

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 30 APRILE 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI WEBUILD S.p.A. SUL QUINTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA, RECANTE:

"5. RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI AI SENSI DELL'ARTICOLO 123-TER DEL D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58

5.1. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2021. DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI.

5.2. RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO 2020. DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI."

5.1. POLITICA DI REMUNERAZIONE 2021. DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI.

Signori Azionisti,

in merito al presente punto all'ordine del giorno, si rinvia alla Sezione I della "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti" (di seguito "Relazione" o "Relazione sulla Remunerazione") messa a disposizione del pubblico nei termini di legge presso la sede sociale, sul meccanismo di stoccaggio centralizzato autorizzato da Consob denominato "1Info" (consultabile all'indirizzo www.1info.it) nonché sul sito Internet della Società www.webuildgroup.com nella Sezione "Governance – Assemblea degli Azionisti".

In particolare, nella Sezione I della Relazione, sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea dei soci ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-ter del TUF, è illustrata la Politica di Webuild in materia di remunerazione ("Politica di Remunerazione"):

- a) dei membri del Consiglio di Amministrazione, distinti fra amministratori investiti di particolari cariche (inclusi gli amministratori esecutivi) e amministratori non esecutivi della Società;
- b) dei Direttori Generali;
- c) dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società;
- d) dei componenti degli organi di controllo, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del Codice Civile.

Sono altresì rappresentate le procedure osservate dalla Società per la predisposizione, l'approvazione e l'attuazione della Politica di Remunerazione e i soggetti coinvolti nel processo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE **DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI**

Signori Azionisti,

in considerazione di quanto in precedenza esposto, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di delibera:

"L'Assemblea degli Azionisti di Webuild S.p.A., riunitasi in sede ordinaria,

DELIBERA

di approvare la Sezione I della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti, riportante la Politica di Remunerazione 2021 di Webuild S.p.A. relativa all'esercizio 2021.

5.2. RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO 2020. DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI.

Signori Azionisti,

in merito al presente punto all'ordine del giorno, si rinvia alla Sezione II della "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti".

Nella medesima, sottoposta annualmente al voto non vincolante dei soci, in senso favorevole o contrario, ai sensi dell'art. 123-ter comma 6 del TUF, sono, in particolare, rappresentate, oltre al confronto tra la variazione annuale delle remunerazione, dei risultati della Società e della remunerazione dei dipendenti, nominativamente le singole voci che compongono la remunerazione corrisposta dalla Società ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale nonché ai Direttori Generali e, in forma aggregata, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, illustrati con riferimento all'esercizio 2020, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, compresi i trattamenti eventualmente previsti in caso di cessazione dalla carica e/o di risoluzione del rapporto di lavoro subordinato, con esplicitazione della coerenza con la Politica di Remunerazione approvata dalla Società per il relativo esercizio.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE **DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI**

Signori Azionisti,

in considerazione di quanto in precedenza esposto, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di delibera:

"L'Assemblea degli Azionisti di Webuild S.p.A., riunitasi in sede ordinaria,

DELIBERA

in senso favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti, riportante, oltre al confronto tra la variazione annuale delle remunerazione, dei risultati della Società e della remunerazione dei dipendenti, nominativamente, le singole voci che compongono la remunerazione corrisposta dalla Società ai componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale nonché ai Direttori Generali e, in forma aggregata, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche della Società, con riferimento all'esercizio 2020.

Milano, 19 marzo 2021

per il Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A.

Il Presidente – Donato Iacovone