

Politica per la Salute e Sicurezza

Webuild S.p.A. (di seguito Webuild) è leader mondiale nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture complesse, e fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile. Il Gruppo, guidato dai propri valori di “Eccellenza”, “Rispetto”, “Innovazione sostenibile”, “Integrità” e “Fiducia” contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera, proteggendo la Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori, fornitori, subappaltatori, e Clienti finali organizzando il proprio business in linea con la Safety Vision e con i seguenti principi:

- 1. Etica e Responsabilità** – Webuild si impegna ad operare in tutto il mondo con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo la Salute e la Sicurezza dei suoi lavoratori al primo posto nei processi decisionali e di controllo.
- 2. Innovazione** – Webuild opera attivamente con i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a garantire più alti livelli di tutela della salute e della sicurezza, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività lavorative.
- 3. Salute e Sicurezza** – Webuild considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei suoi lavoratori una priorità non negoziabile in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro. L’obiettivo è: **ZERO infortuni**.
- 4. Cultura e Leadership della Salute e della Sicurezza** – Webuild considera la Cultura della Leadership in ambito Salute e Sicurezza una leva fondamentale per attivare comportamenti sicuri e sani in tutta l’organizzazione. Monitora e valuta le performance di sicurezza dei propri dipendenti e subappaltatori fornendo feedback commisurati alle performance.
- 5. Protezione e Crescita di tutte le parti interessate** – Webuild si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, dove la priorità viene data alla prevenzione di ogni situazione o evento che possa nuocere alla salute e alla sicurezza delle persone, in funzione anche del cambiamento climatico e dei rischi ad esso connessi. Promuove programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati. Webuild propone, inoltre, le migliori soluzioni sostenibili ai propri clienti con l’obiettivo di valorizzare l’opera e il territorio e proteggere la salute e sicurezza di tutte le parti interessate, fino agli utenti finali.
- 6. Diritto di Intervenire** – Webuild considera il rispetto della Salute e Sicurezza di ognuno un diritto incondizionato, ed affida a tutti i dipendenti il compito e la responsabilità di intervenire nei casi in cui esista il dubbio che questa possa essere compromessa, se necessario anche confrontandosi con i propri superiori.
- 7. Coinvolgimento della Catena di Fornitura** – Webuild esige da tutti i suoi fornitori e subappaltatori l’applicazione dei propri standard in ambito Sicurezza, così come il rispetto dei principi definiti per i propri lavoratori.
- 8. Condivisione dell’Esperienza** – Webuild promuove con decisione la condivisione delle esperienze tra le diverse unità operative in tutto il mondo, così da migliorare l’approccio basato sulle lesson learned, incrementare la propria resilienza e le performance globali, con attenzione alle esigenze dei diversi stakeholder in fase realizzativa.
- 9. Dialogo** – Webuild sviluppa e mantiene relazioni stabili e durature con i propri lavoratori ponendo attenzione alle loro legittime aspettative, valutando insieme le condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e coinvolgendoli nei processi e nelle decisioni relative.
- 10. Trasparenza** – Webuild pubblica regolarmente rapporti periodici sulla Salute e Sicurezza e sottopone agli azionisti e a tutte le parti interessate i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.

Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, al codice di Condotta dei Fornitori e alle “Life Saving Rules”, è considerato la base per la predisposizione del Sistema di Gestione integrato di Webuild in tutte le unità operative e per tutte le fasi dei Progetti (dalle gare fino al collaudo e consegna al cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori di Webuild nel mondo, così come ai suoi fornitori e subappaltatori.

Il Top Management di Webuild monitora l’applicazione della presente Politica mediante il riesame periodico delle proprie prestazioni in funzione del raggiungimento degli obiettivi definiti.

Milano – Roma, 31 Luglio 2024

Pietro Salini
Amministratore Delegato Webuild

