

Salini Impregilo è uno dei maggiori global player nel settore delle costruzioni di grandi infrastrutture complesse. È tra i leader globali del settore idrico (dighe e impianti di gestione delle acque) e dei trasporti, impegnato nei principali sistemi di mobilità sostenibile (metropolitane e ferrovie). Il Gruppo, guidato dai propri valori di “Solidità”, “Eccellenza realizzativa”, “Trasparenza”, “Rispetto”, contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera.

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, il Gruppo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole – Salini Impregilo si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. Il Gruppo supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2 Non discriminazione e pari opportunità – Salini Impregilo assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – Salini Impregilo si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. Il Gruppo interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura - Salini Impregilo sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. E' impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager – Salini Impregilo include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Impegno dei fornitori – Salini Impregilo promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Gruppo impegnato nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, Salini Impregilo richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – Salini Impregilo si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – Salini Impregilo incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting - Salini Impregilo monitora periodicamente e rendiconta pubblicamente i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione.

10 Miglioramento continuo – Salini Impregilo garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità del Gruppo.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, alle altre Politiche, Linee Guida e Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Salini Impregilo, in qualsiasi parte del mondo. Salini Impregilo si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e a verificarne i contenuti.

Milano-Roma, ottobre 2019


Pietro Salini
Amministratore Delegato Salini Impregilo