

Webuild S.p.A. (di seguito Webuild) è leader mondiale nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture complesse e fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile.

Il Gruppo, guidato dai propri valori di "Eccellenza", "Rispetto", "Innovazione sostenibile", "Integrità" e "Fiducia" e consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo – *Webuild* si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. Il Gruppo supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'Organizzazione.

2 Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità – *Webuild* assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica riconosciuta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – *Webuild* si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri e inclusivi per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. Il Gruppo interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura – *Webuild* sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e comportamenti inclusivi a tutti i livelli – *Webuild* include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione da parte di tutte le persone del Gruppo di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Impegno dei fornitori – *Webuild* promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Gruppo impegnato nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, *Webuild* richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – *Webuild* si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – *Webuild* incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting – *Webuild* monitora periodicamente e rendiconta pubblicamente i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione. *Webuild* promuove, inoltre, una comunicazione orientata a valorizzare la diversità, la parità di genere e a supportare l'empowerment femminile.

10 Miglioramento continuo – *Webuild* garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità del Gruppo.

Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico della Società e al Codice di Condotta Fornitori, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in *Webuild* ed è reso disponibile a tutti i lavoratori nel mondo, così come ai suoi fornitori e subappaltatori. Costituisce la base per la predisposizione del Sistema di Gestione Integrato di *Webuild* in tutte le unità operative e per tutte le fasi dei Progetti (dalle gare fino al collaudo e consegna al cliente).

Il Top Management di *Webuild* monitora l'applicazione della presente Politica mediante il riesame periodico delle proprie prestazioni in funzione del raggiungimento degli obiettivi definiti.

Milano – Roma, 31 Luglio 2024

Pietro Salini
Amministratore Delegato *Webuild*

