para no convertir la situación en algo innecesariamente acusatorio o conflictivo.

Las aportaciones, fondos o financiación obtenidos de un ente público o privado, aunque sean de poco valor, deben emplearse de forma coherente con el motivo por el que se han concedido. Webuild respeta todas las normativas y disposiciones nacionales e internacionales que prohíben el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo. Siempre está prohibido recibir pagos en efectivo, promesas de pago o blanqueo de capitales, bienes o cualquier otro beneficio procedente de presuntas actividades ilícitas o criminales, ni llevar a cabo acciones que puedan obstaculizar la identificación de su origen.

Webuild prevé retribuciones adecuadas a los objetivos de la empresa y estructuradas de tal forma que se evite la creación de incentivos que no estén alineados con los intereses de la empresa. Las personas de Webuild operan según objetivos posibles, específicos, efectivos y cuantificables, valorados también en relación con el tiempo empleado para alcanzar dichos resultados.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Evitar incluso dar la impresión de una conducta éticamente incorrecta;
- Informar de forma clara y completa de todas las transacciones económico-financieras;
- Notificar situaciones dudosas o comportamientos que puedan estar relacionados con fenómenos de corrupción.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Dar, ofrecer, aceptar ni pedir ningún tipo de beneficio ni regalo impropio;
- Abusar o utilizar indebidamente su puesto para su interés personal;
- Presionar a otros para que contraten a sus amigos o parientes o les adjudiquen un contrato;
- Pagar bienes o servicios por encima del valor justo del mercado sin un motivo comercial legítimo.

## Competencia leal

*La competencia libre y justa, base de nuestro sistema económico, desempeña un papel fundamental para promover el bienestar y el nivel de vida de las personas en todo el mundo. El éxito de Webuild es el resultado de su conducta leal a la hora de competir con las otras empresas presentes en el mercado. Por este motivo, se prohíbe a las personas de Webuild que emprendan actividades que puedan perjudicar a la competencia leal.*

Aunque las prácticas anticompetencia puedan parecer diferentes entre sí, todas tienen el mismo objetivo: permitir a los competidores obtener beneficio limitando artificialmente las opciones a disposición de los clientes. Algunas de estas prácticas son claramente graves, como, por ejemplo, el reparto de las cuotas de mercado entre competidores, el boicot colectivo de empresas específicas, el amaño de concursos, el uso u obtención impropios de información sobre competidores y la discriminación de los precios. Otras pueden parecer inocuas y podrían no ser intencionadas, como hablar de los problemas que afectan a un determinado proveedor o cliente con empleados de otra empresa de construcción. Para asegurarse de respetar las normas antimonopolio, piense antes de hablar siempre que interactúe con empleados de empresas competidoras.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Garantizar que no participamos en los intentos de otras empresas de excluir a determinados proveedores/contratistas;
- Notificar posibles solicitudes por parte de competidores de llevar a cabo comportamientos contra la competencia.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Hablar de ofertas inminentes u otras cuestiones comerciales reservadas con empleados de nuestros competidores;
- Pedir a una persona nueva en Webuild que divulgue información reservada sobre su antiguo empleador;
- Aceptar presentar una oferta que no es competitiva o pedir a un competidor comportarse de esta manera;
- Aceptar abstenerse de presentar ofertas para un proyecto o en un área determinada, o pedir a un competidor comportarse de esta manera;
- Compartir información falsa o engañosa sobre nuestros competidores.

## Sanciones y restricciones comerciales

*Webuild se compromete a garantizar el respeto de la ley de todas las jurisdicciones en las que trabaja, incluidas las leyes y reglamentos sobre sanciones internacionales. En concreto, dichas leyes y reglamentos hacen referencia a restricciones en el ejercicio de actividades comerciales con países o subdivisiones políticas de países sometidos a sanciones («países sancionados») y con personas, sociedades o entidades, incluidos sus representantes y agentes, que estén domiciliados en países sancionados o figuren en listas de sanciones nacionales o internacionales («personas sancionadas»). Webuild no efectúa transacciones comerciales con países o personas sancionados en los ámbitos aplicables a sus actividades.*

Las sanciones son medidas puestas en marcha por gobiernos u organizaciones internacionales, como Naciones Unidas, cuyo objetivo es ejercer presión sobre el gobierno del país sancionado o sobre la persona sancionada para que modifique políticas o prácticas consideradas perjudiciales para la paz y la seguridad internacionales. Las leyes sobre sanciones, en general, imponen restricciones y controles sobre la circulación de mercancías, servicios o inversiones. Generalmente, un país, un particular o una sociedad se somete a sanciones porque se considera que ha llevado a cabo actividades ilegales, como terrorismo, violaciones de los derechos humanos, exportaciones ilegales, proliferación nuclear u otras acciones criminales.

Las personas de Webuild deben evitar cualquier transacción comercial que implique a un país o persona sancionados y, en caso de duda, pedir al departamento competente que confirme la existencia de las sanciones.

### **Como persona de Webuild, usted debe:**

- Antes de establecer un acuerdo, preguntar al departamento competente si la contraparte es una persona sancionada o pertenece a un país sancionado;
- Rechazar y notificar cualquier solicitud por parte de un proveedor de efectuar pagos a favor de terceros desconocidos;
- Pedir aclaraciones al proveedor en relación con las facturas que incluyan discrepancias o referencias a terceros desconocidos.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Emplear proveedores que no hayan sido autorizados y cualificados por el departamento competente;
- Contratar a personas sancionadas.

## Implicación de las comunidades locales

*Webuild respeta los derechos de las comunidades interesadas por sus actividades y siempre está dispuesta al diálogo con dichas comunidades. Webuild respalda y promueve en la medida de lo posible el recurso a la mano de obra y los proveedores locales, contribuyendo así al desarrollo económico y social de los países en los que opera.*

Es fundamental invertir en las comunidades locales afectadas por nuestros proyectos y permanecer sensibles y receptivos a sus expectativas. Aunque no suele pedirse a Webuild que intervenga en las fases de implicación previa de las comunidades locales afectadas durante las fases de planificación y aprobación del proyecto, establecer un diálogo abierto en la fase de construcción para nosotros es esencial para crear confianza y apoyo mutuo.

Además, la implicación de la comunidad local permite garantizar que los posibles trastornos y molestias causados por los trabajos de construcción se gestionen rápidamente y se reduzcan al mínimo. Disponer de canales de comunicación abiertos nos permite gestionar de la mejor manera las quejas, los problemas y las preocupaciones de los residentes, y garantiza que las posibles molestias temporales resulten más que compensadas por los beneficios a largo plazo derivados del proyecto.

Fomentamos vivamente la contratación de empleados, contratistas y otros proveedores locales como medida eficaz para contribuir a la economía de la zona en la que realizamos los trabajos y crear respaldo e implicación por parte de la comunidad.

La relación con las comunidades que resultan afectadas por las actividades de Webuild se desarrollan también por medio de donaciones destinadas a respaldar obras o eventos para el crecimiento de la región, después de haber comprobado la integridad y la respetabilidad de los destinatarios y la coherencia de la iniciativa con las disposiciones de este código.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Ser consciente y receptivo de la cultura, prácticas y costumbres locales;
- Promover la comunicación con los residentes en relación con el impacto que vaya a producir el proyecto una vez comenzado;
- Adoptar medidas para proteger el entorno y minimizar las molestias para los residentes.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Ignorar ni descuidar las quejas de los residentes y de las comunidades locales;
- Menospreciar ni faltar al respeto de la cultura, prácticas y costumbres locales.

## Redes sociales

*Mientras la tecnología continúa creando nuevas formas de interacción y comunicación, Webuild se propone crear estándares y expectativas para un uso responsable de las redes sociales tanto durante las actividades laborales como sobre la información relativa a la marca.*

Es importante reflexionar bien sobre lo que publicamos y sobre la información que compartimos para proteger la reputación de Webuild y la información de la empresa. Tenga cuidado cuando publique contenidos y no confíe en los ajustes de privacidad ni en la posibilidad de eliminar después el contenido.

Con la debida cautela, las redes sociales pueden utilizarse de forma beneficiosa para fines profesionales. En especial, los sitios de networking profesional son ideales para crear contactos dentro del sector, encontrar posibles candidatos para cubrir puestos vacantes, eventos o cursos de formación potencialmente convenientes para nuestro sector o cargo, o permitirnos actuar como embajadores de marca de Webuild. Sin embargo, el uso de las redes sociales durante el trabajo debe ser limitado para evitar, por ejemplo, revelar inadvertidamente información reservada sobre las actividades o un posible proyecto.

### **Como persona o socio de Webuild, usted debe:**

- Considerar convertirse en seguidor de los canales sociales oficiales de Webuild y compartir los contenidos publicados en los mismos;
- Considerar unirse a grupos profesionales para desarrollar sus conocimientos.

### **Asimismo, usted no debe:**

- Compartir información no pública relacionada con Webuild, sus actividades, sus clientes o los socios de Webuild.
- Publicar fotos en las redes sociales que muestren las actividades en las obras de Webuild o que revelen métodos de trabajo, información sobre los clientes de Webuild o incluyan documentos internos;
- Publicar contenido irrespetuoso, molesto o discriminatorio en mensajes o publicaciones relativos a Webuild, a nuestras actividades o a los socios o personas de Webuild.
- Publicar contenido irrespetuoso, molesto o discriminatorio en mensajes o publicaciones en la medida en que sea reconocible que usted es una persona de Webuild en las redes sociales.

## Liderazgo ético

Ser éticos significa actuar con lealtad, pensando en el bienestar de los demás y en las consecuencias de nuestras acciones. Los líderes éticos piensan en las consecuencias a largo plazo y en las desventajas y beneficios de sus decisiones. Para mantenernos fieles a los valores de la sociedad, las personas de Webuild deben estar preparadas a tomar decisiones éticas en el lugar de trabajo, donde el imperativo es: *hacer lo correcto*.

Un liderazgo ético supone consecuencias favorables para las personas de Webuild, para la sociedad y para sus interesados. Dichas consecuencias se traducen en un ambiente de trabajo positivo, en una mayor satisfacción laboral y en la dedicación de las personas de Webuild a sus propias funciones, así como en un mayor valor para la organización y sus interesados. En este contexto, Webuild ha puesto en marcha un modelo general que delinea el perfil ideal de los líderes de la sociedad: no se trata solo de un modelo, sino también de una guía práctica. El modelo de liderazgo de la empresa (disponible en la intranet y resumido en el sitio web de la sociedad) es un conjunto de competencias y comportamientos relacionados que se dirige a todas las personas de nuestro grupo y que permite a las personas de Webuild, que ejercen puestos diferentes, pertenecen a una gran variedad de nacionalidades y proceden de orígenes diversos, hablar un idioma común.

## Integridad

Actuar con integridad es fundamental para garantizar el respeto de todos nuestros valores. Ser un líder ético significa dar buen ejemplo y traducir los valores en acciones cotidianas. Los líderes ayudan a la organización y a las personas de Webuild a desarrollar las actividades de la empresa de conformidad con los valores de Webuild.

Los líderes que actúan con integridad son capaces de crear valor en Webuild atrayendo nuevos empleados éticamente responsables y estableciendo relaciones de confianza con los socios. Los interesados recogen los frutos de un liderazgo que actúa con integridad.

## Dirigir el cambio

Liderazgo ético y cambio son elementos interrelacionados. Preocuparse por el valor o los daños que pueden crear las personas y tomar en consideración las áreas en las que pueden surgir dudas éticas puede servir para identificar las áreas en las que pueden resultar más útiles los cambios. Los líderes dentro de la organización mejoran la propensión de Webuild a cambiar, desafiando el statu quo y comunicando mensajes de cambio. El liderazgo ético en Webuild crea las condiciones para el cambio y el crecimiento e incorpora el cambio en la estrategia de Webuild, facilitando la asunción de responsabilidades en el proceso de cambio por parte de las personas de Webuild y promoviendo una cultura de la colaboración entre ellas.

## Trabajar por la inclusión

Los líderes de Webuild deben incluir todo tipo de culturas, incentivar el desarrollo de vínculos y eliminar los obstáculos con el objetivo de unir las fuerzas en posible conflicto. En la actualidad resulta fundamental un grupo heterogéneo de empleados. Nos esforzamos por garantizar un lugar de trabajo en el que nuestros empleados reflejen el polifacético patrimonio cultural de la comunidad. Consideramos que la promoción de la inclusión y un ambiente de trabajo caracterizado por una diversidad de voces, perspectivas y orígenes tiene un impacto positivo en la comunidad y resulta apreciado por los inversores y los demás interesados.

## ¿Cómo puedo ser un líder ético?

1. Hable del código con su equipo y haga hincapié en la importancia de desarrollar las actividades de la empresa de forma que se consolide la confianza de nuestros interesados;
2. Comunique claramente lo que resulta aceptable desde el punto de vista ético y lo que no;
3. Cree un ambiente de seguridad psicológica, asegurándose de que los miembros del equipo comprendan que su puerta siempre está abierta y animándoles a expresar sus posibles dudas;
4. Practique la costumbre de hacer y recibir comentarios adoptando una mentalidad abierta;
5. Hable con frecuencia y a intervalos regulares con los miembros del equipo acerca de la visión, la misión y los valores de nuestra sociedad;
6. No ponga en peligro los principios establecidos en nuestro código por conveniencia u oportunidad;
7. Asegúrese de que todos los miembros de su equipo tengan la posibilidad de ser escuchados;
8. Mejore la conciencia de usted mismo compartiendo su experiencia con el equipo.

## ¿Qué debo hacer en circunstancias inciertas?

El código ético no puede proporcionar recomendaciones específicas para cada situación posible. Cuando no estamos seguros o nos sentimos especialmente bajo presión al tomar una decisión, debemos aprender a plantearnos las cuestiones correctas.

- ¿Lo que hago está permitido por la legislación aplicable?
- ¿Estoy respetando los valores de Webuild?
- ¿Mi comportamiento coincide con los procedimientos de la empresa y el modelo de liderazgo?
- ¿Me sentiría cómodo si tuviese que explicar mis acciones a un compañero, a mi superior o a mi familia?
- ¿Me sentiría cómodo si mis acciones fuesen hechas públicas?

Si la respuesta a alguna de estas preguntas es que no o si tenemos dudas sobre la legitimidad de nuestras acciones, tenemos que detenernos y pedir consejo a través del canal más adecuado.

Expresar dudas y plantear preguntas ayuda a gestionar correctamente las situaciones y a resolver posibles problemas. Cuando haga falta información más detallada siempre se puede hacer referencia a las políticas y a los procedimientos de la empresa que articulan con mayor detalle el enfoque operativo específico para alcanzar la conformidad. Los procedimientos pueden tener una aplicación específica limitada a determinadas regiones geográficas o empresas, según los casos.

## ¿Qué conducta puede estar sujeta a procedimientos disciplinarios?

Las personas y socios de Webuild aceptan respetar nuestro empeño en relación con el comportamiento ético. Quien vulnere nuestro código, nuestras normas o políticas internas o las leyes y reglamentos aplicables corre el riesgo de poner en peligro a la sociedad y, por tanto, podría ser sometido a medidas disciplinarias o incurrir en sanciones.

Una conducta puede estar sujeta a procedimientos disciplinarios cuando:

- No se notifican las vulneraciones con la debida atención;
- Se rechaza colaborar en una investigación, se destruyen u ocultan pruebas o información pertinentes para una investigación, o se proporciona información falsa, incompleta o engañosa;
- Se intenta tomar represalias contra personas que han denunciado, de buena fe, sus sospechas sobre una vulneración o que colaboran con una investigación.

## Nuestro manifiesto sobre la sostenibilidad

### ***Cuidamos de nuestras personas***

***En Webuild, las personas son el recurso más valioso. Son ellas las que diseñan y construyen nuestras obras en todos sus detalles, con sus manos y con su ingenio.***

***Una vez finalizadas, estas grandes obras mejoran la calidad de vida de comunidades enteras de todo el mundo.***

***Nuestro empeño por la salud y la seguridad, el desarrollo de las competencias, el trabajo y los derechos humanos, la diversidad y la inclusión es fundamental.***

### **PERSONAS**

#### ***Protegemos nuestro planeta***

***Por medio de nuestras obras contribuimos a construir un mundo mejor.***

***Nuestras actividades reflejan nuestro empeño por la protección del medioambiente, pues se adhieren a los principios de la economía circular con reducidas emisiones de carbono y crean infraestructuras resistentes al cambio climático y que preservan la biodiversidad.***

### **PLANETA**

#### ***Promovemos el progreso***

***Utilizamos la innovación para enfrentarnos a los retos globales de forma sostenible.***

***Desarrollamos la innovación tecnológica y en materia de gestión para ofrecer servicios de construcción que resistan el paso del tiempo y con un elevado valor añadido, apoyando a nuestros clientes a enfrentarse a los retos del medioambiente y a mejorar la vida de las personas.***

### **PROGRESO**

#### ***Cultivamos unas relaciones de calidad con nuestros socios***

***En todos los proyectos que realizamos, ayudamos a nuestros socios a crecer. Para nosotros, unas relaciones sólidas y duraderas son la clave para desarrollar el sector de las infraestructuras y los territorios en los que operamos.***

***Creamos valor para los proveedores y las comunidades locales en Italia y en el extranjero.***

### **ASOCIACIÓN**

#### ***Compartimos el crecimiento y la prosperidad***

***Nuestro empeño por los territorios y su desarrollo.***

***Allá donde operamos, nuestros proyectos y actividades respaldan el crecimiento socioeconómico.***

***La creación de puestos de trabajo, la activación de los productores locales y el desarrollo profesional son los principales engranajes con los que compartimos el valor con los interesados de los territorios en los que operamos, además del desarrollo de iniciativas y proyectos sociales dedicados a las comunidades locales.***

### **PROSPERIDAD**