

Politica sui Diritti Umani



Politica sui Diritti Umani

Webuild è uno dei maggiori global player nel settore delle costruzioni di grandi infrastrutture complesse. È tra i leader globali del settore idrico (dighe e impianti di gestione delle acque) e dei trasporti, impegnato nei principali sistemi di mobilità sostenibile (metropolitane e ferrovie).

Il Gruppo, guidato dai propri valori di “Solidità”, “Eccellenza realizzativa”, “Trasparenza”, “Rispetto”, contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera.



Nella conduzione del proprio business, Webuild rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1. Salute e Sicurezza sul Lavoro

Webuild si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

2. Lavoro Minorile

Webuild non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalle leggi dei Paesi in cui opera. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

3. Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Webuild proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono obbligati a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

Un'attenzione particolare è riservata ai lavoratori migranti, che ricevono informazioni dettagliate sulle condizioni di vita e di impiego prima di lasciare il loro Paese di origine e sono liberi di rassegnare le dimissioni, salvo il periodo di preavviso applicabile.

4. Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

Webuild riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori. Laddove questi diritti siano limitati o vietati dalle leggi locali, Webuild si impegna a facilitare l'adozione di metodi legali alternativi di dialogo tra lavoratori.

5. Non Discriminazione e Molestie

Webuild rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Webuild, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6. Diversità e Inclusione

Webuild si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

7 Condizioni di Lavoro Eque e Favorevoli

Webuild offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi. Si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

8. Comunità Locali e Popolazioni Indigene

Webuild rispetta i diritti e la cultura delle comunità locali e dei popoli indigeni direttamente interessati dalle proprie attività; inoltre, agisce conformemente alle leggi applicabili, agli obblighi contrattuali e a quelli derivanti dalle valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti. La Società si impegna a contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera assumendo e formando forza lavoro locale, supportando fornitori locali e promuovendo iniziative sociali. Webuild assicura, inoltre, la libertà e la sicurezza delle comunità limitrofe alle proprie operazioni, garantendo che il personale sia debitamente informato sui principi di questa politica.

9. Catena del Valore

Webuild promuove il rispetto dei diritti umani nella propria catena del valore, garantendo che fornitori, subappaltatori e partner siano informati sui contenuti di questa politica e incoraggiati a rispettarne i principi nei confronti di tutte le parti interessate, compresi la loro forza lavoro e catena di approvvigionamento.

10 Sistemi di Segnalazione

Webuild stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Webuild, in qualsiasi parte del mondo. Webuild si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e a verificarne i contenuti.

Milano-Roma, giugno 2019

Pietro Salini
Amministratore Delegato

Webuild S.p.A.
www.webuildgroup.com
www.webuildvalue.com



Follow us

