

webuild 

Piano ESG

Marzo 2024



	<u>Sostenibilità del Piano ESG</u>	3
	<u>Risultati Piano ESG 2021 - 2023</u>	4
	<u>Piano ESG - New</u>	5

Sostenibilità del Piano ESG

Webuild risponde alle sfide e coglie le opportunità dei megatrend in atto grazie al suo core business particolarmente orientato allo sviluppo e alla realizzazione di infrastrutture che contribuiscono direttamente all'avanzamento dei principali **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** e alla transizione verso un'economia a basso contenuto di carbonio (low-carbon).



Il Gruppo ha formalizzato il proprio impegno in un **Manifesto di Sostenibilità** chiamato **5P** come le lettere iniziali dei 5 pilastri che lo costituiscono:



We protect our
Planet



We share
Prosperity



We care for our
People



We spark
Partnership



We inspire
Progress

La strategia di sostenibilità di Webuild si concretizza nel **Piano ESG**, che è stato definito in coerenza con i risultati dell'analisi di materialità e in maniera sinergica rispetto al Piano Strategico del gruppo. Esso si declina in tre specifici obiettivi di breve e medio - lungo termine:

1

Accelerare la transizione climatica sviluppando soluzioni innovative per migliorare la sostenibilità ambientale dei progetti e delle attività del Gruppo

2

Rappresentare sempre più il benchmark di settore in termini di salute e sicurezza, sviluppo delle competenze, diversità e inclusione

3

Contribuire a migliorare l'efficienza del settore, facendo leva su innovazione e digitalizzazione

Sulla base di questi obiettivi, nel 2021 Webuild ha definito il suo primo **Piano ESG** per il triennio 2021-2023 incentrato su **tre "cantieri di sostenibilità"**: Green builders, Safe & inclusive builders, Innovative & smart builders. Tale Piano si è concluso nel 2023 superando di gran lunga gli obiettivi che Webuild si era prefissata, consolidando il proprio posizionamento in termini di sostenibilità.



Green Builders



**Safe and
inclusive builders**



**Innovative and
smart builders**

Risultati Piano ESG 2021- 2023

Green Builders



Safe and inclusive builders



Innovative and smart builders



Key Performance Indicator

Riduzione dell'intensità delle emissioni gas serra Scope1&2⁽¹⁾

Tasso di infortuni LTIFR⁽²⁾

Donne identificate nel succession planning dei key role

Investimenti aggiuntivi in progetti innovativi a elevato impatto

Target

- 50% 2025 Vs 2017

- 40% 2022 Vs 2017

25% Entro 2023

+ 30 Mln. Entro 2023

Performance Attuali

- 67% 2023 Vs 2017

- 41% 2022 Vs 2017

25% Entro 2023

+ 57,2 Mln. 2023 Vs 2020

Unità di misura

$\frac{tCO_2 \text{ scope 1-2}}{\text{€ mln. ricavi}}$

$\frac{\text{Tot. giornate perse x infortunio}}{\text{Totale delle ore lavorate}}$

$\frac{\# \text{ donne identificate nel piano di successione delle figure chiave}}{\text{Figure chiave}}$

Ammontare degli investimenti aggiuntivi nel periodo di riferimento

Note: 1) tonnellate di CO2/€ milioni ricavi. Scope1: emissioni dirette. Scope2: emissioni indirette; 2) LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate: Infortuni con giorni di assenza occorsi per milione di ore lavorate. Il target indicato tiene conto dell'impatto del consolidamento di Astaldi nel Gruppo Webuild



Green Builders



-10%
Intensità emissioni gas
serra scope 1&2
(2025 v s 2022)



Safe and inclusive builders



-6% Tasso di infortuni LTIFR⁽²⁾
(2025 v s 2022) **+20%** Donne Manager nel Gruppo⁽³⁾
(2025 v s 2023)

Innovative and smart builders



+430 Mln.
Investimenti aggiuntivi in progetti
innovativi e in cleantech
(2025 v s 2023)



Soluzioni ingegneristiche che garantiscono la sostenibilità durante le fasi di realizzazione del progetto



Adozione di soluzioni che possano garantire la sostenibilità durante l'intera vita del progetto

Note: 1) tCO2 scope 1-2/€m revenue. Scope1: emissioni dirette. Scope2: emissioni indirette. Scope 3:emissioni indirette legate alle attività a monte (upstream) o a valle (downstream) delle operazioni aziendali; 2) LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate: Infortuni con giorni di assenza occorsi per milione di ore lavorate; 3) Dato riferito rispetto ai quadri e ai dirigenti.