

ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 16 APRILE 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI WEBUILD S.P.A. SUL SECONDO PUNTO ALL'ORDINE DEL GIORNO DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA, RECANTE:

"2. RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI AI SENSI DELL'ARTICOLO 123-TER DEL D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58.

2.1 POLITICA DI REMUNERAZIONE 2023-2025 (SEZIONE I). INFORMATIVA.

2.2 RELAZIONE SUI COMPENSI CORRISPOSTI NELL'ESERCIZIO 2024 (SEZIONE II). DELIBERE INERENTI E CONSEGUENTI."

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti, il Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A. ("**Società**") ha predisposto la "Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti" ("**Relazione sulla Remunerazione**") articolata in due distinte Sezioni come di seguito illustrate.

Quanto alla Sezione I, si rammenta che l'Assemblea dei Soci di Webuild, nella seduta del 27 aprile 2023, ha approvato la Politica in materia di Remunerazione 2023-2025 (la "**Politica**"), successivamente integrata con delibera assembleare del 24 aprile 2024.

Ciò premesso, fermo l'impianto complessivo della Politica come sopra approvata, sono stati apportati taluni aggiornamenti alla Sezione I in conseguenza (a) dell'adeguamento al D.Lgs. 125/2024 e alle connesse integrazioni sulle competenze degli organi sociali in materia di sostenibilità e aventi impatto sui temi di remunerazione nonché (b) dell'intervenuto rinnovo del Consiglio di Amministrazione e della ridefinizione dei Comitati con nuovi componenti.

Viste le modifiche non sostanziali del documento e la durata triennale dell'attuale Piano di Remunerazione 2023-2025, la Sezione I viene portata in Assemblea per mera informativa e non è pertanto sottoposta al voto vincolante dell'Assemblea dei Soci.

Quanto alla Sezione II, la stessa, oltre al confronto tra la variazione annuale delle remunerazioni, dei risultati della Società e della remunerazione dei dipendenti, fornisce la rappresentazione dei compensi erogati in attuazione della Politica 2024, con esplicitazione della coerenza con la medesima. Detta Sezione II è sottoposta al voto non vincolante dei soci, in senso favorevole o contrario, nell'ambito del punto 2.2 all'ordine del giorno dell'Assemblea.

Per i dettagli si rinvia alla Relazione sulla Remunerazione messa a disposizione sul sito internet aziendale www.webuildgroup.com, nella Sezione "[Governance/Assemblea degli Azionisti](#)".

In considerazione di quanto esposto, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione le seguenti proposte di delibera.

PUNTO 2.1 ALL'ORDINE DEL GIORNO – NESSUNA DELIBERAZIONE RICHIESTA

PROPOSTA DI DELIBERA SUL PUNTO 2.2 ALL'ORDINE DEL GIORNO

"L'Assemblea degli Azionisti di Webuild S.p.A., riunitasi in sede ordinaria,

DELIBERA

in senso favorevole sulla Sezione II della Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti nell'esercizio 2024.

Rozzano (MI), 13 marzo 2025

per il Consiglio di Amministrazione di Webuild S.p.A.
Il Presidente – Gian Luca Gregori