

Politica per la Responsabilità Sociale e tutela dei Diritti Umani

Webuild S.p.A. (di seguito Webuild) è leader nella progettazione e costruzione di grandi infrastrutture complesse e fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile. Il Gruppo, guidato dai propri valori di "Eccellenza", "Rispetto", "Innovazione sostenibile", "Integrità" e "Fiducia" contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale dei Paesi in cui opera. Nella conduzione del proprio business, Webuild rispetta i diritti umani conformemente ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, il Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali e i seguenti principi:

1 Lavoro Minorile – Webuild non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 15 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2 Lavoro forzato e traffico di esseri umani – Webuild proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza. Un'attenzione particolare è riservata ai lavoratori migranti, che ricevono informazioni dettagliate sulle condizioni di vita e di impiego prima di lasciare il loro Paese di origine e sono liberi di rassegnare le dimissioni, salvo il periodo di preavviso applicabile.

3 Salute e Sicurezza sul Lavoro – Webuild si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva – Webuild riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori. Laddove questi diritti siano limitati o vietati dalle leggi locali, Webuild si impegna a facilitare l'adozione di metodi legali alternativi di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie – Webuild rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Webuild, inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6 Diversità e Inclusione – Webuild si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'Organizzazione.

7 Condizioni di lavoro eque e favorevoli – Webuild si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto nelle pratiche disciplinari. La società offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi. Si impegna inoltre a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

8 Comunità Locali e Popolazioni Indigene: Webuild rispetta i diritti e la cultura delle comunità locali e dei popoli indigeni direttamente interessati dalle proprie attività; inoltre, agisce conformemente alle leggi applicabili, agli obblighi contrattuali e a quelli derivanti dalle valutazioni di impatto ambientale e sociale dei progetti. La Società si impegna a contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera assumendo e formando forza lavoro locale, supportando fornitori locali e promuovendo iniziative sociali. Webuild assicura, inoltre, la libertà e la sicurezza delle comunità limitrofe alle proprie operazioni, garantendo che il personale sia debitamente informato sui principi di questa politica.

9 Catena del Valore: Webuild promuove il rispetto dei diritti umani nella propria catena del valore, garantendo che fornitori, subappaltatori e partner siano informati sui contenuti di questa politica e incoraggiati a rispettarne i principi nei confronti di tutte le parti interessate, compresi la loro forza lavoro e catena di approvvigionamento.

10 Sistemi di Segnalazione – Webuild stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre Parti Interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Webuild ritiene che tutto ciò, unitamente al Codice Etico della Società e al Codice di Condotta dei fornitori, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014. La presente politica è inoltre la base per la predisposizione del Sistema di Gestione Integrato di Webuild in tutte le unità operative e per tutte le fasi dei Progetti (dalle gare fino al collaudo e consegna al cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori di Webuild nel mondo, così come ai suoi fornitori e subappaltatori.

La Società ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e ne monitora le performance. Il Top Management di Webuild monitora l'applicazione della presente Politica mediante il riesame periodico delle proprie prestazioni in funzione del raggiungimento degli obiettivi definiti.

Milano – Roma, 31 Luglio 2024

Pietro Salini
Amministratore Delegato Webuild

