

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 24 APRILE 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI WEBUILD S.P.A. SUL QUARTO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA, RECANTE:

"4. RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI AI SENSI DELL'ARTICOLO 123-TER DEL D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58.

4.1 INTEGRAZIONE DELLA POLITICA DI REMUNERAZIONE 2023-2025 (SEZIONE I). DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI.

4.2 RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO 2023 (SEZIONE II). DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI."

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A. ("**Società**") ha predisposto la "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti" ("**Relazione sulla Remunerazione**") articolata in due distinte Sezioni come di seguito illustrate.

Quanto alla Sezione I, si rammenta che l'Assemblea dei Soci di Webuild, nella seduta del 27 aprile 2023, ha approvato la Politica in materia di Remunerazione 2023-2025 (la "**Politica**"). Ora, in continuità con quanto definito per il triennio in corso, la Società intende integrare la Politica, al fine di rispondere al meglio alle specificità e complessità del settore di riferimento, a nuove e importanti sfide, in termini di sviluppo e integrazione, anche conseguenti al grado di espansione del Gruppo nel mercato e in ragione di un posizionamento caratterizzato da una elevata differenziazione geografica e socioculturale.

In particolare, fermo restando l'impianto complessivo della Politica triennale, nella Sezione I sono state introdotte alcune modifiche di limitato impatto riferibili (i) ad una maggiore differenziazione dei *bonus target* attribuibili ai Dirigenti con Responsabilità Strategica (DRS), in funzione della significatività del contenuto dell'attività rispetto al business, della rilevanza organizzativa del ruolo, nonché della *seniority*, mediante la previsione di un *range* di *bonus target* coerente con i valori minimi e massimi già previsti nonché (ii) alla previsione di un *cap* all'eventuale *severance* per il caso di cessazione anticipata del rapporto organico e/o di lavoro con l'Amministratore Delegato. Detta Sezione I è sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea dei soci nell'ambito del punto 4.1 all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Quanto alla Sezione II, la stessa, oltre al confronto tra la variazione annuale delle remunerazioni, dei risultati della Società e della remunerazione dei dipendenti, fornisce la rappresentazione dei compensi erogati in attuazione della Politica 2023, con esplicitazione della coerenza con la medesima. Detta Sezione II è sottoposta al voto non vincolante dei soci, in senso favorevole o contrario, nell'ambito del punto 4.2 all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Per i dettagli si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione messa a disposizione sul sito internet aziendale www.webuildgroup.com, nella Sezione [Governance – Assemblea degli Azionisti](#)".

In considerazione di quanto esposto, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte di delibera.

PROPOSTA DI DELIBERA SUL PUNTO 4.1 ALL'ORDINE DEL GIORNO

"L'Assemblea degli Azionisti di Webuild S.p.A., riunitasi in sede ordinaria,

DELIBERA

di approvare la Sezione I della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti, riportante le integrazioni alla Politica in materia di Remunerazione 2023-2025 approvata dall'Assemblea dei Soci di Webuild, nella seduta del 27 aprile 2023."

PROPOSTA DI DELIBERA SUL PUNTO 4.2 ALL'ORDINE DEL GIORNO

"L'Assemblea degli Azionisti di Webuild S.p.A., riunitasi in sede ordinaria,

DELIBERA

in senso favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti nell'esercizio 2023.

Rozzano, 14 marzo 2024

per il Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A.
Il Presidente – Donato Iacovone