

Politica sui Diritti Umani

Salini Impregilo è uno dei maggiori global player nel settore delle costruzioni di grandi infrastrutture complesse. È tra i leader globali del settore idrico (dighe e impianti di gestione delle acque) e dei trasporti, impegnato nei principali sistemi di mobilità sostenibile (metropolitane e ferrovie). Il Gruppo, guidato dai propri valori di "Solidità", "Eccellenza realizzativa", "Trasparenza", "Rispetto", contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera.

Nella conduzione del proprio business, Salini Impregilo rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1 Salute e Sicurezza sul Lavoro – Salini Impregilo si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

2 Lavoro Minorile – Salini Impregilo non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalle leggi dei Paesi in cui opera. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

3 Lavoro forzato e traffico di esseri umani – Salini Impregilo proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono obbligati a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza. Un'attenzione particolare è riservata ai lavoratori migranti, che ricevono informazioni dettagliate sulle condizioni di vita e di impiego prima di lasciare il loro Paese di origine e sono liberi di rassegnare le dimissioni, salvo il periodo di preavviso applicabile.

4 Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva – Salini Impregilo riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori. Laddove questi diritti siano limitati o vietati dalle leggi locali, Salini Impregilo si impegna a facilitare l'adozione di metodi legali alternativi di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie – Salini Impregilo rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e legale, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze

Politica sui Diritti Umani

lavorative. Salini Impregilo, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6 Diversità e Inclusione – Salini Impregilo si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

7 Condizioni di Lavoro Eque e Favorevoli – Salini Impregilo offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi. Si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

8 Comunità Locali e Popolazioni Indigene – Salini Impregilo rispetta i diritti e la cultura delle comunità locali e dei popoli indigeni direttamente interessati dalle proprie attività; inoltre, agisce conformemente alle leggi applicabili, agli obblighi contrattuali e a quelli derivanti dalle valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti. La Società si impegna a contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera assumendo e formando forza lavoro locale, supportando fornitori locali e promuovendo iniziative sociali. Salini Impregilo assicura, inoltre, la libertà e la sicurezza delle comunità limitrofe alle proprie operazioni, garantendo che il personale sia debitamente informato sui principi di questa politica.

9 Catena del Valore – Salini Impregilo promuove il rispetto dei diritti umani nella propria catena del valore, garantendo che fornitori, subappaltatori e partner siano informati sui contenuti di questa politica e incoraggiati a rispettarne i principi nei confronti di tutte le parti interessate, compresi la loro forza lavoro e catena di approvvigionamento.

10 Sistemi di Segnalazione – Salini Impregilo stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Salini Impregilo, in qualsiasi parte del mondo. Salini Impregilo si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e a verificarne i contenuti.

Milano-Roma, luglio 2019


Pietro Salini
Amministratore Delegato Salini Impregilo