

Cod etic

Cuprins

Un mesaj din partea Administratorului delegat.....	4
PILONII IDENTITĂȚII	5
SCOPUL NOSTRU.....	5
VIZIUNEA NOASTRĂ.....	5
MISIUNEA NOASTRĂ.....	5
VALORILE NOASTRE	5
De ce este important Codul etic în gestionarea activităților noastre?.....	7
Cui se aplică Codul etic?	7
Cum pot asigura respectarea standardelor Codului etic?	7
Cum pot să comunic o problemă?.....	8
Ce se întâmplă după ce a fost semnalată o problemă?.....	8



Oamenii pe primul loc	9
Sănătatea și siguranța	9
Diversitate și incluziune.....	11
Discriminare, hărțuire și intimidare.....	12
Condiții de muncă echitabile și favorabile	13
Libertatea de asociere	14
Confidențialitate.....	15



Integritatea companiei	16
Exelență și calitate	16
Contractele cu administrația publică și relațiile cu beneficiarii	17
Corectitudinea informațiilor: păstrarea, accesul și precizia acestora	18
Fraudă, înșelăciune și minciună.....	20
Conflicte de interese.....	21
Protecția proprietății companiei	22
Managementul IT și securitatea informatică	24
Governanță, gestionarea riscurilor și audit.....	25



Locul nostru în lume	26
Protecția mediului	26
Aprovizionare responsabilă.....	28
Cadouri, donații și sponsorizări	29

Politica anticorupție	30
Concurența loială.....	31
Sanțiuni și restricții comerciale.....	32
Implicarea comunităților locale.....	33
Rețelele de socializare	34
Conducere etică.....	35
INTEGRITATE.....	35
Orientarea schimbării	35
Lucrând prin incluziune	35
Cum pot fi un lider etic?	35
Ce ar trebui să fac în circumstanțe incerte?.....	36
Ce comportament poate fi obiectul unei proceduri disciplinare?	36
Manifestul nostru de sustenabilitate	37

Un mesaj din partea Administratorului delegat

Angajamentul nostru față de integritate și practici de afaceri etice stă la baza a tot ceea ce facem.

Am câștigat încrederea beneficiarilor, angajaților, furnizorilor, părților interesate, precum și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea, urmărindu-ne misiunea: să construim un viitor durabil prin aplicarea celor mai inovatoare soluții pentru a construi o infrastructură excelentă tratând persoanele în mod corect, cu demnitate și respect. Fiecare dintre noi contribuie la menținerea reputației Webuild, o reputație pe care am câștigat-o cu greu, și sunt convins că vom continua cu toții să luăm decizii care să contribuie la consolidarea acesteia în fiecare zi.

Întemeiat pe valorile Webuild și inspirat de viziunea noastră, Codul etic este o busolă care ne ajută să înțelegem principiile etice care ne ghidează activitatea. Cu toate acestea, Codul nostru etic nu acoperă toate situațiile cu care ne putem confrunta, ci mai degrabă prezintă principiile etice generale care ne vor ajuta pe fiecare dintre noi să luăm deciziile corecte în desfășurarea activităților noastre.

Conduita noastră individuală, să fim un exemplu prin comportamentul nostru și să oferim contribuțiile noastre sunt elemente-cheie pentru a face din compania noastră un loc în care suntem mândri să lucrăm și un partener de încredere pentru părțile interesate.

Dacă vă aflați într-o situație în care nu știți exact cum să vă comportați, dacă aveți impresia că ar putea avea loc sau a avut loc o încălcare a codului etic sau dacă aveți o întrebare cu privire la un anumit aspect, nu încercați să rezolvați singur situația. Codul etic conține informații despre resursele pe care le puteți utiliza pentru a pune întrebări sau a raporta preocupări fără teama de represalii, printre acestea enumerăm și platforma Integrity Line a Webuild.

Vă invit pe fiecare dintre dumneavoastră să citiți și să vă însușiți codul etic, astfel încât toate responsabilitățile să vă fie clare, să știți cum să îl puneți în practică în viața de zi cu zi și cum să raportați cu bună credință orice problemă care vă preocupă.

Contribuția fiecăruia este indispensabilă: vă invit să contribuim, cu toții împreună, și să ne asigurăm că la Webuild Codul etic este cunoscut și respectat.

PILONII IDENTITĂȚII

Pilonii identității noastre sunt compuși din:

SCOPUL NOSTRU

Webuild, partener pentru un viitor durabil

VIZIUNEA NOASTRĂ

Imaginăm, proiectăm și construim o lume nouă, apropiind prezentul de viitor, pentru a îmbunătăți viața persoanelor, atât astăzi cât și mâine.

MISIUNEA NOASTRĂ

În teritoriile în care ne desfășurăm activitatea, facem din dezvoltarea durabilă o realitate aplicând cele mai inovatoare soluții pentru a construi infrastructuri mari

VALORILE NOASTRE

EXCELENȚA

- Capacitatea de a aplica cele mai bune abilități pentru a satisface și depăși așteptările beneficiarilor
- Capacitatea de a realiza lucrări durabile, menținând în același timp niveluri ridicate de calitate și performanță
- Dezvoltarea continuă a know-how-ului companiei prin formarea persoanelor și schimbul de experiență.

INTEGRITATEA

- Transparență în relațiile din interiorul și din afara grupului.
- Legalitate, onestitate, corectitudine, imparțialitate în comportamente și relații
- Comunicare clară, completă, transparentă și rapidă pentru toți interlocutorii
- Toleranță zero față de orice fenomen de corupție
- Adoptarea unui sistem de guvernare corporativă aliniat la cele mai bune practici, pentru a funcționa după criteriile de eficiență și transparență maxime.

RESPECTUL

- Respectarea drepturilor omului, protejarea integrității fizice și morale a lucrătorilor
- Păstrarea și apărarea drepturilor și culturii comunităților în care ne desfășurăm activitatea
- Includerea tuturor diversităților: gen, vârstă, cultură, religie, față de angajați și parteneri
- Îmbunătățirea competențelor persoanelor și angajamentul constant față de dezvoltarea lor profesională
- Respectul față de mediul înconjurător

ÎNCREDEREA

- Calitate și performanță în toate etapele relației cu clienții
- Corectitudine și transparență în relațiile contractuale
- Evaluarea imparțială a furnizorilor pe baza criteriilor de calitate, profesionalism, respect pentru drepturile omului, sănătate, siguranță și mediu
- Transparența și promptitudinea informării părților interesate.
- Dialog constant cu instituțiile

- Promovarea unei culturi a ascultării și a lucrului în echipă în rândul angajaților
- Parteneriate cu furnizorii bazate pe corectitudine și pe o strategie pe termen lung
- Dialog constant cu comunitățile în care ne desfășurăm activitatea pentru a contribui la dezvoltarea unor societăți și economii sănătoase
- Dezvoltarea unei culturi a siguranței bazate pe cooperarea între oameni și prin grijă reciprocă

INOVAREA DURABILĂ

- Cercetarea continuă, dezvoltarea și adoptarea de soluții și tehnici inovatoare în realizarea de infrastructuri durabile.
- Cercetarea și partajarea cu partenerii a mecanismelor de digitalizare pentru eficientizarea proceselor, a proiectelor și a sustenabilității lucrărilor.
- Proiectarea și execuția infrastructurilor cu respectarea mediului înconjurător și a principiilor

De ce este important Codul etic în gestionarea activităților noastre?

Codul etic al Webuild (denumit în continuare „Codul”) este un ghid conceput pentru a-i ajuta pe toți angajații Webuild („Persoanele Webuild”), subcontractanții, furnizorii, consultanții, intermediarii și agenții care lucrează în numele Webuild („Partenerii Webuild”) să se armonizeze cu valorile noastre și să clarifice așteptările pe care Webuild le are cu privire la modul în care ar trebui să ne comportăm zilnic. În cod găsim îndrumări cu privire la modul în care trebuie să interacționăm în activitatea noastră zilnică unii cu alții, cu clienții, cu comunitățile în care lucrăm și cu alte părți interesate. Codul este un punct de plecare pentru situațiile în care ne confruntăm cu o dilemă etică și oferă informații cu privire la persoanele pe care trebuie să le contactăm în cazul în care avem întrebări sau preocupări.

În calitate de Persoane Webuild și Parteneri Webuild, fiecare dintre noi trebuie să citească cu atenție, să înțeleagă și să respecte Codul.

Codul se modifică în timp și este supus revizuirii de către Consiliul de administrație. Revizuirile țin cont, printre altele, de comentariile și sugestiile primite din partea Persoanelor Webuild și a Partenerilor Webuild, de modificările legislative sau a reglementărilor și de *cele mai bune practici* internaționale, precum și de experiența dobândită prin aplicarea Codului.

Cui se aplică Codul etic?

Toți Persoanele Webuild trebuie să înțeleagă și să respecte Codul etic, politicile companiei și legile care guvernează activitățile companiei. Împreună cu procedurile noastre operaționale, codul ne ajută să luăm deciziile corecte și să acționăm corect, indiferent de locul de muncă sau de tipul de activitate pe care o desfășurăm. Considerăm că fiecare Persoană Webuild este un lider, indiferent de responsabilitățile, poziția sau funcția pe care o deține, și, prin urmare, ar trebui să servească drept model pentru colegi, parteneri de afaceri, clienți și alte persoane care ne văd lucrând în fiecare zi.

Codul se extinde dincolo de Webuild, deoarece persoanele și companiile care desfășoară activități comerciale în numele nostru sunt esențiale pentru munca pe care o facem. Subcontractanții, furnizorii, consultanții, intermediarii și agenții care acționează în numele companiei trebuie să respecte secțiunile din Cod care li se aplică acestora. Prevederile aplicabile ale acestui Cod sunt, de asemenea, incluse în contractele cu Partenerii Webuild. Alte îndrumări pot fi găsite, de asemenea, în codul de conduită al furnizorilor (denumit în continuare „Codul furnizorilor”), care prezintă informații detaliate despre modul în care gestionăm lanțul de aprovizionare. Codul furnizorilor este, de asemenea, inclus în contractele cu Partenerii Webuild.

Cum pot asigura respectarea standardelor Codului etic?

În orice loc și împrejurare în care lucrați în numele Webuild sau interacționați cu alți membri ai comunității Grupului Webuild, trebuie să respectați Codul.

Toate Persoanele Webuild trebuie să fie conștiente de faptul că reprezintă compania prin comportamentul lor, inclusiv în afara locului de muncă, atunci când activitatea lor reprezintă sau dă impresia că reprezintă Webuild. Comportamentul dvs. afectează atât reputația companiei la nivel extern, intern cât și cultura acesteia.

Webuild își propune să creeze o organizație care să adere la principiile etice și să recompenseze comportamentul care are ca rezultat un mediu de lucru colaborativ în care demnitatea fiecărui individ este respectată. Prin urmare, ne așteptăm de la dumneavoastră să cunoașteți și să respectați Codul. De asemenea, vi se cere să raportați încălcările legilor, reglementărilor sau politicilor companiei de care luați cunoștință: dacă nu raportați astfel de încălcări, compania și alte Persoane Webuild ar putea fi puse în pericol. Puneți

întrebări și solicitați îndrumare de la managerul dvs. sau utilizați unul dintre celelalte canale pentru a raporta o problemă.

Cum pot să comunic o problemă?

Mai devreme sau mai târziu, cu toții putem avea îndoieli cu privire la ceea ce se întâmplă la locul de muncă. De obicei, acestea sunt ușor de rezolvat dacă discutați cu managerul sau cu colegii dumneavoastră. Cu toate acestea, atunci când îngrijorarea dvs. pare serioasă, deoarece se referă la un comportament neetic sau la o încălcare a politicilor Webuild, este posibil să vă fie teamă să o raportați și să considerați că este mai bine să o păstrați pentru dvs., crezând poate că nu este problema dvs. sau că este doar o suspiciune. S-ar putea să vă fie teamă că raportarea problemei ar fi neloială față de colegi sau față de companie. Nu uitați că Webuild ia aceste lucruri foarte în serios. Atunci când ne semnați îngrijorările, ne ajutați să le rezolvăm prompt și corect; în unele cazuri rezolvându-le înainte de a se produce sau remediind situații care s-au produs deja. Procedurile noastre permit Persoanelor și Partenerilor Webuild să raporteze îngrijorările cu bună credință, fără teamă de represalii, prin intermediul platformei Integrity Line a Webuild: <https://webuild.integrityline.org/>.

Platforma Webuild Integrity Line vă permite să trimiteți un raport anonim sau, dacă preferați, vă puteți dezvălui identitatea. În orice caz, numele dvs. va fi tratat în mod confidențial în timpul verificărilor.

Ce se întâmplă după ce a fost semnalată o problemă?

Luăm în serios fiecare raport, iar persoanele însărcinate din cadrul departamentului de conformitate Webuild vor investiga rapoartele cât mai amănunțit posibil, cu cea mai mare confidențialitate. Ne așteptăm ca toți cei implicați să coopereze pe deplin și cu onestitate.

Webuild apreciază ajutorul dvs. în prevenirea apariției unor comportamente incorecte și, eventual, clarificarea acestora. Interzicem cu strictețe represaliile împotriva oricărei persoane care ridică o problemă cu bună credință sau care participă la o investigație privind o încălcare a Codului nostru, a legilor aplicabile, a procedurilor companiei sau a unei situații care nu este în concordanță cu un comportament etic. Prin urmare, Webuild interzice orice măsură luată împotriva persoanei care face un raport, cum ar fi retrogradarea, concedierea, mutarea pe alt post, amenințările și hărțuirea. Persoanele care fac rapoarte sunt, de asemenea, protejate de lege, iar orice măsuri luate împotriva lor sunt sancționabile.



Oamenii pe primul loc

Sănătatea și siguranța

Webuild urmărește cele mai înalte niveluri de sănătate, siguranță și igienă pentru lucrătorii săi și garantează măsurile de prevenire și protecție necesare pentru a evita sau minimiza riscurile profesionale. Toate Persoanele Webuild și Partenerii Webuild sunt obligați să evalueze și să gestioneze în prealabil riscurile și să intervină eficient pentru a evita situațiile și comportamentele nesigure, contribuind la menținerea unui mediu de lucru sănătos și sigur, garantând în același timp siguranța colegilor și a colaboratorilor. Webuild se angajează să răspândească o cultură a siguranței la locul de muncă, implicând Persoanele Webuild și Partenerii Webuild în activități de informare și formare. Toate Persoanele Webuild și toți Partenerii Webuild, indiferent de rolul lor, sunt chemați să contribuie la sănătatea și siguranța la locul de muncă prin participarea activă la gestionarea acestor aspecte.

Accentul pe care îl punem pe sănătate și siguranță în toate operațiunile noastre este incontestabil: siguranța este prioritatea noastră și obiectivul nostru este „zero accidente”. Pentru a asigura protecția și bunăstarea fiecărei Persoane Webuild și a fiecărui Partener Webuild, adoptăm un sistem de management al sănătății și securității, certificat în conformitate cu UNI EN ISO 45001, precum și programe specifice pentru fiecare dintre proiectele noastre.

Încurajăm Persoanele Webuild și Partenerii Webuild să devină „Safety Builders” (constructori de siguranță) și promovăm o cultură corporativă axată pe siguranță, cerându-le să suspende activitățile atunci când este necesar și să raporteze actele sau comportamentele nesigure. Apreciam formarea și comunicarea ca mijloace de creare a unei culturi comune a sănătății și siguranței și le cerem liderilor noștri să își modeleze abordarea managerială în consecință.

Ne propunem să oferim tuturor Persoanelor Webuild și Partenerilor Webuild un mediu sigur, garantând condiții de lucru care respectă demnitatea personală, drepturile omului și ale muncii universal recunoscute, protejând lucrătorii împotriva actelor de violență fizică și psihologică și interzicând orice comportament care discriminează sau dăunează persoanelor.

Persoanele Webuild și Partenerii Webuild nu vor lucra în niciun caz sub influența alcoolului, a drogurilor sau a medicamentelor care pot interfera cu capacitatea de a desfășura activitățile în condiții de siguranță. Este strict interzis portul de arme, reale sau false, la locul de muncă.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să frecvențați și să participați la sesiuni de formare în domeniul sănătății, siguranței și mediului;
- să utilizați în mod corect echipamentele de protecție individuală puse la dispoziție pentru diversele activități;
- să luați notă de orice pericole la locul de muncă și să le raportați persoanei însărcinate cu luarea de măsuri;
- să vă asigurați că fiecare activitate care vă este încredințată a fost evaluată în mod corespunzător din punct de vedere al siguranței;
- să interveniți de fiecare dată când poate fi pusă în pericol siguranța;
- să mențineți conștientizarea situației în care vă aflați, evitând distragerea atenției pe șantier sau la locul de muncă;
- să folosiți în mod responsabil echipamentele alocate și să respectați recomandările și specificațiile producătorului furnizate pe produsele acestuia;

- să urmați protocoalele corespunzătoare pentru a ține sub control răspândirea bolilor infecțioase;
- să raportați orice accident sau incident la locul de muncă personalului care se ocupă de sănătate, siguranță și mediu.

Totodată, nu trebuie:

- să considerați că siguranța este responsabilitatea altcuiva;
- să vă asumați riscuri care ar putea pune în pericol integritatea dumneavoastră fizică sau a altora;
- să puneți în pericol alți angajați printr-un comportament glumeț neadecvat;
- să vă abateți de la programele stabilite fără să vă asigurați că cele noi sunt sigure;
- să acceptați compromisuri în fața unor practici sau condiții nesigure sau nesănătoase;
- să desfășurați activități într-un mod nesigur pentru comunitate.

Diversitate și incluziune

Webuild se angajează să fie o companie în care oamenii, ideile și credințele din toate mediile sunt tratate, apreciate și luate în considerare în funcție de meritele și contribuțiile lor individuale. În plus, recunoaște și promovează diversitatea Persoanelor Webuild ca element esențial pentru creșterea companiei.

Domeniul de aplicare al diversității și al incluziunii cuprinde nu numai diferențele etnice și de gen, ci și diversitatea confesiunilor și credințelor religioase, a opiniilor politice, a abilităților, a nivelurilor de educație, a mediilor socio-economice și culturale și multe altele. În calitate de angajator ce oferă egalitate de șanse, Webuild nu tolerează discriminarea bazată pe aceste motive sau pe orice alt aspect reglementat de legislația în vigoare.

Menținerea unui loc de muncă variat și incluziv este esențială pentru a asigura un mediu în care profesionalismul se poate dezvolta cel mai bine, oferind astfel companiei Webuild puterea de a fi un lider în industrie.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să tratați cu respect pe toți cei cu care lucrați și interacționați, indiferent de poziția sau nivelul pe care îl ocupați;
- să înțelegeți că ceea ce poate fi acceptabil pentru o persoană poate să nu fie acceptabil pentru alta și să vă comportați în consecință;
- să luați în considerare impactul potențial al cuvintelor sau acțiunilor dumneavoastră și modul în care acestea pot fi interpretate;
- să vă faceți auzită vocea cu toată onestitatea dacă considerați că acțiunile unei alte persoane Webuild sau ale unui Partener Webuild sunt jignitoare sau lipsite de respect;
- să fiți deschis atât în oferirea, cât și în acceptarea feedback-ului. Feedback-ul este o parte importantă a culturii noastre. Un feedback bun este prietenos, respectuos, clar, constructiv și axat pe obiective și valori, mai degrabă decât pe opinii personale;
- Respectarea fusurilor orare. Adoptați obiceiuri de incluziune, eficiente și productive pentru membrii echipei, indiferent unde se află aceștia, utilizând instrumente de comunicare asincronă și acordând atenție fusurilor orare atunci când planificați întâlniri;
- Păstrați o minte deschisă față de alte puncte de vedere decât cele proprii, încercând să depășiți prejudecățile inconștiente („*unconscious bias*”) și să acceptați orice formă de diversitate.

Totodată, nu trebuie:

- să discriminați alte persoane pe baza criteriilor etnice sau culturale;
- să judecați persoanele pe baza stereotipurilor sau a opiniilor altora;
- să vizionați sau să salvați conținut mediatic inadecvat sau nepotrivit la locul de muncă.

Discriminare, hărțuire și intimidare

Recunoașterea demnității umane ca valoare fundamentală la locul de muncă înseamnă să ne asigurăm că toată lumea este tratată în mod corect, respectuos și profesional. Webuild interzice orice comportament care discriminează sau dăunează unei persoane, convingerilor și înclinațiilor acesteia, în special în cazurile de dizabilități fizice sau mentale, diferențe culturale sau religioase sau orientare sexuală.

Discriminarea, hărțuirea și intimidarea sunt practici dăunătoare care pot afecta performanța, pot spori disensiunile și, mai ales, pot provoca daune psihologice permanente victimelor.

Toate acțiunile sau deciziile care tratează mai puțin favorabil o persoană sau un grup pe baza unei trăsături etnice sau culturale sunt discriminatorii. Politica companiei garantează că, prin conduita Persoanelor Webuild nu este nimeni discriminat pe motive de sex, vârstă, etnie, origine națională, religie, handicap, orientare sexuală, caracteristici genetice, statut marital și social, capacitate sau orice altă caracteristică personală sau care nu este legată de cerințele postului. În toate etapele relației de angajare, deciziile privind Persoanele Webuild nu trebuie să se bazeze pe diferențe sau favoruri individuale sau culturale, inclusiv cele de natură sexuală. Trebuie luate măsuri adecvate pentru a evita favoritismul, nepotismul sau influențele politice în timpul etapei de selecție și recrutare și în timpul contractului de muncă propriu-zis, în limitele informațiilor disponibile.

Printre cele mai flagrante forme de discriminare, hărțuirea reprezintă un comportament nedorit, ofensator, intimidant sau ostil. Violența sexuală este o formă specifică de hărțuire și poate include avansuri nedorite, contact fizic, comentarii sau alte comportamente pe care destinatarul le consideră nepotrivite, chiar dacă aceasta nu a fost intenția autorului.

Intimidarea poate fi descrisă ca un comportament repetat și nerezonabil față de o persoană sau un grup de persoane, care creează un risc pentru sănătatea, siguranța și bunăstarea acestora. Intimidarea împiedică productivitatea prin crearea de disfuncționalități și afectarea moralului în cadrul mediilor de lucru. Acesta include comportamente care intimidează, jignesc, înjosesc sau umilesc o altă persoană, inclusiv prin e-mail, bloguri și rețele de socializare.

Webuild interzice folosirea poziției de influență pentru a impune favoruri personale sau orice alt comportament care nu este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentele companiei.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să promovați persoanele în cariera lor pe baza rezultatelor și nu a intereselor personale;
- să înțelegeți uzanțele și obiceiurile locului în care lucrați pentru a vă adapta comportamentul în consecință;
- să faceți tot posibilul pentru a cunoaște noile Persoane Webuild sau noii Parteneri Webuild pentru a-i ajuta să se acomodeze și să se simtă bineveniți;
- să vă faceți auzită vocea și să raportați orice act de discriminare, intimidare sau violență de care ați luat cunoștință.

Totodată, nu trebuie:

- să evitați, ignorați, manifestați condescendență sau să insultați alte persoane;
- să amenințați, intimidați sau agresati alte persoane;
- să hărțuiți, să aveți contact fizic nepotrivit, să comentați referitor la aspectul fizic sau să faceți avansuri sexuale altora;
- să utilizați insulte sau epitete depreciative de orice fel;
- să povestiți glume sau anecdote care batjocoresc sau denigrează anumite persoane sau grupuri

Condiții de muncă echitabile și favorabile

Corectitudinea este un principiu fundamental al oricărui comportament etic. Webuild se asigură că toate relațiile de muncă se bazează pe beneficii reciproce, respectând sau depășind cerințele de reglementare și acordurile care definesc standardele și așteptările privind tratamentul angajaților și condițiile mediului de lucru.

În conformitate cu Carta internațională a drepturilor omului a Organizației Națiunilor Unite și cu Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, Webuild garantează condiții de lucru care respectă drepturile omului și interzice orice formă de muncă ilegală, a minorilor, forțată sau obligatorie, sau practici care constituie forme moderne de sclavie și implică traficul de persoane.

Ne angajăm să menținem un mediu de lucru pozitiv, în care oamenii sunt tratați cu demnitate. Ca parte a acestui angajament, ne desfășurăm operațiunile în așa fel încât siguranța să fie întotdeauna pe primul loc, oferim compensații care respectă legislația salarială în vigoare și urmărim evoluția persoanelor Webuild prin formare și dezvoltare profesională.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să raportați orice condiții de muncă inechitabile sau nesigure personalului competent din cadrul departamentului HSE sau pe platforma Integrity Line a Webuild;
- să verificați cerințele și practicile profesionale adoptate de agențiile de muncă temporară/agențiile intermediere/agențiile de selecție și recrutare de personal;
- să asigurați standarde adecvate de cazare și masă, în cazul în care acestea sunt în sarcina Webuild în cadrul proiectelor;
- să respectați aceleași standarde de etică înalte pe care le așteptați de la ceilalți.

Totodată, nu trebuie:

- să sacrificați condițiile de muncă în favoarea productivității;
- să presupuneți că asigurarea unor condiții de muncă echitabile este responsabilitatea altcuiva;
- să tolerați practici sau condiții de muncă neechitabile;
- să ignorați plângerile și rapoartele venite din partea colegilor, a lucrătorilor subcontractanților sau a altor părți interesate;
- să încălcați reglementările privind gestionarea turelor și timpul de lucru.

Libertatea de asociere

Atunci când oamenii lucrează împreună, ei contribuie la realizarea obiectivelor comune, fiecare cu propriile puncte forte și perspective. Webuild respectă dreptul angajaților de a colabora cu colegii și cu alte persoane pentru a cere schimbări care să le îmbunătățească viața. Webuild protejează libertatea de asociere și dreptul angajaților de a se asocia, de a se organiza și de a solicita negocieri colective într-un mod pașnic și legal.

În ceea ce privește relația dvs. de muncă cu Webuild, libertatea de asociere înseamnă că puteți lucra cu alții pentru a promova cauzele pe care le susțineți. Indiferent dacă aceste cauze sunt legate de locul de muncă, politice, culturale sau religioase, respectăm libertatea Persoanelor Webuild de a participa pe deplin la viața civică în modul în care acestea consideră că este potrivit. În cazul în care libertatea de asociere este limitată sau interzisă de legislația locală, încurajăm Persoanele Webuild să faciliteze adoptarea unei metode alternative și legale de dialog în domeniul muncii. Nu tolerăm discriminarea persoanelor care se înscriu în sindicate sau lucrează cu reprezentanții lucrătorilor, astfel încât orice grup la care vă alăturați, eveniment sau asociație la care participați nu va avea niciun impact asupra carierei dumneavoastră, atât timp cât nu vă afectează negativ performanța profesională sau nu intră în conflict cu valorile Webuild.

Încurajăm Persoanele Webuild să participe la organizații și asociații profesionale relevante pentru activitatea lor. Aceste organizații pot oferi Persoanelor Webuild oportunitatea de a crea legături cu alți profesioniști, de a face schimb de cele mai recente idei și de a dezvolta noi abilități pe care să le pună în aplicare în fiecare zi.

Este important de reținut că, pentru a menține cel mai înalt nivel de neutralitate, Webuild nu plătește niciun ban și nu face niciun cadou organizațiilor politice și sindicale (partide politice, mișcări politice, comitete etc.) sau reprezentanților acestora.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să promovați creșterea profesională prin schimb de informații și discuții;
- să fiți civilizați în orice moment, chiar și în cazul discuțiilor privind politica, religia sau alte subiecte potențial sensibile la locul de muncă;
- să țineți cont de faptul că orice declarație pe care o faceți reprezintă propria opinie și nu neapărat cea a Webuild.

Totodată, nu trebuie:

- să aveți prejudecăți față de dorința colegilor de a susține sau de a participa la asociații, organizații și negocieri colective;
- să insistați pe lângă colegi să vă ofere informații privind apartenența lor politică, religioasă sau la alte grupuri;
- să faceți contribuții la partide politice, sindicate sau reprezentanți ai acestora în numele companiei.

Confidențialitate

Pentru a susține dreptul persoanelor fizice de a determina modul în care sunt utilizate datele lor personale, Webuild menține standarde înalte de protecție a datelor. Webuild se angajează să colecteze și să utilizeze datele într-un mod legal, corect, legitim și etic. Webuild își asumă responsabilitatea de a prelucra datele cu caracter personal în conformitate cu legislația în vigoare și de a se asigura că și Partenerii Webuild procedează la fel.

Noile tehnologii și digitalizarea pot reprezenta provocări majore pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în activitatea de zi cu zi. Webuild face tot posibilul pentru a se asigura că utilizarea datelor cu caracter personal este conformă cu legea, că impactul asupra drepturilor Persoanelor Webuild este minimizat și că sunt garantate drepturile Persoanelor Webuild de a avea acces la datele lor personale și de a le corecta.

Toate Persoanele Webuild au dreptul, la locul de muncă, la un anumit grad de confidențialitate în ceea ce privește viața personală și identitatea lor. Orice date ale angajaților pe care ar putea fi necesar să le colectăm în cursul angajării vor fi păstrate confidențiale și vor fi accesate sau transferate numai din motive legitime: cu toate acestea, este posibil să fim nevoiți să dezvăluim astfel de informații pentru a respecta legile, hotărârile judecătorești sau alte cerințe obligatorii similare. De asemenea, orice informații dezvăluite în timpul unei verificări înainte de angajare vor face parte din dosarul Persoanei Webuild și vor fi tratate în mod confidențial, așa cum prevăd legile privind protecția datelor.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să vă asigurați că toate datele cu caracter personal la care aveți acces sunt protejate și păstrate în siguranță;
- să raportați orice pierdere de date sau încălcare a securității informațiilor de care sunteți responsabil;
- să colectați, să utilizați, să dezvăluiți sau să stocați cantitatea minimă de date cu caracter personal necesară pentru un scop legitim;
- să păstrați datele cu caracter personal doar atât timp cât este necesar pentru scopul pentru care sunt prelucrate.

Totodată, nu trebuie:

- să dezvăluiți datele cu caracter personal către persoane care nu sunt autorizate să aibă acces la aceste date;
- să faceți fotografii și înregistrări video sau audio ale altor angajați fără consimțământul acestora.

Integritatea companiei



Exelență și calitate

Webuild își propune să răspundă nevoilor beneficiarilor, menținând în același timp un nivel ridicat de calitate, performanță și fiabilitate. Nevoile beneficiarilor trebuie să fie identificate și satisfăcute prin utilizarea optimă a resurselor și sinergiilor companiei prin intermediul unui dialog constructiv continuu.

Webuild este dedicată urmării unor niveluri ridicate de calitate; inovația și excelența sunt integrate în cultura noastră, în timp ce ne străduim să dezvoltăm infrastructuri fiabile, durabile și rezistente. Politica Webuild este ca unul dintre obiectivele principale ale activității tuturor Persoanelor Webuild și Partenerilor Webuild să fie acela de a oferi performanțe de înaltă calitate și de a contribui la îndeplinirea cerințelor și așteptărilor beneficiarilor, inclusiv prin sprijinirea dezvoltării de procese și soluții inovatoare. Dacă activitățile zilnice nu ar fi planificate și desfășurate cu precizie pentru a satisface cerințele beneficiarului, s-ar ajunge la riscul de a fi nevoiți să le repetăm. Acest lucru, pe lângă faptul că nu ar fi la nivelul așteptărilor clienților, ar putea cauza întâzieri în programare și ar putea afecta în mod negativ rentabilitatea activității desfășurate de Webuild.

Pentru a evita problemele de calitate, toate Persoanele Webuild și toți Partenerii Webuild trebuie să se străduiască să opereze la standarde de excelență încă de la început și să se asigure că lucrările efectuate îndeplinesc sau depășesc așteptările. De asemenea, trebuie să ne străduim în permanență să ne îmbunătățim procesele și procedurile, să învățăm din greșelile noastre și să ne tragem reciproc la răspundere pentru calitatea lucrărilor pe care le realizăm. Acest lucru protejează reputația Webuild și contribuie la asigurarea succesului companiei.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să planificați lucrările cu atenție și în avans;
- să verificați periodic dacă munca pe care ați efectuat-o îndeplinește toate cerințele și așteptările;
- să cooperați cu auditorii de calitate ca o oportunitate de îmbunătățire;
- să asigurați punerea în aplicare a planurilor de inspecție și testare;
- să respectați sistemele, procedurile și planurile Webuild, urmărind îmbunătățirea continuă;
- să raportați orice problemă de calitate sau neconformitate managerului dumneavoastră.

Totodată, nu trebuie:

- să falsificați, să ascundeți sau să faceți declarații false cu privire la rezultatele testelor de calitate;
- să ignorați munca defectuoasă, incompletă sau de calitate inferioară;
- să realizați lucrări care nu au obținut licențele, aprobările și permisele necesare.

Contractele cu administrația publică și relațiile cu beneficiarii

Webuild își bazează relațiile contractuale pe corectitudine, transparență și echitate și interzice exploatarea oricăror puncte slabe în puterea de negociere a contrapărții sale sau prezentarea de fapte și condiții neadevărate pentru a influența în mod necorespunzător beneficiarii în timpul negocierilor. Webuild interzice, de asemenea, orice inițiativă menită să obțină informații confidențiale, care sunt protejate prin lege, precum și orice acțiune menită să determine, chiar și potențial, beneficiarii sau reprezentanții acestora să efectueze sau să omită acțiuni, încălcând reglementările în vigoare în sistemul lor juridic.

Webuild este convinsă că un dialog constant, deschis și transparent cu reprezentanții administrației publice și cu clienții privați este un aspect fundamental pentru o bună reușită a proiectului.

Este esențial să cunoaștem și să îndeplinim toate cerințele care decurg din implicarea în proiecte de infrastructură și să fim clari cu privire la așteptările beneficiarilor.

Webuild este, de asemenea, implicată în proiecte finanțate de instituții multinaționale, cum ar fi băncile multilaterale de dezvoltare. În aceste cazuri, Persoanele Webuild și Partenerii Webuild trebuie să se angajeze să îndeplinească atât cerințele beneficiarului, cât și așteptările specifice ale instituțiilor de finanțare.

Webuild descurajează relațiile de muncă cu angajații sau foștii angajați ai administrației publice sau cu rudele acestora, care sunt sau au fost implicați direct și activ în gestionarea negocierilor comerciale sau a cererilor de autorizații făcute de Webuild către administrația publică, cu excepția cazurilor prevăzute de legislația aplicabilă.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să interacționați cu reprezentanții administrației publice sau cu beneficiarii privați într-un mod onest și transparent;
- să cunoașteți și să respectați politicile și procedurile, precum și cerințele beneficiarilor;
- să vă identificați în mod deschis și corect ca entitate care reprezintă Webuild și să specificați exact care este rolul dumneavoastră.

Totodată, nu trebuie:

- să promiteți sau să oferiți reprezentanților administrației publice sau beneficiarilor privați orice beneficiu merit să obțină avantaje pentru Webuild;
- să solicitați informații confidențiale pentru a obține avantaje necuvenite în timpul pregătirii unei oferte;
- să faceți declarații false cu privire la rolul dumneavoastră sau la natura solicitărilor dumneavoastră reprezentanților administrației publice sau beneficiarilor privați;
- să furnizați informații false sau înșelătoare reprezentanților administrației publice sau beneficiarilor privați.

Corectitudinea informațiilor: păstrarea, accesul și precizia acestora

Webuild se angajează să furnizeze publicului informații veridice, corecte și autentice în timp util, astfel încât acționarii și alte părți interesate să poată avea acces la informațiile necesare pentru activitățile de investiții sau pentru a lua alte decizii în cunoștință de cauză cu privire la companie. Webuild interzice orice comportament menit să altereze corectitudinea și veridicitatea datelor și informațiilor incluse în situațiile financiare, rapoarte sau alte dezvăluiri publice corporative impuse prin lege.

Părțile implicate sunt interesate să înțeleagă operațiunile Webuild în toate aspectele lor, de la perspectivele financiare și de afaceri până la aspectele de mediu, sociale și de governanță. Webuild se comportă într-un mod cooperant, corect și transparent în legătură cu orice solicitare a Comisiei de cenzori, a Consiliului de supraveghere, a societății de audit și a oricărei autorități de supraveghere, în exercitarea funcțiilor sale instituționale. În plus, comunicăm prompt autorităților competente și pieței orice informație care ar putea avea un impact asupra evoluției acțiunilor Webuild.

Ne angajăm să interacționăm cu investitorii într-un mod transparent, oportun și consecvent și, în acest scop, punem la dispoziție sisteme de informare pentru a transmite și furniza informații în cadrul întâlnirilor cu acționarii sau analiștii financiari, precum și prin actualizări periodice pe site-ul nostru web și pe rețelele de socializare.

Corectitudinea comportamentului nostru este asigurată de un sistem de proceduri care definește modul în care garantăm că fiecare operațiune sau tranzacție este legitimă, motivată, autorizată, consecventă, rezonabilă, documentată, înregistrată și întotdeauna verificabilă.

Persoanele Webuild implicate în crearea, transmiterea sau includerea de informații în situațiile financiare, rapoarte sau alte comunicări corporative sunt responsabile pentru a se asigura că astfel de activități sunt efectuate complet, corect, precis și cu documente justificative adecvate. Webuild interzice orice comportament menit să altereze acuratețea și veridicitatea datelor și informațiilor incluse în situațiile financiare, rapoarte sau alte dezvăluiri publice corporative impuse prin lege.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să verificați informațiile cu toate departamentele competente ale companiei înainte de a le face oficiale;
- să cooperați fără rezerve cu toate organismele de guvernare, furnizând informații corecte și la timp;
- să direcționați toate cererile de contact din partea presei sau a investitorilor către departamentele competente ale companiei, în conformitate cu procedurile companiei;
- să efectuați toate înregistrările contabile cu exactitate și la timp pentru a asigura corectitudinea situațiilor financiare și nefinanciare;
- să solicitați și să obțineți aprobările corespunzătoare pentru toate tranzacțiile;
- să păstrați toată documentația în conformitate cu dispozițiile relevante privind arhivarea documentelor înregistrate/înregistrărilor contabile.

Totodată, nu trebuie:

- să postați informații confidențiale ale companiei pe conturile personale de pe rețelele de socializare;
- să profitați de oportunitățile oferite de conferințele organizate de asociațiile de profil și de întâlnirile cu reprezentanții altor companii pentru a face schimb de informații confidențiale despre piață sau despre Companie în scopul manipulării pieței;
- să ocoliți, indiferent de motiv, activitățile și controalele prevăzute de procesele adecvate și existente;

- să denaturați faptele, să omiteți informații materiale sau să modificați înregistrările sau rapoartele contabile în orice mod în scopul de a induce în eroare alte persoane sau să colaborați vreodată cu alte persoane pentru a face acest lucru;
- să falsificați chitanțe, înregistrări sau orice alte documente.

Fraudă, înșelăciune și minciună

Luarea oricărei decizii în cunoștință de cauză necesită o înțelegere deplină a situației actuale. Declarațiile false de orice fel îi privează pe ceilalți de posibilitatea de a ajunge la această înțelegere. Webuild se angajează să se asigure că activitățile de afaceri sunt desfășurate în permanență cu transparență și onestitate.

Seriozitatea și încrederea pe care comportamentul și comunicarea onestă le generează în rândul publicului sunt mai valoroase pe termen lung decât orice profit imediat pe care l-am putea obține în urma unui comportament necinstit, înșelător și lipsit de viziune.

Webuild se angajează zi de zi să asigure conformitatea cu normele de protecție a concurenței în fiecare jurisdicție și să coopereze cu autoritățile de reglementare a pieței, respectând pe deplin principiile concurenței loiale și abținându-se de la comportamente coluzive și ilegale dacă se bucură de o poziție dominantă. Webuild interzice colectarea de informații despre concurenți (de exemplu, activități, metode de producție, tehnologii) realizată ilegal sau contrar principiilor etice (de exemplu, furt, mită, fals în declarații, spionaj electronic).

În același mod în care publicul are încredere în integritatea Webuild, compania are încredere în integritatea dumneavoastră. Conducerea superioară are nevoie de informații corecte și exacte pentru a lua cele mai bune decizii pentru Companie. Furnizarea de informații inexacte sau cu întârziere duce la o gestionare defectuoasă care, în cele din urmă, ne dăunează tuturor.

Deși greșelile ocazionale sunt inevitabile și acceptabile, minciuna sau încercarea de a le ascunde este inacceptabilă. Dacă vi se cere sau vi se spune să mințiți sau să furnizați informații false, nu acceptați să faceți acest lucru și raportați incidentul pe platforma Integrity Line a Webuild.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să comunicați întotdeauna cu onestitate, franchețe și cu discreția corespunzătoare;
- să vă asigurați că datele din toate rapoartele sunt corecte, verificându-le de mai multe ori;
- să raportați prompt orice probleme sau erori părților interesate pentru a se ajunge la o soluție.

Totodată, nu trebuie:

- să mințiți sau să furnizați cu bună știință informații false beneficiarilor, auditorilor sau administrației publice;
- să dezinformați sau să induceți în eroare auditorii sau autoritățile de investigare;
- să omiteți informații relevante sau pertinente atunci când răspundeți la întrebări sau abordați situații;
- să ignorați orice lucru despre care credeți că ar putea fi fraudulos.

Conflicte de interese

Persoanele Webuild și Partenerii Webuild trebuie să evite atât orice situație care poate genera un conflict de interese, asigurându-se că deciziile legate de activitățile companiei sunt luate în interesul companiei, cât și situațiile care le pot compromite judecata independentă sau care pot intra în conflict cu responsabilitățile și sarcinile pe care le îndeplinesc în cadrul sau în numele Webuild.

Conflictele de interese apar atunci când legăturile noastre personale sau interesele economice se suprapun cu responsabilitățile noastre profesionale. Toate relațiile pe care le creăm cu persoane și organizații vin cu așteptări și obligații. Un conflict de interese apare atunci când o Persoană Webuild sau un Partener Webuild ar putea acționa sau lua o decizie la locul de muncă fiind influențat de o relație externă. Aceste situații pot duce la utilizarea ineficientă a resurselor companiei de către aceste persoane, care nu acționează în interesul Webuild.

Pot apărea conflicte de interese atunci când există o relație de rudenie între o Persoană Webuild care lucrează în biroul responsabil cu gestionarea ofertelor și personalul firmelor concurente care participă în cadrul aceleiași licitații, atunci când o persoană care are responsabilitatea de aprobare a angajărilor are o relație cu un candidat care este selectat, atunci când o Persoană Webuild este acționar într-o companie concurentă sau care lucrează pentru Webuild, atunci când există o relație de rudenie între o Persoană Webuild care solicită servicii de consultanță și personalul companiei de consultanță și alte situații similare.

Una dintre responsabilitățile Persoanelor Webuild și ale Partenerilor Webuild este de a se asigura că deciziile sunt luate în cel mai bun interes al Companiei. Chiar dacă un conflict nu a afectat judecata sau comportamentul unei Persoane Webuild sau ale unui Partener Webuild, simpla apariție a unui conflict este adesea suficientă pentru a eroda încrederea.

Dacă nu gestionăm cu atenție potențialele conflicte de interese, acestea pot afecta capacitatea noastră de luare a deciziilor și/sau ne pot afecta reputația.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să dezvăluiți existența oricărui conflict și să solicitați consiliere sau aprobare în conformitate cu procedurile specifice ale companiei;
- să raportați orice situație de conflict de interese de care luați cunoștință, chiar dacă aceste situații nu vă afectează în mod direct.

Totodată, nu trebuie:

- să faceți presiuni asupra altora pentru a angaja sau a acorda contracte unuia dintre prietenii sau rudele dumneavoastră;
- să oferiți sau să primiți cadouri care ar putea crea așteptări de reciprocitate.

Protecția proprietății companiei

Webuild consideră că personalul său are responsabilitatea de a lucra cu diligența necesară pentru a proteja, a păzi și a menține resursele companiei alocate în scopuri profesionale și de a le utiliza numai în interesul companiei și niciodată în mod necorespunzător. Webuild se angajează să respecte reglementările privind drepturile de autor și proprietatea intelectuală și interzice utilizarea de software și baze de date neautorizate pe computerele companiei.

Bunurile companiei sunt proprietatea Webuild și trebuie utilizate numai în scopul urmăririi obiectivelor companiei. Prin urmare, Webuild interzice orice formă de risipă, neglijență, utilizare frauduloasă sau necorespunzătoare a echipamentelor, materialelor și timpului companiei.

Un activ este orice lucru de valoare pe care Webuild îl deține și îl utilizează în cursul operațiunilor sale. Activele includ nu numai elemente tangibile, cum ar fi echipamentele, materialele, mobilierul și structurile, ci și elemente intangibile, cum ar fi datele, software-ul, reputația și instrumentele financiare. Pentru ca operațiunile să continue să fie profitabile, în calitate de Persoane Webuild și Parteneri Webuild, trebuie să ne asigurăm că utilizăm și gestionăm toate activele companiei în mod corect și responsabil.

Utilizarea lor în mod responsabil și durabil înseamnă asigurarea utilizării sigure și eficiente a echipamentelor și materialelor pentru a evita rănirea, deteriorarea și risipa. Acest lucru înseamnă, de asemenea, să ne asigurăm că activele sunt în siguranță față de amenințări externe, cum ar fi furtul, criminalitatea informatică sau evenimentele naturale.

Webuild tratează toate informațiile despre Partenerii Webuild ca fiind confidențiale. Datele companiei sunt prelucrate numai în scopurile stabilite în acorduri și, în orice caz, cu acordul deplin al părții în cauză. Informațiile confidențiale sunt tratate și dezvăluite în conformitate cu legea și cu reglementările companiei, de către departamentele competente ale companiei. Webuild condamnă orice utilizare abuzivă a informațiilor de care Persoanele Webuild și Partenerii Webuild au cunoștință datorită rolului sau funcției lor și, în special, comportamentul care vizează exploatarea informațiilor pentru a efectua tranzacții cu instrumentele financiare ale Webuild.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să aveți grijă să protejați echipamentul împotriva pierderii sau furtului;
- să vă asigurați că se efectuează o întreținere periodică înainte de a utiliza orice echipament;
- să verificați măsurătorile și să planificați cu atenție munca înainte de a acționa;
- să utilizați eficient bunurile companiei și alte resurse și să eliminați deșeurile în mod responsabil;
- să respectați procedurile financiare relevante ale companiei pentru toate tranzacțiile;
- să păstrați confidențialitatea informațiilor nepublice.

Totodată, nu trebuie:

- să dezvăluiți orice informație care nu este deja de domeniul public oricărei persoane care nu este autorizată să afle despre aceasta, în interiorul sau în afara Webuild, inclusiv membrilor familiei;
- să cumpărați, să vindeți sau să tranzacționați în alt mod acțiuni ale Webuild sau ale oricărei alte societăți implicate cotate pe bursă, pe baza informațiilor obținute în virtutea funcției dumneavoastră;
- să furnizați recomandări de tranzacționare persoanelor care nu sunt autorizate să afle, pe baza informațiilor obținute în cadrul propriului loc de muncă.

Managementul IT și securitatea informatică

Software-ul și serviciile IT joacă un rol esențial în susținerea operațiunilor Webuild. Viteza cu care apar amenințările la adresa securității IT necesită răspunsuri rapide și agile. Webuild ia măsuri adecvate pentru a se asigura că utilizarea tehnologiei nu supune informațiile confidențiale și datele cu caracter personal unui risc nejustificat de divulgare neautorizată. Ținând cont de natura evolutivă a tehnologiei și de caracteristicile de securitate disponibile, Webuild se angajează să se asigure că măsurile luate sunt în conformitate cu cele mai bune practici relevante.

Serviciile IT acoperă funcții care sunt fundamentale pentru operațiunile noastre, cum ar fi planificarea activității, proiectarea, gestionarea documentelor, contabilitatea și administrarea și organizarea angajaților. Este foarte important să respectați liniile directoare privind utilizarea unor astfel de software și folosirea corectă a acestora. Utilizarea de software fără licență sau fără autorizație corespunzătoare este o formă de furt: asigurați-vă că ați stabilit de comun acord cu departamentele companiei accesul la resursele necesare.

Din cauza creșterii criminalității informatice, datele și resursele corporative sunt din ce în ce mai expuse riscului. Prin urmare, este imperativ ca fiecare Persoană Webuild și fiecare Partener Webuild să urmeze procedurile de securitate IT adecvate și să conformeze cu alertele periodice, acordând atenție atacurilor de phishing și altor fraude care permit accesul ilicit la sistemele IT Webuild sau care fură date ale companiei sau personale.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să urmați toate instrucțiunile furnizate de companie cu privire la actualizările de software pentru dispozitivele date în folosință de către companie;
- să folosiți o parolă diferită și complexă pentru fiecare aplicație sau cont individual;
- să vă protejați datele și informațiile prin clasificarea și marcarea corectă a acestora și prin aplicarea tehnologiilor de securitate adecvate (de exemplu, să vă protejați dispozitivele cu software și configurații de securitate aprobate de Webuild)
- Raportați mesajele și alte comunicări electronice suspecte către departamentele competente ale companiei.

Totodată, nu trebuie:

- să permiteți colegilor să utilizeze conturile sau parolele dvs. pentru a accesa software-ul;
- să instalați software neautorizat pe dispozitivele Webuild;
- să deschideți legături sau atașamente suspecte din e-mail-uri;
- să vă lăsați dispozitivele nesupravegheate.

Guvernanță, gestionarea riscurilor și audit

Webuild adoptă un sistem de guvernanță corporativă bazat pe cele mai bune practici și pe cele mai înalte standarde din domeniu, este structurat pentru a funcționa după criteriile de eficiență maximă și pentru a îmbunătăți constant nivelul de transparență, contribuind la creșterea credibilității companiei în ochii investitorilor.

Prin adoptarea unor procese și instrumente dedicate, Webuild promovează o cultură a controlului și a gestionării riscurilor capabilă să garanteze protejarea activelor companiei, eficiența și eficacitatea proceselor, fiabilitatea datelor financiare și respectarea legilor, reglementărilor și procedurilor.

Auditorile, interne sau externe, și verificările contribuie la asigurarea faptului că Webuild respectă toate normele și standardele aplicabile. Făcând declarații false cu privire la aspectele auditate se exacerbează orice problemă și se poate transforma o greșeală fără rea intenție într-o încălcare intenționată.

Webuild este auditată în mod regulat în cadrul operațiunilor noastre normale de afaceri. Pe lângă auditurile periodice (contabile și extracontabile), diverse entități externe, cum ar fi clienții, agențiile guvernamentale și autoritățile de certificare, auditează periodic procesele Webuild. În plus, Webuild efectuează audituri interne pentru a reduce riscurile și a rezolva orice probleme înainte ca acestea să se agraveze.

Auditorile ne oferă posibilitatea de a verifica dacă ne respectăm standardele de conduită și de a ne îmbunătăți în domeniile în care există lacune. Dacă o persoană internă sau externă vă contactează în legătură cu un audit, trebuie să colaborați cu departamentele competente din cadrul companiei pentru a vă asigura că putem răspunde într-un mod precis, complet, în timp util și coordonat.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să contactați persoana responsabilă din cadrul companiei atunci când sunteți notificat cu privire la un audit extern;
- să cooperați pe deplin cu auditorii interni și externi, furnizând numai informații exacte și veridice auditorilor și persoanelor însărcinate cu investigația;
- să răspundeți la toate întrebările auditorului sau investigatorului într-un mod cuprinzător și satisfăcător;
- să puneți în aplicare recomandările rezultate în urma auditurilor.

Totodată, nu trebuie:

- să răspundeți auditorilor fără a coopera cu departamentele competente ale companiei;
- să furnizați alte date sau informații decât cele solicitate;
- să distrugeți sau ascundeți înregistrări, date sau informații necesare pentru un audit, o investigație sau o acțiune în justiție, chiar și atunci când cunoașteți sau vă așteptați la un posibil audit, investigație sau acțiune în justiție;
- să încercați să influențați în mod necorespunzător rezultatul unui audit sau al unei investigații.



Locul nostru în lume

Protecția mediului

Webuild are responsabilitatea de a utiliza rațional resursele planetei și de a se asigura că acțiunile noastre nu compromit capacitatea Pământului de a susține generațiile viitoare. Webuild recunoaște această responsabilitate prin respectarea tuturor legilor, regulilor și reglementărilor de mediu și prin respectarea celor mai bune practici pentru a reduce impactul proiectelor și activităților Webuild asupra mediului.

Webuild se angajează să protejeze mediul în timpul tuturor activităților sale. În acest scop, operează prin procese, tehnologii și materiale care reduc consumul de energie și resurse naturale, evitând sau limitând astfel impactul activităților sale comerciale (poluare, gaze cu efect de seră, producerea de deșeuri și daune pentru comunitățile locale). De asemenea, se angajează să readucă zonele șantierelor la starea lor inițială.

Managementul mediului este o componentă fundamentală a identității Webuild și conduce proiectele pe care le dezvoltăm. Mulți dintre clienții noștri urmăresc beneficii de mediu specifice, cum ar fi utilizarea eficientă a resurselor naturale sau crearea unei infrastructuri care să sprijine dezvoltarea durabilă. Prin urmare, este esențial pentru noi să ne străduim să ne desfășurăm activitățile într-un mod conștient în ceea ce privește mediu înconjurător pentru a ajuta clienții să își atingă obiectivele și pentru a preveni, reduce și compensa orice impact negativ al activității noastre asupra mediului.

Având în vedere că schimbările climatice reprezintă o amenințare globală, este mai important ca niciodată să lucrăm cu grijă pentru a proteja și îmbunătăți mediul înconjurător. Suntem mândri să sprijinim construirea unui viitor durabil pentru toți și să contribuim la lupta împotriva schimbărilor climatice.

Persoanele Webuild și Partenerii Webuild trebuie să evalueze și să gestioneze întotdeauna preventiv aspectele de mediu, promovând o economie verde și circulară prin luarea de măsuri eficiente pentru a evita situațiile periculoase pentru mediu. Ne angajăm să răspândim o cultură de mediu durabilă la locul de muncă, implicând tot personalul prin activități de informare și formare.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să raportați imediat orice pericole sau incidente de mediu de care ați luat cunoștință și să luați măsuri pentru a minimiza impactul acestora;
- să urmați protocoalele corespunzătoare pentru eliminarea deșeurilor periculoase și nepericuloase;
- să reduceți consumul de energie, apă și alte resurse naturale, precum și consumul produselor pe care le utilizați, în special articole de unică folosință, și să selectați produse cu cel mai mic impact asupra mediului.
- să reutilizați și reciclați produsele, materialele și alte resurse naturale atunci când acest lucru este permis și fezabil;
- să creați un plan sau „*checklist*” pentru refacerea zonelor de șantier;
- să vă asigurați că lecția pe care o învățăm („*lessons learned*”) în urma incidentelor de mediu sunt împărtășite și puse în aplicare în mod corespunzător.

Totodată, nu trebuie:

- să presupuneți că protecția mediului este responsabilitatea altcuiva;
- să vă asumați riscuri care ar putea pune în pericol integritatea solului, a apei sau a biodiversității din jurul șantierului;
- să vă abateți de la planurile stabilite fără a asigura o analiză a riscurilor de mediu;

- să tolerați practici sau condiții care ar putea duce la daune asupra mediului;
- să desfășurați operațiuni într-un mod nesigur din punct de vedere al mediului;
- să tipăriți documente sau să consumați energie sau apă fără o nevoie reală de a face acest lucru.

Aprovizionare responsabilă

Furnizorii sunt selectați în conformitate cu principiile de corectitudine și imparțialitate. Selecția se face prin verificarea calității, a capacităților tehnice și profesionale, a conformității cu reglementările aplicabile privind drepturile omului și drepturile muncii, inclusiv egalitatea de șanse, sănătatea, siguranța și mediul, precum și a criteriilor economice.

O înțelegere aprofundată a modului în care lucrează furnizorii este esențială pentru a se asigura că Webuild funcționează eficient și în conformitate cu valorile sale. Webuild se angajează să își desfășoare relațiile cu furnizorii într-un mod corect, obiectiv, transparent și profesionist, inclusiv să se asigure că Partenerii Webuild care lucrează în unitățile noastre sunt tratați în același mod ca și Persoanele Webuild. Încurajăm furnizorii noștri să colaboreze cu noi pentru a identifica și dezvolta îmbunătățiri continue în ceea ce privește performanța programului nostru de aprovizionare responsabilă.

Webuild promovează practicile responsabile ale lanțului de aprovizionare în cadrul activității sale și încurajează furnizorii să aplice aceleași criterii de selecție atunci când selectează subcontractanții, cu scopul de a promova respectarea principiilor stabilite în acest Cod în fiecare etapă a procesului de aprovizionare.

Un aspect al aprovizionării responsabile este punerea în aplicare a acestui Cod și a Codului furnizorilor în toate relațiile noastre cu furnizorii: acceptarea în scris a acestor documente de către furnizor este obligatorie și face parte integrantă din contract.

Înainte de a încheia contracte cu orice companie, Persoanele Webuild special instruite vor efectua o analiză de risc pentru a analiza capacitățile tehnice și profesionale și respectabilitatea contrapărții, verificând dacă aceasta nu profită de pe urma unor practici lipsite de etică, cum ar fi munca minorilor, munca forțată, spălarea de bani și corupția. De asemenea, o analiză de risc adecvată poate proteja Webuild de colaborarea involuntară cu societăți care fac obiectul unor interdicții sau sancțiuni.

Remunerația plătită furnizorilor va fi doar cea oferită pentru serviciul specificat în contract. Plățile nu se efectuează nici către o altă persoană decât cea menționată în contract, nici către o altă țară decât cea convenită în mod oficial în contract. Relațiile contractuale ale Webuild sunt caracterizate de corectitudine și transparență; Webuild se angajează să nu exploateze nicio condiție de dependență sau slăbiciune a furnizorilor săi.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să urmați procedurile privind înregistrarea și clasificarea furnizorilor;
- să promovați condiții echitabile și standarde de calitate în întregul lanț de aprovizionare;
- să urmăriți indicatorii de performanță (KPI) și să promovați îmbunătățirea continuă;
- să încheiați acorduri satisfăcătoare pentru toate părțile.

Totodată, nu trebuie:

- să faceți compromisuri în ceea ce privește standardele de calitate și de performanță;
- să negociați un acord fără a dezvălui toate informațiile relevante;
- să ignorați semnele care indică faptul că un furnizor ar putea fi implicat în practici comerciale neetice.

Cadouri, donații și sponsorizări

Persoanele Webuild și Partenerii Webuild nu au voie să solicite, să promită, să ofere sau să primească, direct sau indirect, cadouri sau beneficii către/de la angajați ai beneficiarilor, furnizori, reprezentanți ai Administrației publice sau ai altor organizații, precum și rudele acestora sau persoane apropiate acestora, în scopul obținerii unui beneficiu necuvenit de orice fel, nu doar ca avantaj și/sau în interes personal, chiar și doar potențial, pentru Webuild, ci și în beneficiul propriu, al rudelor sau cunoștințelor.

Există multe motive legitime care pot face ca un cadou, o donație sau o sponsorizare să fie adecvate într-o anumită situație. Schimbul de cadouri modeste în perioada sărbătorilor este o politețe obișnuită care poate îmbunătăți reputația; donarea pentru cauze caritabile este o modalitate de a oferi înapoi comunităților în care lucrăm; sponsorizarea unui eveniment este o modalitate de a dezvolta o reputație pozitivă pentru Webuild în cadrul comunității.

Din nefericire, toate aceste situații pot fi interpretate, de asemenea, ca evenimente menite să ofere un beneficiu ilicit sau să creeze o obligație implicită. Pentru a ne asigura că implicarea noastră în aceste activități are loc doar în circumstanțe etice, cadourile, donațiile și sponsorizările trebuie să fie în conformitate cu Modelul Anti-corupție al Webuild. Cheltuielile de protocol obișnuite și rezonabile, cadourile de valoare modestă și ospitalitatea sunt permise în limitele curtoaziei normale și în conformitate cu procedurile companiei.

Webuild adoptă proceduri pentru a se asigura că sponsorizările sunt efectuate în scopul promovării imaginii companiei și a activităților sale, astfel încât să garanteze competența profesională și reputația destinatarilor acestor activități și coerența operațiunii cu principiile descrise în prezentul cod.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să solicitați aprobarea necesară pentru orice cadou, donație sau sponsorizare;
- să vă informați managerul dacă primiți un cadou în timpul desfășurării activității dumneavoastră;
- să raportați dacă un Partener Webuild sau un reprezentant al beneficiarului solicită un cadou, o donație sau o sponsorizare;
- să contactați Departamentul de conformitate dacă aveți îndoieli în această privință.

Totodată, nu trebuie:

- să ascundeți cadouri, donații sau sponsorizări necorespunzătoare;
- să oferiți un cadou, o donație sau o sponsorizare ca răspuns la o solicitare;
- să folosiți cadouri, donații sau sponsorizări pentru a încerca să influențați o decizie sau să creați o obligație;
- să oferiți cadouri sau alte avantaje unui reprezentant al administrației publice.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să raportați pe platforma Integrity Line a Webuild dacă o Persoană Webuild solicită cadouri sau favoruri.

Totodată, nu trebuie:

- să oferiți un cadou, donații sau alte beneficii unei terțe părți în numele sau din partea Webuild.

Politica anticorupție

Webuild adoptă o politică de „toleranță zero” față de orice formă de corupție (publică, privată, activă și pasivă) și față de acordarea de avantaje ilicite. Se angajează să respecte în orice moment reglementările anticorupție în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea. Aceasta solicită tuturor părților interesate să acționeze întotdeauna cu onestitate și integritate. Sunt interzise comportamentele menite să influențeze în mod ilegal deciziile reprezentanților administrației publice sau ale persoanelor private.

Persoanele Webuild și Partenerii Webuild trebuie să aibă întotdeauna în vedere că modul în care sunteți percepuți este important: anumite comportamente ar putea fi interpretate ca oferind sau acceptând un avantaj ilicit, indiferent de intenție.

Dacă aveți impresia că o persoană vă oferă sau vă cere mită, trebuie să refuzați și să încercați să vă retrageți din situație. Dacă nu sunteți sigur de intenția celeilalte părți, încercați să fiți cât se poate de amabil, pentru a nu face situația să devină inutil acuzatoare sau conflictuală.

Contribuțiile, fondurile sau finanțările obținute de la o entitate publică sau privată, chiar dacă sunt de valoare modestă, trebuie să fie utilizate în concordanță cu motivul pentru care au fost acordate. Webuild respectă toate reglementările și dispozițiile naționale și internaționale care interzic spălarea banilor și finanțarea terorismului. Este întotdeauna interzisă primirea de plăți în numerar, promisiuni de plăți sau spălarea de bani, bunuri sau orice alt beneficiu provenit din activități suspecte de activități ilegale sau criminale, precum și întreprinderea de acțiuni care pot împiedica identificarea originii acestora.

Webuild prevede tipuri de remunerare adecvate obiectivelor societății și structurate astfel încât să se evite crearea de stimulente care nu sunt în concordanță cu interesele companiei. Persoanele Webuild lucrează în funcție de obiective posibile, specifice, eficiente și măsurabile, care sunt, de asemenea, evaluate în raport cu timpul necesar pentru atingerea acestor rezultate.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să evitați să dați chiar și numai impresia de comportament etic necorespunzător;
- să raportați în mod clar și complet toate tranzacțiile economice și financiare;
- să raportați situații dubioase și/sau comportamente care ar putea implica fenomene de corupție.

Totodată, nu trebuie:

- să dăruiți, oferiți, acceptați sau cereți orice formă de beneficiu sau utilitate necorespunzătoare;
- să abuzați sau să vă folosiți în mod abuziv poziția în interes personal;
- să faceți presiuni asupra altora pentru a angaja sau a acorda contracte unuia dintre prietenii sau rudele dumneavoastră;
- să plătiți pentru bunuri sau servicii peste valoarea de piață corectă fără un motiv comercial legitim

Concurența loială

Concurența liberă și loială, care stă la baza sistemului nostru economic, joacă un rol fundamental în promovarea bunăstării și a nivelului de trai al persoanelor din întreaga lume. Succesul Webuild este rezultatul propriei conduite menite să concureze în mod echitabil cu ceilalți actori de pe piață. Din acest motiv, persoanelor Webuild le este interzis să se angajeze în orice activitate care ar putea dăuna concurenței loiale.

Deși practicile anticoncurențiale pot părea diferite, toate urmăresc același rezultat: permite concurenților să obțină profit prin restricționarea artificială a opțiunilor disponibile pentru clienți. Unele dintre aceste practici sunt în mod clar grave, cum ar fi împărțirea cotei de piață între concurenți, boicotarea colectivă a anumitor companii, manipularea ofertelor, utilizarea sau obținerea abuzivă de informații despre concurenți și discriminarea prin preț. Altele pot părea inofensive și pot să nu fie intenționate, cum ar fi discutarea problemelor referitoare la un anumit furnizor sau beneficiar cu angajatul unei alte companii de construcții. Pentru a vă asigura că respectați normele antitrust, gândiți-vă înainte de a vorbi ori de câte ori interacționați cu angajați ai unor companii concurente.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să vă asigurați că nu participați la încercările altor companii de a exclude anumiți furnizori/subcontractanți;
- să raportați orice solicitare din partea concurenților de a se angaja într-un comportament anticoncurențial.

Totodată, nu trebuie:

- să discutați ofertele viitoare sau alte aspecte comerciale confidențiale cu angajații concurenților noștri;
- să cereți unei noi Persoane Webuild să divulge informații confidențiale despre angajatorul său anterior;
- să acceptați să depuneți o ofertă care nu va fi competitivă sau să cereți unui concurent să facă acest lucru;
- să acceptați să vă abțineți de la a depune oferte pentru un proiect sau într-o anumită zonă sau să cereți unui concurent să se comporte în acest fel;
- să divulgați informații false sau înșelătoare despre concurenții noștri.

Sancțiuni și restricții comerciale

Webuild se angajează să asigure respectarea legilor din toate jurisdicțiile în care își desfășoară activitatea, inclusiv a legilor și reglementărilor privind sancțiunile internaționale. În mod specific, astfel de legi și reglementări se referă la restricțiile privind desfășurarea de activități comerciale cu țări și/sau subdiviziuni politice ale țărilor supuse sancțiunilor („Țări sancționate”) și cu persoane, companii sau entități, inclusiv reprezentanți și agenți, care au domiciliul în țări sancționate sau care se află pe listele de sancțiuni naționale sau internaționale („Persoane sancționate”). Webuild nu se angajează în tranzacții comerciale cu țări sancționate sau persoane sancționate, în domeniile aplicabile activităților sale.

Sancțiunile sunt măsuri puse în aplicare de un guvern sau de o organizație internațională, cum ar fi Organizația Națiunilor Unite, care au ca scop să exercite presiuni asupra guvernului din țara sancționată sau asupra persoanelor sancționate pentru a schimba politicile sau practicile care contravin păcii și securității internaționale. Legile privind sancțiunile impun, în general, restricții și controale asupra circulației bunurilor, serviciilor sau fondurilor. În general, o țară, o persoană sau o companie face obiectul sancțiunilor deoarece se consideră că s-a angajat în activități ilegale, cum ar fi terorismul, încălcarea drepturilor omului, exporturile ilegale, proliferarea nucleară sau alte acte criminale.

Persoanele Webuild ar trebui să evite orice tranzacție comercială care implică o țară sancționată sau o persoană sancționată și, în caz de îndoială, să solicite departamentului competent confirmarea existenței sancțiunilor.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- înainte de a încheia orice acord, să verificați cu departamentul competent dacă contrapartea este o persoană sancționată sau dacă aparține unei țări sancționate;
- să refuzați și să raportați orice solicitare din partea unui furnizor de a efectua plăți către o terță parte necunoscută;
- să solicitați furnizorului clarificări cu privire la facturile care conțin discrepanțe sau referiri la terțe părți necunoscute.

Totodată, nu trebuie:

- să folosiți un furnizor care nu a fost aprobat și clasificat de către departamentul competent;
- să angajați o persoană sancționată.

Implicarea comunităților locale

Webuild respectă drepturile și cultura comunităților unde își desfășoară activitățile și este întotdeauna deschisă la dialog cu aceste comunități. Webuild sprijină și promovează utilizarea forței de muncă și a furnizorilor locali pe cât posibil, contribuind astfel la dezvoltarea economică și socială a țărilor în care își desfășoară activitățile.

Este esențial să investim în comunitățile locale unde se desfășoară proiectele noastre și să rămânem sensibili și receptivi la așteptările acestora. Deși, de obicei, Webuild nu este chemată să intervină în fazele implicare prealabilă a comunităților locale interesate în timpul etapelor de planificare și aprobare a proiectului, stabilirea unui dialog deschis în faza de construcție este esențială pentru a construi încrederea și sprijinul reciproc.

Implicarea comunității locale contribuie, de asemenea, la asigurarea faptului că orice perturbări și neplăceri cauzate de lucrările de construcție sunt gestionate cu promptitudine și sunt reduse la minimum. Existența unor canale deschise de comunicare ne permite să gestionăm mai bine plângerile, problemele și preocupările rezidenților și garantează că eventualele inconveniențe temporare sunt mai mult decât compensate de beneficiile pe termen lung obținute în urma proiectului.

Încurajăm cu tărie angajarea de lucrători, subcontractori și alți furnizori locali, ca o pârgie eficientă pentru a contribui la economia zonei în care efectuăm lucrările și pentru a crea sprijin și implicare în comunitate.

Relațiile cu comunitățile unde sunt implicate activitățile companiei Webuild sunt dezvoltate și prin donații, menite să susțină lucrări sau evenimente pentru dezvoltarea zonei, după verificarea integrității și respectabilității beneficiarilor și a coerenței inițiativei cu prevederile prezentului Cod.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să fiți conștienți și sensibili față de cultura locală, precum și la practicile și obiceiurile locale;
- să promovați comunicarea cu rezidenții cu privire la impactul pe care îl va avea proiectul odată ce va fi realizat;
- să luați măsuri pentru a proteja mediul înconjurător și pentru a reduce la minimum disconfortul rezidenților.

Totodată, nu trebuie:

- să ignorați sau să nu luați în considerare plângerile din partea rezidenților și a comunităților locale;
- să denigrați sau să nu respectați cultura, practicile și obiceiurile locale.

Rețelele de socializare

În timp ce tehnologia continuă să creeze noi modalități de interacțiune și comunicare, Webuild își propune să creeze standarde și așteptări pentru utilizarea responsabilă a rețelelor de socializare atât în timpul activităților profesionale, cât și în ceea ce privește informațiile despre marcă.

Este important să vă gândiți cu atenție la ceea ce postați și la informațiile pe care le partajați pentru a proteja reputația Webuild și informațiile companiei. Fiți atenți atunci când postați conținut și nu vă bazați pe setările de confidențialitate sau pe posibilitatea de a șterge conținutul ulterior.

Cu precauția cuvenită, rețelele de socializare pot fi utilizate în mod avantajos în scopuri profesionale. În special, site-urile de rețele profesionale sunt ideale pentru a stabili contacte în cadrul sectorului de activitate, pentru a găsi potențiali candidați pentru posturi vacante, evenimente/cursuri de formare potențial adecvate pentru sectorul/rolul nostru sau pentru a ne permite să acționăm ca „brand ambassador” (ambasadori de marcă) pentru Webuild. Cu toate acestea, utilizarea rețelelor de socializare în context profesional ar trebui să fie limitată, pentru a evita, de exemplu, dezvăluirea involuntară de informații confidențiale referitoare la activități sau la un potențial proiect.

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild, trebuie:

- să luați în considerare posibilitatea de a deveni următor al canalelor sociale oficiale ale Webuild și să partajați conținutul postat pe acestea;
- să luați în considerare posibilitatea de a vă alătura grupurilor profesionale pentru a vă dezvolta cunoștințele.

Totodată, nu trebuie:

- să partajați informații care nu sunt publice legate de Webuild, de activitățile sale, de beneficiarii săi sau de Partenerii Webuild;
- să postați pe rețelele de socializare fotografii care descriu activități la sediile Webuild sau care dezvăluie metode de lucru, informații despre clienții Webuild sau care încadrează în alt mod ca documente interne;
- să postați conținut lipsit de respect, hărțuitor sau discriminatoriu în orice mesaj sau postare legată de Webuild, activitățile noastre, Partenerii Webuild sau Persoanele Webuild;
- să postați conținut lipsit de respect, hărțuitor sau discriminatoriu în orice mesaj sau postare, în măsura în care sunteți recunoscut ca Persoană Webuild pe rețelele de socializare.

Conducere etică

A fi etic înseamnă să acționezi corect, să te gândești la bunăstarea celorlalți și la consecințele propriilor acțiuni. Liderii etici se gândesc la consecințele pe termen lung, la dezavantajele și beneficiile deciziilor lor. Pentru a fi fideli valorilor companiei, Persoanele Webuild trebuie să fie pregătite să ia decizii etice la locul de muncă, unde imperativul este: *Faceți ceea ce trebuie*.

Conducerea etică are consecințe favorabile pentru Persoanele Webuild, pentru companie și pentru părțile interesate. Aceste consecințe au ca rezultat un mediu de lucru pozitiv, o mai mare satisfacție la locul de muncă și dedicare a Persoanelor Webuild față de rolurile lor, precum și o valoare mai mare pentru organizație și părțile interesate. În acest context, Webuild a implementat un model-cadru care conturează profilul ideal al liderilor din cadrul companiei: nu este doar un model, ci și un ghid practic. Modelul de conducere al companiei (disponibil pe intranet și rezumat pe site-ul web al companiei) este un set de competențe și comportamente conexe care se adresează tuturor celor din grupul nostru și care permite Persoanelor Webuild, care au roluri diferite, aparțin unor naționalități diferite și provin din multe medii diferite, să vorbească o limbă comună.

INTEGRITATE

A acționa cu integritate este fundamental pentru a ne asigura că toate valorile noastre sunt respectate. A fi un lider etic înseamnă a conduce prin exemplu, transpunând valorile în acțiuni zilnice. Liderii sprijină organizația și persoanele Webuild în desfășurarea activităților de afaceri în conformitate cu valorile Webuild.

Liderii care acționează cu integritate sunt capabili să creeze valoare în Webuild prin atragerea de noi angajați responsabili din punct de vedere etic și prin stabilirea unor relații de încredere cu Partenerii. Părțile interesate culeg beneficiile unei conduceri care acționează cu integritate.

Orientarea schimbării

Conducerea etică și schimbarea sunt interconectate. Fiind preocupați de valoarea sau de daunele pe care oamenii le pot crea, luarea în considerare a domeniilor în care pot apărea probleme de natură etică poate ajuta la identificarea domeniilor în care schimbarea poate fi cea mai benefică. Liderii din cadrul organizației îmbunătățesc tendința de schimbare a Webuild prin provocarea status quo-ului și prin comunicarea mesajelor de schimbare. Conducerea etică în Webuild creează condițiile pentru schimbare și creștere și încorporează schimbarea în strategia Webuild, facilitând asumarea de către Persoanele Webuild a procesului de schimbare și promovând o cultură a colaborării între aceștia.

Lucrând prin incluziune

Liderii Webuild trebuie să implice culturi de toate tipurile, favorizând dezvoltarea de parteneriate, eliminând obstacolele cu scopul de a uni forțele aflate în potențial conflict. În zilele noastre, un grup eterogen de angajați este crucial. Ne angajăm să asigurăm un loc de muncă în care angajații noștri să reflecte patrimoniul cultural cu multiple fațete al comunității. Credem că promovarea incluziunii și a unui mediu de lucru caracterizat de o diversitate de voci, perspective și medii are un impact pozitiv asupra comunităților și este apreciat de investitori și de alte părți interesate.

Cum pot fi un lider etic?

1. Discutați Codul cu echipa dumneavoastră și subliniați importanța desfășurării activităților de afaceri într-un mod care să consolideze încrederea părților interesate;
2. Comunicați în mod clar ce este acceptabil din punct de vedere etic și ce nu este;

3. Creați un mediu de siguranță psihologică, asigurându-vă că membrii echipei înțeleg că ușa dvs. este întotdeauna deschisă, încurajându-i să își exprime orice preocupare;
4. Exersați oferirea și primirea de feedback prin adoptarea unei mentalități deschise;
5. În mod frecvent și la intervale regulate, discutați cu membrii echipei despre viziunea, misiunea și valorile companiei noastre;
6. Nu faceți compromisuri cu principiile stabilite în codul nostru pentru comoditate sau oportunitate;
7. Asigurați-vă că fiecare membru al echipei dvs. are posibilitatea de a fi ascultat;
8. Îmbunătățiți conștientizarea prin împărtășirea experienței dumneavoastră cu echipa.

Ce ar trebui să fac în circumstanțe incerte?

Codul etic nu poate oferi recomandări specifice pentru fiecare situație posibilă. Atunci când suntem nesiguri sau ne simțim sub o presiune deosebită de a lua o decizie, trebuie să învățăm să punem întrebările potrivite.

- Ceea ce fac este permis de legea aplicabilă?
- Respect valorile Webuild?
- Comportamentul meu este în conformitate cu procedurile companiei și cu modelul de conducere?
- M-aș simți confortabil dacă ar trebui să explic acțiunile mele unui coleg, managerului meu sau familiei mele?
- M-aș simți confortabil dacă acțiunile mele ar fi făcute publice?

În cazul în care răspunsul la una dintre aceste întrebări este „Nu” sau dacă avem îndoieli cu privire la legitimitatea acțiunii noastre, trebuie să ne oprim și să căutăm consiliere prin intermediul celui mai potrivit canal.

Exprimarea îndoielilor și adresarea de întrebări ajută la gestionarea corectă a situațiilor și la rezolvarea potențialelor probleme. În cazul în care sunt necesare informații mai detaliate, puteți face întotdeauna trimitere la politicile și procedurile companiei care articulează mai bine abordarea operațională specifică pentru realizarea conformității. Procedurile pot avea o aplicare specifică limitată la anumite regiuni geografice și/sau companii, după caz.

Ce comportament poate fi obiectul unei proceduri disciplinare?

În calitate de Persoană Webuild sau Partener Webuild sunteți de acord să respectați angajamentul nostru față de conduita etică. Orice persoană care încalcă Codul nostru, regulile sau politicile noastre interne sau legile și reglementările aplicabile riscă să pună în pericol Compania și, în consecință, poate fi supusă unei acțiuni disciplinare sau poate suporta sancțiuni.

Comportamentul poate face obiectul unor proceduri disciplinare atunci când:

- nu se acordă atenția necesară atunci când se raportează o încălcare;
- se refuză cooperarea într-o investigație sau se distrug/omit probe sau informații relevante pentru o investigație sau se furnizează informații false, incomplete sau înșelătoare;
- se încearcă represalii împotriva unei persoane care a raportat, cu bună credință, o presupusă încălcare sau care cooperează la o investigație.

Manifestul nostru de sustenabilitate

Avem grijă de personalul nostru

La Webuild persoanele sunt cea mai valoroasă resursă a noastră. Ei sunt cei care concep și construiesc lucrările noastre bucată cu bucată - cu mâinile și ingeniozitatea lor.

Odată finalizate, aceste lucrări mărește îmbunătățesc calitatea vieții pentru comunități întregi din întreaga lume.

Angajamentul nostru față de sănătate și siguranță, dezvoltarea competențelor, drepturile muncii și drepturile omului, diversitate și incluziune este de o importanță capitală.

PERSOANE

Ne protejăm planeta

Prin lucrările noastre, contribuim la o lume mai bună.

Activitățile noastre reflectă angajamentul nostru de a proteja mediul înconjurător, de a adera la principiile unei economii circulare și cu emisii reduse de dioxid de carbon și de a construi infrastructuri rezistente la schimbările climatice și de a conserva biodiversitatea.

PLANETA

Noi promovăm progresul

Folosim inovația pentru a aborda provocările globale într-un mod sustenabil.

Dezvoltăm inovații tehnologice și manageriale pentru a oferi servicii de construcții „pregătite pentru viitor” și de înaltă calitate, sprijinindu-ne clienții să abordeze provocările de mediu și să îmbunătățească viața persoanelor.

PROGRSUL

Cultivăm relații de calitate cu partenerii noștri

În fiecare proiect pe care îl implementăm, ne ajutăm partenerii să se dezvolte. Pentru noi, relațiile puternice și de durată reprezintă cheia dezvoltării sectorului de infrastructură și a teritoriilor în care ne desfășurăm activitatea.

Creăm valoare pentru furnizorii și comunitățile locale din Italia și din străinătate.

PARTENERIATUL

Împărtășim creșterea și prosperitatea

Angajamentul nostru față de teritorii și dezvoltarea acestora.

Oriunde ne desfășurăm activitatea, proiectele și activitățile noastre sprijină creșterea socio-economică.

Crearea de locuri de muncă, activarea lanțului de aprovizionare local și dezvoltarea profesională sunt principalele pârghii prin care împărtășim valoarea cu părțile interesate din teritoriile în care ne desfășurăm activitatea, pe lângă dezvoltarea de inițiative și proiecte sociale dedicate comunităților locale.

PROSPERITATEA